



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ЦЕНТР «ДЕМОС»**

**ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
КАФЕДРА СТАТИСТИКИ**

ОЦІНКА ТА ПРОГНОЗ ПОТРЕБИ В КАДРАХ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

(витяг зі звіту в рамках реалізації ДНР №627 від 5.05.2017 р.)

Підготовлено науковим колективом у складі:
 д.е.н., проф. Садова У.Я. (наук. керівник), д.е.н., доц. Гринькевич О.С., к.е.н., доц. Сорочак О.З., асп. Махонюк О.В., к.е.н., доц. Вільчинська О.М., к.е.н., н.сп. Левицька О.О., к.г.н., ст.н.сп. Теслюк Р.Т., к.е.н., м.н.сп. Бачинська М.В., асп. Барабаняк І.Є., докторант, к.держ.упр. Біль М.М., докторант, к.е.н. Риндзак О.Т., к.е.н., доц. Степура Т.М., к.е.н., ст.н.сп. Бідак В.Я., пров.інж. Ковальчук Л.В.

Львів – 2017

ЗМІСТ

Стор.

| | |
|--|----|
| ПОДЯКИ..... | 4 |
| ВСТУП..... | 5 |
| 1. МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ПРОГНОЗУВАННЯ ПОТРЕБИ У КАДРАХ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ..... | 10 |
| 1.1. Загальна характеристика чинників, які визначають кадрові потреби регіону та методів їх прогнозування..... | 10 |
| 1.2. Обстеження роботодавців у прогнозуванні обсягів і професійної структури кадрових потреб регіону..... | 13 |
| 1.3. Прогнозування динаміки вступу у заклади професійно-технічної освіти на основі демографічної статистики | 16 |
| 2. ПРОГНОЗНА ОЦІНКА ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ ТА ПОТРЕБИ У РОБІТНИЧИХ КАДРАХ ПІДПРИЄМСТВ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ..... | 20 |
| 3. СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ СПІВПРАЦІ ОСВІТИ І БІЗНЕСУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ КВАЛІФІКОВАНИМИ КАДРАМИ..... | 44 |
| ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ..... | 45 |
| ДОДАТКИ | 47 |

ПОДЯКИ

Оцінка та прогноз потреби економіки Львівщини у кадрах здійснені за активної участі та підтримки керівництва та професіоналів органів державної влади України у Львівській області.

Колектив виконавців дослідження висловлює щиру подяку:

- о голові Львівської обласної державної адміністрації Олегу Синютці за інтерес і підтримку робіт такого характеру;

- о керівнику Департаменту економічної політики Львівської обласної держадміністрації – Роману Филипіву та його заступниці – Валентині Москаленко за надані професійні поради та організацію усіх допоміжних робіт, пов'язаних з проведенням дослідження;

- о керівнику Департаменту освіти та науки Львівської обласної державної адміністрації Любомирі Мандзій – за розуміння складності робіт й великого мандату довіри до якості роботи членів робочої групи;

- о начальнику Головного управління статистики у Львівській області Світлані Зимовіній та начальнику відділу Управління збирання даних статистичних спостережень, взаємодії з респондентами та роботи з постачальниками адміністративних даних – Оксані Ключник – за організацію анкетного опитування підприємств Львівської області на предмет оцінки та визначення потреби у професійних кадрах різної кваліфікації.

Даний Звіт є частиною спільних наукових досліджень НДЦ «ДЕМОС» НУ «Львівська політехніка» (Інститут адміністрування та післядипломної освіти) та кафедри статистики економічного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка. Висловлюємо вдячність керівництву цих установ – проректору з наукової роботи НУ «ЛП» Чухрай Н.І., директору ІАПО НУ «ЛП» Яськову В.В., декану економного факультету ЛНУ імені Івана Франка Михайлишину Р.В. та завідувачу кафедри статистики цього університету проф. Матковському С.О. за організаційну та інтелектуальну підтримку.

Виконавці проекту вдячні заступнику керівника Операційного Відділу Європейського Фонду Освіти (ЄФО, European Training Foundation – ETF) п. Ар'єну Восу та старшому фахівцю у сфері політики та професійного навчання цього ж Відділу п. Едуарді Кастель Бранко за можливість апробації методики дослідження у середовищі міжнародних експертів ЄФО.

Згідно з усталеною практикою, автори беруть на себе відповідальність за методологію, дані, аналіз, прогноз, висновки і рекомендації, представлені у цьому документі. Будь-який аспект цього дослідження не обов'язково відображає офіційну точку зору територіальних управлінь Державної служби статистики України, Державної служби зайнятості України, а також НУ «Львівська політехніка», Львівського національного університету імені Івана Франка та наукових партнерів.

Уляна Садова

ВСТУП

Однією з актуальних проблем перспективного розвитку України є забезпечення її економіки кваліфікованими кадрами. Вирішення цієї проблеми є частиною великого проєвропейського плану трансформації моделі соціально-економічного розвитку країни та її регіонів, відродження виробництва й розбудови соціальної інфраструктури, формування нової якості сектору її безпеки і оборони, перемоги у світовій гібридній війні¹.

В Україні проблема забезпечення економіки високопрофесійними робітничими кадрами має глибокі історичні витоки. Набираючи тих чи інших форм вияву, вона не раз привертала увагу представників законодавчої та виконавчої влади, політиків, науковців і практиків. У передвиборній Програмі Президента України В. Ющенка «Десять кроків назустріч людям» (2005-2009 рр.) тему подолання дефіциту кваліфікованих кадрів було піднято у ранг стратегічної цілі державотворення (декларувалося створення 5 млн робочих місць²).

Таку ж роль покликана була відігравати в історичному документі Верховної Ради України під назвою «Універсал національної єдності» (2006 р.) – завданням було щорічне створення 1 млн робочих місць³. Універсал не став Законом України, проте вплинув на характер відношення влади до робіт із забезпечення національної економіки високопрофесійними робітничими кадрами. На доручення Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2006 року №53740/2/1-06 та за наказом Міністра освіти та науки України „Про фінансування з бюджетів Львівської, Харківської областей та м. Києва державних професійно-технічних закладів Львівської, Харківської областей та м. Києва, що підпорядковані Міністерству освіти та науки України” (№ 67 від 31.01.2007р.) було розпочато експеримент у кількох регіонах з вирішення проблем дефіциту кадрів. Львівська обласна рада народних депутатів, оперативно відреагувавши на доручення шляхом внесення коректив у рішення „Про обласний бюджет Львівської області на 2007 рік” [пункт 20.8]. (від 29 грудня 2006 року №187), прийняла документ „Про розроблення проекту Програми забезпечення високопрофесійними кадрами економіки Львівської області” (від 21 травня 2007 р. №470р.). Так була здійснена підтримка унікального замовлення територіального органу влади на науковий проект під назвою “Програма забезпечення високопрофесійними кадрами у Львівській

¹ Світова гібридна війна: український фронт : монографія / за заг.ред. В.П.Горбуліна. – К.: НІСД, 2017. – 496с.

² Програма Президента України В.Ющенка « Десять кроків назустріч людям» (2005-2009 рр.)- Київ, 2005. - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <http://www.president.gov.ua/docs/10krokiv.pdf>

³ Універсал національної єдності. Верховна Рада України / Ст.16 – 18. - Київ, 3 серпня 2006 року. – Українська правда 5 серпня 2017 року. - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/n0010100-06>

області до 2015 року” – частини наукового обґрунтування Стратегії розвитку Львівщини до 2015 року. Виконавцем робіт з формування проекту Програми забезпечення економіки Львівської області високопрофесійними кадрами була визначена група співробітників Інституту регіональних досліджень НАН України⁴. Саме у цей час науковцями було напрацьовано відповідну методологію аналізу й прогнозу ситуації на ринку праці, зроблено прогноз попиту й пропозиції кадрів робітничих професій до 2015 року (у розрізі окремих видів економічної діяльності та професійно-кваліфікаційних груп працюючих). Результати роботи було представлено у вигляді серії звітів⁵. Загальна потреба економіки Львівщини у кадрах робітних професій становила 16 осіб на 100 працюючих. У висновках досліджень, зокрема, констатувалося, що:

- трудовий потенціал робочої сили традиційних галузей економіки регіону вичерпаний (необхідний новий подих, який би забезпечив його відтворення. І це слід робити через систему ПТО);
- слід терміново вирішити питання скільки вкладати у підготовку робітника (на час обстеження бізнес вкладав порядку по 2 грн. на особу, тобто у сотні разів менше, ніж у зарубіжних країнах);
- слід терміново вирішити питання як утримати робітників в Україні (80% трудових емігрантів не думали про повернення в Україну із зарплатою на рівні прожиткового мінімуму)
- капіталізації знань людини мало, має бути технічна сторона забезпечення вирішення проблеми, в т.ч. через формування спеціальних регіональних, міських і інших Програм.

На жаль, в силу різних політичних, економічних, соціальних і інших причин рекомендації так і не були враховані ні при стратегічному плануванні розвитку території Львівської області. Не було належного розуміння й у представників органів влади центрального рівня (серія доповідних записок була скерована у профільні комітети Верховної Ради України та у Кабінет Міністрів України). Варто зазначити, авторський колектив⁶ в 2011 р. та 2015 р. з власної ініціативи провів повторні обстеження потреби підприємств Львівщини у робітних кадрах, а також здійснив порівняльний аналіз результатів прогнозу 2007 року з показниками реального стану ситуації на рику праці. У 2015 році

⁴Склад робочої групи: д.е.н. Садова У.Я., д.е.н. Семів Л.К., к.е.н. Гринькевич О.С., к.е.н. Андрусишин Н.І.

⁵ Звіт на г/д тему „Система прогнозних розрахунків потреби в робітничих кадрів у розрізі напрямків економічної діяльності та професій на 2008-2015 роки” (договір № 4-08 від 1. 05. 2008р.); звіт на г/д тему „Формування проекту Програми забезпечення високопрофесійними кадрами у Львівській області відповідно до завдань Стратегії розвитку Львівщини до 2015 року” (договір № 5-08 від 1. 05. 2008р.); звіт г/д на тему „Розробка механізму визначення потреб в спеціалістах для формування державного замовлення на підготовку фахівців” (договір № 6-08 від 1. 05. 2008р.).

⁶ У склад робочих груп було долучено к.е.н. Теслюк Р.Т., к.е.н. Бідак В.Я., к держ. упр. Біль М.М. к.е.н. Риндзак О.Т., к.ф.н. Цапок С.О., к.е.н Левицька О.О., к.е.н. Бачинська М.В., Махонюк О.В., Бараняк І.Є., Кашуба Я.М., Рісний О.П., Рісна Р.Р.

розбіжності прогнозованої та фактичної потреби економіки Львівщини у професійних робітничих кадрах становили 40 осіб, що засвідчило правильність використання методології. Що ж до показників, отриманих у результатів серії досліджень, то ситуація у плані загальної потреби економіки Львівщини у кадрах робітних професій почала з року у рік погіршуватися: у 2011 р. – 8 осіб на 100 працюючих, у 2015 р. – 4,6 осіб на 100 працюючих.

У 2014 році після драматичних подій Майдану й Революції Гідності тематика досліджень потреби економіки України в кваліфікованих кадрах отримала нове обрамлення. На фоні підписання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС (грудень 2014 р.), прийняття Порядку денного асоціації на шляху до виконання угоди (березень 2015 р.), підписання Угод про створення поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі (січень 2016 р.), лібералізації візового режиму України з ЄС (травень 2017 р.) проблема дефіциту кваліфікованих робітничих кадрів почала розглядатися в контексті як нових можливостей, так і нових викликів та загроз розвитку українського суспільства.

Нині в Україні практично усі інститути влади, бізнесу, системи професійно-технічної освіти демонструють зростання інтересу до вирішення проблем забезпечення економіки кваліфікованими робітничими кадрами. Заклики до дій стосуються:

о зміни українського законодавства у частині децентралізації системи професійної освіти і навчання (управління ПТО). Нагадаємо, у 2013-2014 роках в Україні було реалізовано пілотний проект Європейського ФОНДУ ОСВІТИ (ЄФО) під назвою «Туринський процес – розвиток потенціалу регіонів»⁷⁸. В 2017 році аналіз політики у галузі професійної технічної освіти засвідчив гостру потребу запуску цього процесу не тільки на національному, але й та регіональному рівнях⁹. Децентралізація системи ПТО важлива передумова запуску в Україні нової профільної старшої школи (після 9-го класу учень матиме вибір вступу у академічний ліцей, професійний ліцей або коледж (з 1

⁷ Досвід реалізації Туринського процесу в Україні. Україна бере участь у четвертому раунді Туринського процесу. Вікторія Карбишева заступник директора департаменту професійно-технічної освіти Міністерства освіти і науки України (6 квітня 2016, м. Київ). Електронний ресурс. Спосіб доступу: http://ipq.org.ua/upload/files/files/03_Novyny/2016.04.07_TP%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F%20%D0%9A%D0%B0%D1%80%D0%B1%D0%82%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B2%D0%B0%20%D0%A2%D1%83%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%BD%D0%9F%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%86%D0%B5%D1%81%2006.04.pdf

⁸ **Довідково:** Методологію підготовки Туринського звіту було затверджено у 5 пілотних регіонах – Дніпропетровській, Вінницькій, Сумській, Хмельницькій областях та м. Києві. У 2016 році «Туринський процес» в Україні був дворівневим – передбачав поєднання регіонального і національного рівнів. Кожним регіоном проведено моніторинг системи ПТО. Підготовлено 25 регіональних програм розвитку економіки та системи професійно-технічної освіти.

⁹ Якісна професійна освіта сприятиме соціально-економічному та регіональному розвитку України / За результатами роботи конференції «Професійна освіта та підготовка робітничих кадрів: сприяння соціально-економічному та регіональному розвитку України» (Київ, 4 квітня 2017 р.) - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <https://pon.org.ua/novyny/5562-yaksna-profesyna-osvta-spriyatime-socalno-ekonomchnomu-ta-regonalnomu-rozvitu-ukrayini.html>

вересня 2018 року)), розробки професійних стандартів (поле діяльності для роботодавців)¹⁰. Варто вказати, що у діючому Законі України «Про професійно-технічну освіту» поняття децентралізації або пов'язані з ним концепції наразі не згадуються¹¹.

○ ***диверсифікації джерел фінансування підготовки робітничих кадрів в країні.*** Практично увесь період державної незалежності України ключовим чинником занепаду системи ПТО була системна й тривала практика недофінансування відповідної інфраструктурної мережі. Певні кроки з виправлення ситуації були зроблені в 2016 році, проте внаслідок внесення поспішних змін до бюджетного законодавства України вони мали негативне значення для ПТНЗ (з 817 професійно-технічних навчальних закладів України 722 було переведено на фінансування з місцевих бюджетів. У результаті 50 ПТНЗ перестали фінансуватися взагалі)¹². Без сумніву, система ПТО вимагає значних інвестицій, а саме, в сучасне обладнання; у підготовку тьюторів (майстрів), які навчають нові робітничі кадри; у матеріали, на яких відбувається навчання. Джерелами фінансування нової моделі профтехосвіти мають стати наступні:

- освітня субвенція з державного бюджету на здобуття учнями системи профтехосвіти повної загальної середньої освіти, а також відповідна державна програма фінансування здобуття професійної освіти за професіями загальнодержавного значення;
- місцеві бюджети, які фінансуватимуть підготовку кадрів для своїх регіональних ринків праці. Йдеться про обласний рівень, а також міста обласного значення, міста, обласні центри та ті, які мають кількість жителів не менше 200 тисяч;
- кошти роботодавців, так зване галузеве замовлення.

○ ***інституціоналізації відносин Україна-ЄС на регіональному рівні, адекватного використання допомоги європейських партнерів у частині регіонального управління політикою у сфері професійної освіти і навчання.*** У 2016 році в Україні, зокрема, у місті Києві, а також Вінницькій, Львівській, Рівненській та Дніпропетровській областях реалізується спільний стратегічний проект Європейської Фундації Освіти (ЄФО) та МОН України з питань управління у сфері професійної освіти і навчання під назвою «Децентралізація

¹⁰ Павло Хобзей: Туринський процес є важливим для результативних змін у професійно-технічній освіті - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <http://mon.gov.ua/usi-novivni/novini/2016/04/06/xobzej-06042016/>

¹¹Див.: Закон України «Про професійно-технічну освіту» ВРУ (із змінами, внесеними згідно із Законами включаючи [№ 1838-VIII від 07.02.2017](#), ВВР, 2017, № 11, ст.104} - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/103/98-%D0%B2%D1%80>

¹² Парламентські слухання "Професійна освіта як складова забезпечення кваліфікованого кадрового потенціалу України: проблеми та шляхи вирішення" Сесійний зал Верховної Ради України (01 червня 2016 року). - Електронний ресурс. Спосіб доступу: http://gska2.rada.gov.ua/zakon/new/par_sl/sl010616.htm

професійно-технічної освіти в Україні – поштовх до дій»¹³. Фактично це потужна ініціатива з впровадження реформи з метою побудови досконалої та привабливої децентралізованої системи професійної освіти і навчання в країні. Фахівцями розроблена Зелена книга, де сконцентровано інформацію про нагальні проблеми української системи ПТО, аналітичні оцінки та орієнтири спільногого бачення та процесу децентралізованого управління професійною освітою в Україні¹⁴. У 2017 році напрацьовуються заходи для вироблення узгодженої Дорожньої карти децентралізації професійної освіти і навчання в Україні, яка розрахована на п'ять років.

Усі наведені блоки завдань розвитку професійно-технічної освіти в Україні ознаменовані регіональними особливостями. У ситуації, що склалася, керівництву Львівської області важливо мати чітку картину про регіональну поточну і перспективну потребу економіки у високопрофесійних робітничих кадрах. Наукова та аналітична підтримка освітніх реформ є запорукою належної ефективності усієї соціально-економічної політики у державі. Вона є важливою при прийнятті рішень на місцях щодо реалізації інвестиційних проектів, організацій, які входять у склад галузевих кластерів в конкретних регіонах (у даному випадку Львівської області). Дозволяє уникнути низки ризиків для тих підприємств та організацій у регіоні, які здійснюють фінансово-господарську діяльність на території регіону.

Пропонований звіт містить авторський підхід до методологічного забезпечення прогнозування потреби у робітничих кадрах на регіональному рівні, прогнозу оцінку перспектив розвитку та потреби у робітничих кадрах підприємств Львівської області, інформацію про стан і перспективи співпраці освіти і бізнесу у забезпеченні Львівської області кваліфікованими робітничими кадрами.

¹³ Децентралізація професійно-технічної освіти в Україні – поштовх до дій. Зелена книга для спрямування обговорень на тему реформ та розвитку потенціалу, необхідних для побудови досконалої та привабливої системи професійної освіти в Україні (Проект для обговорення, грудень 2016 року) / Європейський фонд освіти-Міністерство освіти і науки України. – Електронний ресурс. Спосіб доступу: http://ipq.org.ua/upload/files/files/03_Novyny/2016.12.06_GreenPapaer_VET/Green_Paper_VET_Ukraine_Complete_FINAL_ukr.pdf

¹⁴ Професійна освіта та підготовка робітничих кадрів: сприяння соціально-економічному та регіональному розвитку України. - Електронний ресурс. Спосіб доступу: <https://imzo.gov.ua/2017/04/07/profesijna-osvita-ta-pidhotovka-robitnychyh-kadriv-spryyannya-sotsialno-ekonomichnomu-ta-rehionalnomu-rozvytku-ukrajiny/?print=print>

1. МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ПРОГНОЗУВАННЯ ПОТРЕБИ У РОБІТНИЧИХ КАДРАХ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

1.1. Загальна характеристика чинників, які визначають кадрові потреби регіону та методів їх прогнозування.

Чинники перспективних кадрових потреб регіону

Визначення перспективної потреби у робітничих кадрах є комплексною проблемою та потребує врахування цілої низки політичних, економічних і соціально-демографічних чинників (табл. 1.1).

Таблиця 1.1 – Основні чинники, які визначають перспективний попит на професійно-технічну освіту та потреби у робітничих кадрах регіону

| Політико-економічні та адміністративні | Економічні | Соціально-демографічні |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Стратегії національного та регіонального розвитку • Розподіл владних повноважень у визначенні обсягів замовлення на підготовку кадрів • Ресурси обласного та місцевих бюджетів | <ul style="list-style-type: none"> • Ринкова потреба суб'єктів підприємництва у робітничих кадрах • Існуючий дисбаланс попиту і пропозиції робітничих кадрів | <ul style="list-style-type: none"> • Народжуваність у регіоні та її динаміка • Потенційний попит на здобуття професійно-технічної освіти зі сторони випускників шкіл • Обсяги трудової міграції робітничих кадрів |

Політичні та адміністративні чинники пов'язані з розподілом владних повноважень і відповідальністю за ухвалення рішень щодо обсягу та структури замовлення на підготовку кадрів. Децентралізація управління у сфері професійно-технічної освіти зумовила перенесення центру відповідальності за формування обсягів підготовки робітничих кадрів на обласний рівень, а також фінансування регіонального замовлення з коштів обласного бюджету. До групи політико-економічних чинників перспективних кадрових потреб відносимо національні та регіональні стратегії, галузеві довгострокові програми, які визначають пріоритети розвитку країни та її регіонів і потребують підготовки кваліфікованих кадрів як за рахунок обласних бюджетів, так і на основі державного замовлення.

Економічні чинники перспективних потреб у робітничих кадрах визначаються очікуваннями суб'єктів підприємництва щодо майбутньої ринкової кон'юнктури, умов і тенденцій подальшого економічного розвитку. Важливе значення має врахування пріоритетів інвестиційної та інноваційної політики суб'єктів бізнесу, орієнтованих на модернізацію та розвиток сучасних

технологій, а відповідно – ризики зменшення потреби в окремих професійних видах зайнятості.

Соціально-демографічні чинники, зокрема народжуваність в країні та її регіонах, визначає очікуваний довгостроковий попит на професійно-технічну освіту випускників шкіл. Зростання освітньої та трудової міграції населення як глобальна тенденція, а також чинник транскордонних територій та асиметрії їх соціально-економічного розвитку набуває все більшої ваги як фактор непрямого впливу на динаміку кадрових потреб регіонів.

Методи прогнозної оцінки потреби регіону у кваліфікованих кадрах

Кількісний та якісний характер чинників, які визначають перспективні кадрові потреби регіонального розвитку передбачають поєднання як формалізованих, так і якісних/експертних методів прогнозування.

У формуванні прогнозних оцінок попиту на професійно-технічну освіту зі сторони випускників шкіл, а також потреби роботодавців у кадрах робітничих професій використані такі групи методів:

- *Формалізовані методи:*

- 1) Методи економіко-математичного моделювання передбачають побудову регресійних моделей обсягів попиту на професійно-технічну освіту залежно від соціально-демографічних чинників (народжуваності населення, чисельності учнів середніх загальноосвітніх закладів, обсягів міграції тощо).
- 2) *Методи екстраполяції* передбачають “перенесення” виявленої залежності обсягів вступу у професійно-технічні заклади від соціально-демографічних чинників на перспективу.

• *Експертні методи.* Передбачають опитування роботодавців щодо поточної та перспективної потреби у кваліфікованих кадрах з урахуванням очікуваних змін в обсягах зайнятості у розрізі видів економічної діяльності та професійних груп працівників.

Таким чином методологія формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів в області базуються на таких основних принципах і підходах:

1) інституційний підхід: орієнтація на різні групи стейкхолдерів професійно-технічної освіти, а саме, а) попит на ПТО зі сторони випускників шкіл, безробітних тощо; б) ринкову потребу у кадрах робітничих професій роботодавців – суб’єктів підприємництва; в) неринкову потребу, яку визначають органи регіонального управління та місцевого самоврядування на основі стратегій і програм регіонального та місцевого розвитку;

2) комплексний підхід: урахування одночасного впливу соціально-демографічних, політичних, економічних і технологічних чинників, які визначають перспективну потребу регіону робітничих кадрах;

3) принцип комплементарності: поєднання формалізованих методів прогнозування, які базуються на об'єктивних статистичних показниках динаміки народжуваності, вступу до ПТУ, та неформалізованих – експертних методів, результатом застосування яких є суб'єктивна оцінка роботодавцями перспективних кадрових потреб у регіоні.

1.2. Обстеження роботодавців у прогнозуванні обсягів та професійної структури кадрових потреб регіону

Обстеження роботодавців з метою визначення ринкової складової регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів базується на вибірці підприємств різних видів економічної діяльності, організаційно-правових форм господарювання і розмірів. Програмно-методологічні характеристики анкетування роботодавців щодо перспективних потреб у робітничих кадрах систематизовано у таблиці 1.2.

Таблиця 1.2 – Програмно-методологічні характеристики обстеження роботодавців щодо перспективних потреб у робітничих кадрах

| | |
|--|--|
| Мета обстеження | Визначити обсяги перспективної потреби підприємств у робітничих кадрах на найближчі 3-5 років |
| Об'єкт обстеження | Підприємства - суб'екти господарської діяльності у Львівській області, включені у програму державного статистичного обстеження підприємств із питань статистики праці |
| Одниця обстеження | Підприємство – місцева одиниця Львівської області із середньою кількістю працівників 10 і більше осіб |
| Проектний дизайн вибірки | <p>Комбінований підхід до формування вибірки підприємств:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основні ознаки стратифікації вибірки - вид економічної діяльності, розмір і територіальна належність підприємства • Підприємства із середньою кількістю працівників 50 і більше осіб обстежуються на суцільній, з 10-49 осіб включно – з використанням процедури стратифікованого випадкового відбору. В окремих видах економічної діяльності з незначною кількістю одиниць підприємства з кількістю працівників 10-49 осіб включені на суцільній основі. • Проектний обсяг вибірки (2226 одиниць): суцільне обстеження – 1782 (великі і середні) + 78 (малі); вибіркове обстеження – 366 (малі) |
| Фактична кількість обстежених підприємств | 1730 одиниць, у тому числі: <ul style="list-style-type: none"> • великі і середні підприємства – 1171 одиниць • малі підприємства – 559 одиниць |
| Інструментарій обстеження | Спеціально розроблена анкета (Додаток А), погоджена з замовниками обстеження – Департаментом економічної політики Львівської обласної держадміністрації, а також Департаментом освіти і науки ЛОДА. |

Інструментарій обстеження для визначення перспективної потреби у робітничих кадрах передбачає відповіді роботодавців на такі основні групи запитань:

- Оцінка поточних потреб у робітничих кадрах.
- Оцінка характеру проблем щодо дефіциту та якості підготовки робітничих кадрів у ПТНЗ області.
- Діагностика рівня співпраці підприємств і ПТНЗ області у підготовці робітничих кадрів.
- Прогнозна оцінка тенденцій в обсягах діяльності у найближчі 3-5 років.
- Прогнозна оцінка тенденцій в обсягах зайнятості у найближчі 3-5 років.
- Прогнозна оцінка потреби у робітничих кадрах у розрізі професій.
- З'ясування пріоритетних, з точки зору роботодавців, завдань у вирішенні проблем дефіциту кваліфікованих кадрів у регіоні.

У таблиці 1.3 представлено організаційні характеристики анкетування роботодавців, які забезпечують реалізацію розробленого інструментарію обстеження.

Таблиця 1.3 – Організаційні характеристики обстеження роботодавців щодо перспективних потреб у робітничих кадрах

| | |
|-------------------------------------|---|
| Замовник обстеження | Департамент економічної політики Львівської обласної держадміністрації |
| Виконавці обстеження | <ul style="list-style-type: none"> • Національний університет “Львівська політехніка” • Львівський національний університет імені Івана Франка • Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долішнього НАН України» |
| Органи збору первинних даних | Головне управління статистики у Львівській області |
| Період збору даних | квітень-травень 2017 року |
| Форма обстеження | Анкетування підприємств-респондентів |
| Спосіб обстеження | Самореєстрація підприємств-респондентів |

Розподіл обстежених підприємств Львівської області за розміром та видами економічної діяльності представлено у таблиці 1.4.

Таблиця 1.4 – Розподіл обстежених підприємств Львівської області за видами економічної діяльності, розміром та рівнем участі в анкетуванні

| Вид економічної діяльності | Всього | Кількість обстежених підприємств | | | |
|---|--------|----------------------------------|-----------------------------|------|-----------------------------|
| | | у тому числі | | | |
| | | великі i середні | % до зареєст- рованих | малі | % до зареєст- рованих |
| A. Сільське, лісове та рибне господарство | 71 | 55 | 94,8 | 16 | 0,6 |
| B. Добувна промисловість і розроблення кар'єрів | 34 | 18 | 100,0 | 16 | 10,5 |
| C. Переробна промисловість | 326 | 221 | 88,8 | 105 | 2,4 |
| D. Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 28 | 23 | 100,0 | 5 | 3,2 |
| E. Водопостачання; каналізація, поводження з відходами | 36 | 27 | 96,4 | 9 | 3,7 |
| F. Будівництво | 82 | 36 | 67,9 | 46 | 1,3 |
| G. Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 139 | 90 | 68,2 | 49 | 0,4 |
| H. Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | 81 | 61 | 100,0 | 20 | 1,5 |
| I. Тимчасове розміщування й організація харчування | 32 | 19 | 65,5 | 13 | 0,7 |
| J. Інформація та телекомунікації | 50 | 17 | 73,9 | 33 | 2,4 |
| K. Фінансова та страхова діяльність | 13 | 5 | 100,0 | 8 | 0,9 |
| L. Операції з нерухомим майном | 26 | 11 | 47,8 | 15 | 0,4 |
| M. Професійна, наукова та технічна діяльність | 74 | 33 | 100,0 | 41 | 1,4 |
| N. Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 100 | 70 | 87,5 | 30 | 0,6 |
| O. Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | 195 | 133 | 100,0 | 62 | 2,4 |
| P. Освіта | 202 | 161 | 100,0 | 41 | 1,5 |
| Q. Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 180 | 158 | 100,0 | 22 | 0,9 |
| R. Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 50 | 30 | 66,7 | 20 | 1,6 |
| S. Надання інших видів послуг | 11 | 3 | 100,0 | 8 | 0,1 |
| Всього обстежених підприємств | 1730 | 1171 | 84,1 | 559 | 0,9 |

Примітка. У процесі дослідження опрацювано анкети 1735 підприємств, серед яких 5 підприємств виявилися на реорганізації або ліквідації. Таким чином робочий масив анкет підприємств становив 1730.

1.3. Прогнозування динаміки вступу у заклади професійно-технічної освіти на основі демографічної статистики

Вихідною інформацією для формування обсягів регіонального замовлення на підготовку кадрів мають виступати дані про стан і тенденції попиту як роботодавців, так і випускників середніх загальноосвітніх закладів, орієнтованих на здобуття професійно-технічної освіти.

Методика прогнозного оцінювання вступу до закладів професійно-технічної освіти базується на визначенні потенційного, твердо сформованого та реалізованого попиту. Основні показники, за допомогою яких можна кількісно оцінити кожен із таких видів попиту подано у таблиці 1.5.

Таблиця 1.5 – Показники потенційного та реалізованого попиту на професійно-технічну освіту у році t

| Потенційний попит | Твердо сформований і реалізований попит |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Кількість осіб, які народилися у роках $t-14, 15, 16$ • Кількість осіб, які пішли у перший клас у році $t-9$ • Кількість осіб, які здобули у році t базову середню освіту • Кількість осіб, які здобули у році t повну загальну середню освіту | <ul style="list-style-type: none"> • Кількість осіб, які вступили до ПТУ році t |

Кореляційний аналіз взаємозв'язку обсягів вступу до ПТНЗ Львівської області за період 2004-2016 років з динамікою народжуваності в області з лаговим періодом 15 років ($t-15$; 1989-2001 роки) дає підстави стверджувати про існування дуже щільного зв'язку (коефіцієнт кореляції становить 0,951), а відтак – впливу демографічного чинника на потенційний попит молоді на професійно-технічну освіту.

На основі статистичного аналізу досліджуваного зв'язку побудована регресійна модель виду $Y=0,44010534 \times X + 4,475937$ (коефіцієнт детермінації – $R^2=0,904$), яка дає змогу здійснити прогнозну оцінку обсягів вступу до ПТНЗ Львівської області на основі об'єктивних даних щодо динаміки народжуваності в області з лагом 15 років.

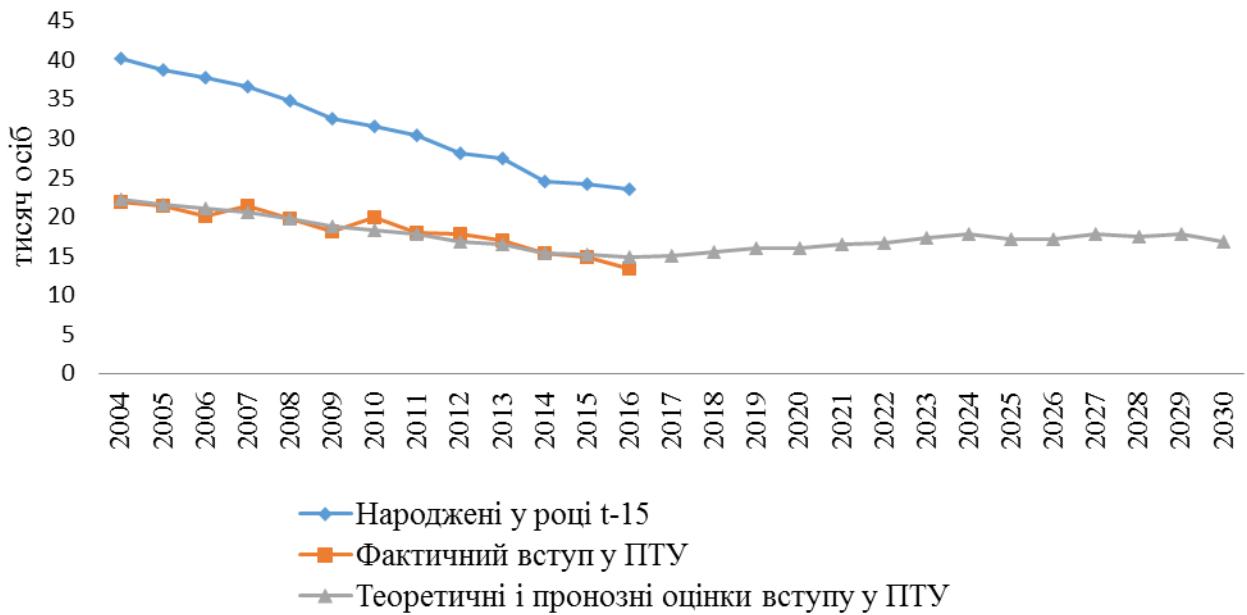


Рис. 1.1. Динаміка народжуваності у Львівській області, фактичного та прогнозного обсягів вступу до ПТНЗ до 2030 року

Для підвищення надійності точкового прогнозу його доповнюють довірчими межами, обчисленими із заданою ймовірністю:

$$Y_{\text{прогн}} - \Delta y_{\text{прогн}}; \quad Y_{\text{прогн}} + \Delta y_{\text{прогн}}$$

де $Y_{\text{прогн}} - \Delta y_{\text{прогн}}$ – нижня межа довірчого інтервалу; $Y_{\text{прогн}} + \Delta y_{\text{прогн}}$ – верхня межа довірчого інтервалу; $\Delta y_{\text{прогн}}$ – гранична похибка інтервалу довіри прогнозу.

Граничну похибку інтервалу довіри прогнозу розраховують за формулою:

$$\Delta y_{\text{прогн}} = \frac{t_{1-\alpha}(k)\sigma_{yx}}{\sqrt{n}} \sqrt{1 + \frac{(x_{\text{прогн}} - \bar{x})^2}{\sigma_x^2}}.$$

де $t_{1-\alpha}(k)$, – табличне значення коефіцієнта Стьюдента при ймовірності $1-\alpha$ і числі ступенів свободи $k = n$; σ_{yx} ($\sigma_{yx} = \sqrt{\frac{\sum (y - \bar{Y})^2}{n-m}}$) – середнє квадратичне відхилення теоретичних даних від емпіричних; σ_x – середнє квадратичне відхилення факторної ознаки.

Розраховані за наведеними вище формулами похибки прогнозних обсягів вступу у ПТНЗ Львівської області на період 2017-2030 років наведено у табл. 1.6.

Таблиця 1.6 – Фактичні, теоретичні і прогнозні оцінки обсягів вступу у ПТНЗ Львівської області

(тис. осіб)

| Рік | Кількість народжених у році $t-15$, тис. осіб | Фактичні обсяги вступу у ПТНЗ, тис. осіб | Розрахункові і прогнозні обсяги вступу у ПТНЗ, тис. осіб | Похибка прогнозу | Нижня межа прогнозу | Верхня межа прогнозу |
|------|--|--|--|------------------|---------------------|----------------------|
| t | x_{t-15} | y_{t-15} | Y_t | ΔY_t | $Y_t - \Delta Y_t$ | $Y_t + \Delta Y_t$ |
| 2004 | 40,198 | 21,8 | 22,2 | 1,341 | 20,8 | 23,5 |
| 2005 | 38,693 | 21,3 | 21,5 | 1,180 | 20,3 | 22,7 |
| 2006 | 37,685 | 20,1 | 21,1 | 1,079 | 20,0 | 22,1 |
| 2007 | 36,612 | 21,3 | 20,6 | 0,980 | 19,6 | 21,6 |
| 2008 | 34,717 | 19,8 | 19,8 | 0,833 | 18,9 | 20,6 |
| 2009 | 32,477 | 18,1 | 18,8 | 0,732 | 18,0 | 19,5 |
| 2010 | 31,470 | 19,9 | 18,3 | 0,722 | 17,6 | 19,0 |
| 2011 | 30,400 | 17,9 | 17,9 | 0,737 | 17,1 | 18,6 |
| 2012 | 28,010 | 17,8 | 16,8 | 0,856 | 15,9 | 17,7 |
| 2013 | 27,373 | 17,0 | 16,5 | 0,903 | 15,6 | 17,4 |
| 2014 | 24,529 | 15,4 | 15,3 | 1,164 | 14,1 | 16,4 |
| 2015 | 24,198 | 14,9 | 15,1 | 1,198 | 13,9 | 16,3 |
| 2016 | 23,569 | 13,3 | 14,8 | 1,265 | 13,6 | 16,1 |
| 2017 | 24,005 | ... | 15,0 | 1,279 | 13,8 | 16,3 |
| 2018 | 25,009 | ... | 15,5 | 1,116 | 14,4 | 16,6 |
| 2019 | 26,255 | ... | 16,0 | 0,997 | 15,0 | 17,0 |
| 2020 | 26,082 | ... | 16,0 | 1,013 | 14,9 | 17,0 |
| 2021 | 27,272 | ... | 16,5 | 0,911 | 15,6 | 17,4 |
| 2022 | 27,454 | ... | 16,6 | 0,897 | 15,7 | 17,5 |
| 2023 | 29,007 | ... | 17,2 | 0,793 | 16,4 | 18,0 |
| 2024 | 30,079 | ... | 17,7 | 0,746 | 17,0 | 18,5 |
| 2025 | 28,651 | ... | 17,1 | 0,814 | 16,3 | 17,9 |
| 2026 | 28,904 | ... | 17,2 | 0,799 | 16,4 | 18,0 |
| 2027 | 30,220 | ... | 17,8 | 0,742 | 17,0 | 18,5 |
| 2028 | 29,542 | ... | 17,5 | 0,767 | 16,7 | 18,2 |
| 2029 | 30,270 | ... | 17,8 | 0,740 | 17,1 | 18,5 |
| 2030 | 27,909 | ... | 16,8 | 0,863 | 15,9 | 17,6 |

На рис. 1.2 зображені фактичні та прогнозні значення обсягів вступу у ПТНЗ Львівської області з урахуванням нижньої і верхньої межі прогнозу.

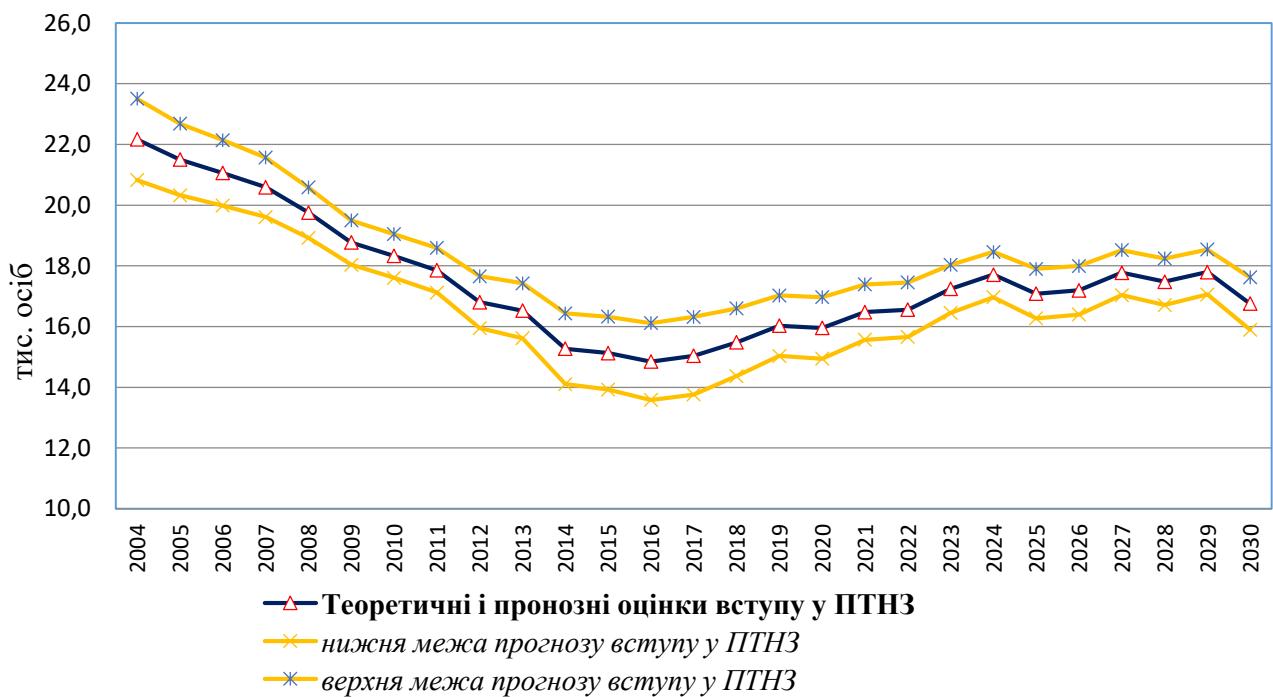


Рис. 1.2. Прогнозні оцінки обсягів вступу у ПТНЗ Львівської області з урахуванням нижньої і верхньої межі прогнозу до 2030 року

Як свідчать результати оцінки рівня адекватності регресійної моделі, а також порівняння відповідних нижньої та верхньої меж теоретичних значень обсягів вступу у ПТНЗ Львівської області за період 2004-2016 років з їх фактичною величиною, запропонований підхід до прогнозування попиту на професійно-технічну освіту на основі демографічної статистики народжуваності можна вважати достатньо надійним.

2. ПРОГНОЗНА ОЦІНКА ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ ТА ПОТРЕБИ У РОБІТНИЧИХ КАДРАХ ЕКОНОМІКИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Таблиця 2.1 – Прогнозна оцінка підприємствами Львівської області обсягів діяльності у найближчі 3-5 років

| Вид економічної діяльності | Частка підприємств, % | | | | Баланс відповідей, % |
|---|--------------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------|----------------------|
| | планують збільшити обсяги діяльності | планують забезпечити стабільні обсяги діяльності | очікують зменшення обсягів діяльності | не могли відповісти | |
| A. Сільське господарство | 24,3 | 32,9 | 5,7 | 37,1 | 18,6 |
| B. Добувна промисловість і розроблення кар'єрів | 2,9 | 35,3 | 5,9 | 55,9 | -2,9 |
| C. Переробна промисловість | 32,1 | 27,2 | 3,7 | 37,0 | 28,4 |
| D. Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 3,6 | 39,3 | 17,9 | 39,3 | -14,3 |
| E. Водопостачання; каналізація, поводження з відходами | 11,1 | 38,9 | 13,9 | 36,1 | -2,8 |
| F. Будівництво | 21,0 | 29,6 | 6,2 | 43,2 | 14,8 |
| G. Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 21,0 | 30,4 | 4,3 | 44,2 | 16,7 |
| H. Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | 22,2 | 35,8 | 4,9 | 37,0 | 17,3 |
| I. Тимчасове розміщування й організація харчування | 25,8 | 32,3 | 6,5 | 35,5 | 19,4 |
| J. Інформація та телекомунікації | 8,0 | 38,0 | 10,0 | 44,0 | -2,0 |
| K. Фінансова та страхова діяльність | 7,7 | 46,2 | 0,0 | 46,2 | 7,7 |
| L. Операції з нерухомим майном | 11,5 | 23,1 | 0,0 | 65,4 | 11,5 |
| M. Професійна, наукова та технічна діяльність | 8,5 | 32,4 | 9,9 | 49,3 | -1,4 |
| N. Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 12,4 | 32,0 | 8,2 | 47,4 | 4,1 |
| O. Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | 3,7 | 27,9 | 10,5 | 57,9 | -6,8 |
| P. Освіта | 8,5 | 41,7 | 10,6 | 39,2 | -2,0 |
| Q. Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 7,3 | 27,5 | 5,1 | 60,1 | 2,2 |
| R. Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 8,2 | 42,9 | 2,0 | 46,9 | 6,1 |
| S. Надання інших видів послуг | 0,0 | 27,3 | 18,2 | 54,5 | -18,2 |
| Всього підприємств | 15,6 | 32,0 | 6,9 | 45,5 | 8,7 |

Примітка. Складено за результатами обстеження 1730 підприємств Львівської області у квітні-травні 2017 року.

Таблиця 2.2 – Прогнозна оцінка підприємствами Львівської області обсягів зайнятості у найближчі 3-5 років

| Вид економічної діяльності | Частка підприємств, % | | | | Баланс відповідей, % |
|---|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| | очікують збільшення зайнятості | прогнозують стабільну зайнятість | очікують зменшення зайнятості | не могли відповісти | |
| A. Сільське господарство | 20,3 | 20,3 | 5,8 | 53,6 | 14,5 |
| B. Добувна промисловість і розроблення кар'єрів | 2,9 | 26,5 | 5,9 | 64,7 | -2,9 |
| C. Переробна промисловість | 31,9 | 13,6 | 4,0 | 50,5 | 27,9 |
| D. Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 7,1 | 17,9 | 14,3 | 60,7 | -7,1 |
| E. Водопостачання; каналізація, поводження з відходами | 5,6 | 36,1 | 8,3 | 50,0 | -2,8 |
| F. Будівництво | 16,3 | 20,0 | 5,0 | 58,8 | 11,3 |
| G. Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 21,7 | 16,7 | 4,3 | 57,2 | 17,4 |
| H. Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | 21,0 | 27,2 | 6,2 | 45,7 | 14,8 |
| I. Тимчасове розміщування й організація харчування | 19,4 | 25,8 | 6,5 | 48,4 | 12,9 |
| J. Інформація та телекомунікації | 8,0 | 22,0 | 16,0 | 54,0 | -8,0 |
| K. Фінансова та страхова діяльність | 7,7 | 38,5 | 7,7 | 46,2 | 0,0 |
| L. Операції з нерухомим майном | 11,5 | 23,1 | 3,8 | 61,5 | 7,7 |
| M. Професійна, наукова та технічна діяльність | 8,5 | 26,8 | 7,0 | 57,7 | 1,4 |
| N. Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 9,3 | 32,0 | 7,2 | 51,5 | 2,1 |
| O. Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | 5,8 | 17,9 | 13,2 | 63,2 | -7,4 |
| P. Освіта | 7,0 | 33,0 | 10,5 | 49,5 | -3,5 |
| Q. Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 4,5 | 15,3 | 11,9 | 68,2 | -7,4 |
| R. Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 2,0 | 24,5 | 8,2 | 65,3 | -6,1 |
| S. Надання інших видів послуг | 0,0 | 18,2 | 0,0 | 81,8 | 0,0 |
| Всього підприємств | 14,4 | 21,6 | 8,0 | 56,1 | 6,4 |

Примітка. Складено за результатами обстеження 1730 підприємств Львівської області у квітні-травні 2017 року.



Рис. 2.1. Види економічної діяльності підприємств Львівської області з найбільшим позитивним балансом відповідей на запитання “Як зміниться обсяги діяльності Вашого підприємства у найближчі 3-5 років”, %

Побудовано за результатами обстеження 1730 підприємств Львівської області у квітні-травні 2017 року



Рис. 2.2. Види економічної діяльності підприємств Львівської області з найбільшим позитивним балансом відповідей на запитання “Як зміниться зайнятість на Вашому підприємстві у найближчі 3-5 років”, %

Побудовано за результатами обстеження 1730 підприємств Львівської області у квітні-травні 2017 року.

Таблиця 2.3 – Перспективна потреба підприємств Львівської області у робітничих кадрах за професіями у 2017-2019 роках

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|---|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| 8139 | Автоклавник (виробництво скла та скловиробів) | 2 | 0,017 |
| 4222 | Адміністратор | 121 | 1,025 |
| 8282 | Акумуляторник | 3 | 0,025 |
| 8272 | Апаратник виробництва СМП | 6 | 0,051 |
| 8272 | Апаратник ПОМ | 3 | 0,025 |
| 8112 | Апаратник сушіння торфу та торфових виробів | 1 | 0,008 |
| 5123 | Бариста | 4 | 0,034 |
| 5123 | Бармен | 31 | 0,262 |
| 7123 | Бетоняр | 55 | 0,466 |
| 7213 | Бляхар | 5 | 0,042 |
| 8990 | Бригадир | 2 | 0,017 |
| 7129 | Бруківник | 2 | 0,017 |
| 8113 | Бурильник | 21 | 0,178 |
| 8113 | Бурильник капітального ремонту свердловин | 26 | 0,220 |
| 9333 | Вантажник | 46 | 0,390 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 247 | 2,091 |
| 7442 | Взуттєвик з індивідуального пошиття взуття | 24 | 0,203 |
| 7322 | Видувальник скловиробів | 48 | 0,406 |
| 8131 | Випалювач виробів будівельної кераміки | 5 | 0,042 |
| 7322 | Випробувач скловиробів | 3 | 0,025 |
| 7331 | Виробник художніх виробів з дерева | 9 | 0,076 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 638 | 5,402 |
| 8334 | Водій навантажувача | 62 | 0,525 |
| 8323 | Водій трамвая | 21 | 0,178 |
| 8323 | Водій тролейбуса | 42 | 0,356 |
| 7216 | Водолаз | 13 | 0,110 |
| 8262 | В'язальник трикотажних виробів | 9 | 0,076 |
| 7212 | Газозварник | 42 | 0,356 |
| 8223 | Гальванік | 2 | 0,017 |
| 8131 | Гартівник скла | 3 | 0,025 |
| 7111,2 | Гірник з ремонту гірничих виробок | 14 | 0,119 |
| 7111 | Гірник підземний | 67 | 0,567 |
| 7411 | Готувач фаршу | 2 | 0,017 |
| 9162 | Двірник | 83 | 0,703 |
| 7242 | Дефектоскопіст з газового та рідинного контролю | 2 | 0,017 |
| 8332 | Дорожній робітник | 53 | 0,449 |
| 6121 | Дояр | 1 | 0,008 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|---|----------------------|-------------------------------|
| | | | ВСЬОГО |
| 8251 | Друкар офсетного плоского друкування | 25 | 0,212 |
| 3422 | Експедитор | 36 | 0,305 |
| 3113 | Електрик дільниці | 179 | 1,516 |
| 7212 | Електрогазозварник | 443 | 3,751 |
| 8211 | Електроерозіоніст | 2 | 0,017 |
| 7241 | Електромайстер з ремонту та монтажу КЛ | 6 | 0,051 |
| 7241 | Електромайстер-лінійник з монтажу повітряних ліній високої напруги й КМ | 6 | 0,051 |
| 3113 | Електромеханік | 19 | 0,161 |
| 7241 | Електромонтажник | 211 | 1,787 |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 134 | 1,135 |
| 9322 | Жилувальник м'яса та субпродуктів | 9 | 0,076 |
| 7411 | Забивач худоби | 21 | 0,178 |
| 8159 | Завантажувач-вивантажувач | 6 | 0,051 |
| 7435 | Закрійник | 10 | 0,085 |
| 8122 | Заливальник металу | 6 | 0,051 |
| 7219 | Зварник | 58 | 0,491 |
| 6124 | Звірівник | 15 | 0,127 |
| 8139 | Знімач-укладальник у виробництві стінових та в'яжучих матеріалів | 2 | 0,017 |
| 7311 | Зубофрезерувальник деталей | 2 | 0,017 |
| 3449 | Інспектор з охорони природно-заповідного фонду | 17 | 0,144 |
| 4211 | Касир торговельного залу | 11 | 0,093 |
| 3433 | Касир-експерт | 4 | 0,034 |
| 7221 | Коваль на молотах і пресах | 5 | 0,042 |
| 9411 | Комірник | 3 | 0,025 |
| 9411 | Комірник | 81 | 0,686 |
| 9411 | Комірник | 1 | 0,008 |
| 7422 | Комплектувальник меблів | 24 | 0,203 |
| 7412 | Кондитер | 26 | 0,220 |
| 7312 | Контролер музичних інструментів | 3 | 0,025 |
| 8262 | Контролер технологічного процесу (виробництво тканин) | 2 | 0,017 |
| 7432 | Контролер якості | 37 | 0,313 |
| 8162 | Кочегар технологічних печей | 6 | 0,051 |
| 7433 | Кравець | 1 | 0,008 |
| 9151 | Кур'єр | 1 | 0,008 |
| 5122 | Кухар | 346 | 2,930 |
| 9132 | Кухонний робітник | 43 | 0,364 |
| 3221 | Лаборант (медицина) | 5 | 0,042 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| 8229 | Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу | 6 | 0,051 |
| 8141 | Лагодильник шпону й фанери | 24 | 0,203 |
| 8122 | Ливарник металів та сплавів | 10 | 0,085 |
| 8232 | Ливарник пластмас | 5 | 0,042 |
| 7132 | Лицювальник-плиточник | 21 | 0,178 |
| 6141 | Лісоруб | 13 | 0,110 |
| 3340 | Майстер виробничого навчання | 31 | 0,262 |
| 7112 | Майстер-підривник | 4 | 0,034 |
| 7141 | Маляр | 88 | 0,745 |
| 5141 | Манікюрник | 3 | 0,025 |
| 3226 | Масажист | 2 | 0,017 |
| 8332 | Машиніст автобетононасоса | 2 | 0,017 |
| 8332 | Машиніст автогрейдера | 14 | 0,119 |
| 8112 | Машиніст брикетного преса | 1 | 0,008 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 34 | 0,288 |
| 8113 | Машиніст бурової установки | 1 | 0,008 |
| 8111 | Машиніст екскаватора | 8 | 0,068 |
| 8331,2 | Машиніст екскаватора ЕО-3211Д | 1 | 0,008 |
| 8332 | Машиніст екскаватора одноковшового | 5 | 0,042 |
| 8332 | Машиніст залізнично-будівельних машин | 12 | 0,102 |
| 8340 | Машиніст котельної установки | 8 | 0,068 |
| 8333 | Машиніст крана (кранівник) | 84 | 0,711 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 83 | 0,703 |
| 8143 | Машиніст машини для виробництва виробів з паперу | 21 | 0,178 |
| 8111 | Машиніст навантажувальної машини | 5 | 0,042 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 42 | 0,356 |
| 8333 | Машиніст підйомача | 13 | 0,110 |
| 8332 | Машиніст скрепера (будівельні, монтажні та ремонтно-будівельні роботи) | 1 | 0,008 |
| 8311 | Машиніст тепловоза | 8 | 0,068 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 86 | 0,728 |
| 3115 | Механік з ремонту транспорту | 6 | 0,051 |
| 3115 | Механік-налагоджувальник | 5 | 0,042 |
| 9142 | Мийник-прибиральник рухомого складу | 6 | 0,051 |
| 5132 | Молодша медична сестра... | 43 | 0,364 |
| 5163 | Молодший інспектор (пенітенціарна система) | 14 | 0,119 |
| 5162 | Молодший інспектор (поліція) | 18 | 0,152 |
| 9321 | Монтажник | 108 | 0,914 |
| 7214 | Монтажник з монтажу сталевих і | 8 | 0,068 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| | залізобетонних конструкцій | | |
| 7242 | Монтажник радіоелектронної апаратури та приладів | 9 | 0,076 |
| 7136 | Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування | 16 | 0,135 |
| 7245 | Монтер кабельного виробництва | 2 | 0,017 |
| 7129 | Монтер колії | 5 | 0,042 |
| 8163 | Моторист вентиляційної установки | 2 | 0,016 |
| 9152 | Музейний доглядач | 7 | 0,059 |
| 7122 | Муляр | 134 | 1,135 |
| 7223 | Налагоджуvalьник автоматів і напівавтоматів | 36 | 0,305 |
| 7242 | Налагоджуvalьник контрольно-вимірювальних приладів та автоматики | 6 | 0,051 |
| 7223 | Налагоджуvalьник устаткування в паперовому виробництві | 9 | 0,076 |
| 7437 | Оббивальник меблів | 48 | 0,406 |
| 7411 | Обвалювальник м'яса | 16 | 0,135 |
| 4190 | Обліковець | 2 | 0,017 |
| 7442 | Оброблювач деталей, напівфабрикатів та виробів | 3 | 0,025 |
| 7211 | Обрубувач | 3 | 0,025 |
| 6111 | Овочівник | 15 | 0,127 |
| 6113 | Озеленювач | 1 | 0,008 |
| 7221 | Оператор автоматичних і напівавтоматичних ліній холодноштампувального устаткування | 2 | 0,017 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 117 | 0,991 |
| 8152 | Оператор випарювальної установки | 2 | 0,017 |
| 8262 | Оператор в'язально-прошивного устаткування | 40 | 0,339 |
| 8251 | Оператор друкарського устаткування | 6 | 0,051 |
| 8113 | Оператор з добування нафти й газу | 3 | 0,025 |
| 8155 | Оператор заправних станцій | 31 | 0,262 |
| 8264 | Оператор клейового устаткування | 16 | 0,135 |
| 4112 | Оператор комп'ютерного набору | 14 | 0,119 |
| 8162 | Оператор котельні | 54 | 0,457 |
| 8271 | Оператор лінії | 19 | 0,161 |
| 8131 | Оператор лінії фарбування цегли | 5 | 0,042 |
| 8240 | Оператор на автоматичних та напівавтоматичних лініях у деревообробленні | 6 | 0,051 |
| 4223 | Оператор поштового зв'язку | 3 | 0,025 |
| 6121 | Оператор свинарських комплексів і mechanізованих ферм | 30 | 0,254 |
| 8271 | Оператор термокамер та термоагрегатів | 6 | 0,051 |
| 5123 | Офіціант | 140 | 1,185 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| 5169 | Охоронець | 135 | 1,143 |
| 8223 | Оцинковувач гарячим способом | 3 | 0,025 |
| 9321 | Пакувальник... | 32 | 0,271 |
| 7412 | Пекар | 49 | 0,415 |
| 5141 | Перукар (перукар-модельєр) | 7 | 0,059 |
| 8278 | Пивовар | 5 | 0,042 |
| 7111 | Підземний прохідник | 14 | 0,119 |
| 9322 | Підсобний робітник | 182 | 1,541 |
| 8122 | Плавильник металу та сплавів | 14 | 0,119 |
| 5161 | Пожежний-рятувальник | 56 | 0,474 |
| 5142 | Покойка | 30 | 0,254 |
| 7131 | Покривельник рулонних покривель та покривель із штучних матеріалів | 19 | 0,161 |
| 7322 | Полірувальник скла і скловиробів | 3 | 0,025 |
| 7324 | Полірувальник художніх виробів | 24 | 0,203 |
| 5162 | Поліцейський (інспектор) поліції особливого призначення | 127 | 1,075 |
| 8113 | Помічник бурильника капітального ремонту свердловин | 51 | 0,432 |
| 5131 | Помічник вихователя | 5 | 0,042 |
| 8264 | Помічник майстра (вибілювання, фарбування та чищення) | 8 | 0,068 |
| 8262 | Помічник майстра в'язального обладнання | 3 | 0,025 |
| 8311 | Помічник машиніста електропоїзда | 1 | 0,008 |
| 5121 | Портє | 21 | 0,178 |
| 9133 | Прасувальник | 16 | 0,135 |
| 7422 | Пресувальник виробів з деревини | 16 | 0,135 |
| 7322 | Пресувальник гарячого скла | 48 | 0,406 |
| 7322 | Пресувальник спеціальних мас | 7 | 0,059 |
| 9132 | Прибиральник службових приміщень | 21 | 0,178 |
| 9162 | Прибиральник територій | 16 | 0,135 |
| 5220 | Продавець продовольчих/непродовольчих товарів | 125 | 1,058 |
| 8141 | Рамник | 30 | 0,254 |
| 7242 | Регулювальник радіоелектронної апаратури та пристрій | 10 | 0,085 |
| 8122 | Різальник холодного металу (прокатне виробництво) | 3 | 0,025 |
| 8211 | Різьбошліфувальник | 2 | 0,017 |
| 9161 | Робітник з благоустрою | 8 | 0,068 |
| 7129 | Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будівель | 2 | 0,017 |
| 7435 | Розкрайник | 54 | 0,457 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| 7323 | Розмалювальник по склу | 37 | 0,313 |
| 8142 | Розмелювач (виробництво паперу та картону) | 5 | 0,042 |
| 7143 | Сажотрус | 24 | 0,203 |
| 8266 | Складальник взуття | 112 | 0,948 |
| 8285 | Складальник виробів з деревини | 160 | 1,355 |
| 8284 | Складальник виробів з пластмас | 6 | 0,051 |
| 8312 | Складач поїздів | 13 | 0,110 |
| 8131 | Скловар | 28 | 0,237 |
| 7322 | Склодув | 16 | 0,135 |
| 7233 | Слюсар аварійно-відновлювальних робіт | 13 | 0,110 |
| 7233 | Слюсар з виготовлення деталей та вузлів систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації | 6 | 0,051 |
| 7241 | Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) | 10 | 0,085 |
| 7233 | Слюсар з механоскладальних робіт | 64 | 0,542 |
| 7233 | Слюсар з обслуговування теплових мереж | 1 | 0,008 |
| 7231 | Слюсар з ремонту автомобілів | 137 | 1,160 |
| 7233 | Слюсар з ремонту рухомого складу | 1 | 0,008 |
| 7214 | Слюсар із складання металевих конструкцій | 92 | 0,779 |
| 7233 | Слюсар механо-складальних робіт | 145 | 1,228 |
| 7241 | Слюсар-електрик | 15 | 0,127 |
| 7222 | Слюсар-інструментальник | 13 | 0,110 |
| 8283 | Слюсар-монтажник приладового устаткування | 50 | 0,423 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 52 | 0,440 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 133 | 1,126 |
| 7232 | Слюсар-складальник двигунів | 7 | 0,059 |
| 7421 | Сортувальник матеріалів та виробів з деревини | 24 | 0,203 |
| 7422 | Столяр | 163 | 1,380 |
| 7124 | Столяр-верстатник (будівельні роботи) | 2 | 0,017 |
| 9152 | Сторож | 1 | 0,008 |
| 7211 | Стрижневик машинного формування | 5 | 0,042 |
| 7215 | Стропальник | 21 | 0,178 |
| 8143 | Сушильник папероробної (картоноробної) машини | 2 | 0,017 |
| 7215 | Такелажник | 2 | 0,017 |
| 8123 | Терміст | 2 | 0,017 |
| 3119 | Технік | 52 | 0,440 |
| 3117 | Технік-маркшайдер | 2 | 0,017 |
| 3141 | Технік-механік з ремонту технологічного устаткування | 5 | 0,042 |
| 3530 | Технік-технолог з виробництва молочних | 4 | 0,034 |

| Код професії за КП* | Назва професії | Перспективна потреба | Частка у загальній потребі, % |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 | 100,00 |
| | продуктів | | |
| 7412 | Тістороб | 28 | 0,237 |
| 8211 | Токар | 195 | 1,651 |
| 3421 | Торговельний брокер (маклер) | 4 | 0,034 |
| 8223 | Травильник | 3 | 0,025 |
| 8331 | Тракторист | 159 | 1,346 |
| 7421 | Укладальник пиломатеріалів, деталей та виробів з деревини | 32 | 0,271 |
| 9322 | Укладальник-пакувальник | 16 | 0,135 |
| 8290 | Фасувальник | 2 | 0,017 |
| 7412 | Формувальник тіста | 13 | 0,110 |
| 8212 | Формувальник у виробництві стінових та в'яжучих матеріалів | 10 | 0,085 |
| 8224 | Фотограф фотомеханічного гравірування | 8 | 0,068 |
| 8211 | Фрезерувальник | 86 | 0,728 |
| 6112 | Хмелляр | 7 | 0,059 |
| 8275 | Холодильщик харчової продукції | 12 | 0,102 |
| 7214 | Чеканник | 2 | 0,017 |
| 7436 | Швачка | 3376 | 28,586 |
| 8211 | Шліфувальник | 35 | 0,296 |
| 7133 | Штукатур | 74 | 0,627 |

Примітка.

*КП- Класифікатор професій (Державний стандарт України)

Розраховано за результатами обстеження підприємств усіх видів діяльності та розмірів у Львівській області у квітні-травні 2017 року.

Тоном виділено робітничі професії загальнодержавного значення, за якими навчання в ПТНЗ передбачено здійснювати за кошти державного бюджету [9].

Таблиця 2.4 – Перспективна потреба підприємств Львівської області у робітничих кадрах за видами економічної діяльності і професіями у 2017-2019 роках

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| A | Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | 254 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 3 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 22 |
| 7212 | Газозварник | 1 |
| 6121 | Дояр | 1 |
| 3113 | Електрик дільниці | 7 |
| 7212 | Електрогазозварник | 7 |
| 3113 | Електромеханік | 1 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 6 |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 9 |
| 6124 | Звірівник | 15 |
| 6141 | Лісоруб | 6 |
| 8333 | Машиніст крана (кранівник) | 1 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 12 |
| 8163 | Моторист вентиляційної установки | 1 |
| 6111 | Овочівник | 15 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 9 |
| 8162 | Оператор котельні | 6 |
| 6121 | Оператор свинарських комплексів і механізованих ферм | 30 |
| 8141 | Рамник | 4 |
| 8211 | Токар | 1 |
| 8331 | Тракторист | 27 |
| 8331 | Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва | 67 |
| 6112 | Хмеляр | 3 |
| B | Добувна промисловість і розроблення кар'єрів | 281 |
| 8112 | Апаратник сушіння торфу та торфових виробів | 1 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 1 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 10 |
| 8334 | Водій навантажувача | 1 |
| 7111 | Гірник з ремонту гірничих виробок | 14 |
| 7111 | Гірник підземний | 67 |
| 7212 | Електрогазозварник | 4 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 1 |
| 7241 | Електромонтер... | 4 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|---|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 20 |
| 7241 | Електрослюсар підземний | 78 |
| 7221 | Коваль на молотах і пресах | 3 |
| 8162 | Кочегар технологічних печей | 1 |
| 7112,2 | Майстер-підривник | 4 |
| 8112 | Машиніст брикетного преса | 1 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 10 |
| 8113 | машиніст бурової установки | 1 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 17 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 10 |
| 8332 | Машиніст скрепера (будівельні, монтажні та ремонтно-будівельні роботи) | 1 |
| 8311 | Машиніст тепловоза | 1 |
| 8113 | Оператор з добування нафти й газу | 3 |
| 7111 | Підземний прохідник | 14 |
| 7231 | Слюсар з ремонту автомобілів | 1 |
| 8211 | Токар | 3 |
| 8331 | Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва | 10 |
| C | Переробна промисловість | 6752 |
| 8139 | Автоклавник (виробництво скла та скловиробів) | 2 |
| 8282 | Акумуляторник | 3 |
| 8272 | Апаратник виробництва СМП | 6 |
| 8272 | Апаратник ПОМ | 3 |
| 7213 | Бляхар | 5 |
| 8113 | Бурильник капітального ремонту свердловин | 26 |
| 9333 | Вантажник | 28 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 204 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 2 |
| 8240 | Верстатник спеціальних деревообробних верстатів | 24 |
| 7442 | Взуттєвик з індивідуального пошиття взуття | 24 |
| 7322 | Видувальник скловиробів | 48 |
| 8131 | Випалювач виробів будівельної кераміки | 5 |
| 7322 | Випробувач скловиробів | 3 |
| 7331 | Виробник художніх виробів з дерева | 9 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 104 |
| 8322 | Водій категорії С, С1 | 3 |
| 8334 | Водій навантажувача | 45 |
| 8262 | В'язальниця трикотажних виробів | 9 |
| 7212 | Газозварник | 2 |
| 7212 | Газорізальник | 9 |
| 8223 | Гальванік | 2 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 8131 | Гартівник скла | 3 |
| 7411 | Готувач фаршу | 2 |
| 7242 | Дефектоскопіст з газового та рідинного контролю | 2 |
| 8251 | Друкар офсетного плоского друкування | 12 |
| 8251 | друкар флексографічного друкування | 6 |
| 3422 | Експедитор | 6 |
| 3113 | Електрик дільниці | 37 |
| 7212 | Електрогазозварник | 105 |
| 8211 | Електроерозіоніст | 2 |
| 7212 | Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах | 93 |
| 7212 | Електрозварник ручного зварювання | 35 |
| 7212 | Електрозварник... | 19 |
| 3113 | Електромеханік | 12 |
| 7241 | Електромонтажник силових мереж та електроустаткування | 18 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 21 |
| 7241 | Електромонтер... | 28 |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 6 |
| 9322 | Жилувальник м'яса та субпродуктів | 9 |
| 7411 | Забивач худоби | 21 |
| 8159 | Завантажувач-вивантажувач | 6 |
| 7435 | Закрійник | 9 |
| 8122 | Заливальник металу | 6 |
| 7219 | Зварник | 16 |
| 8139 | Знімач-укладальник у виробництві стінових та в'яжучих матеріалів | 2 |
| 7311 | Зубофрезерувальник деталей | 2 |
| 9411 | Комірник | 3 |
| 7422 | Комплектувальник меблів | 24 |
| 7412 | Кондитер | 22 |
| 8262 | Контролер технологічного процесу (виробництво тканин) | 2 |
| 7432 | Контролер якості | 37 |
| 8229 | Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу | 6 |
| 8141 | Лагодильник шпону й фанери | 24 |
| 8122 | Ливарник металів та сплавів | 10 |
| 8232 | Ливарник пласти мас | 5 |
| 3340 | Майстер виробничого навчання | 18 |
| 7141 | Маляр | 31 |
| 8332 | Машиніст автогрейдера | 5 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 2 |
| 8111 | Машиніст екскаватора | 2 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 42 |
| 8143 | Машиніст машини для виробництва виробів з паперу | 21 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 3 |
| 8333 | Машиніст підіймача | 13 |
| 8311 | Машиніст тепловоза | 3 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 13 |
| 3115 | Механік-налагоджувальник | 5 |
| 9321 | Монтажник | 38 |
| 7242 | Монтажник радіоелектронної апаратури та пристрій | 9 |
| 7245 | Монтер кабельного виробництва | 2 |
| 7223 | Налагоджувальник автоматів і напівавтоматів | 35 |
| 7242 | Налагоджувальник контрольно-вимірювальних пристрій та автоматики | 6 |
| 7223 | Налагоджувальник устаткування в паперовому виробництві | 9 |
| 7437 | Оббивальник меблів | 48 |
| 7411 | Обваливальник м'яса | 16 |
| 7442 | Оброблювач деталей, напівфабрикатів та виробів | 3 |
| 7211 | Обрубувач | 3 |
| 7221 | Оператор автоматичних і напівавтоматичних ліній холодноштампувального устаткування | 2 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 66 |
| 8152 | Оператор випарювальної установки | 2 |
| 8262 | Оператор в'язально-прошивного устаткування | 40 |
| 8251 | Оператор друкарського устаткування | 6 |
| 8264 | Оператор клейового устаткування | 16 |
| 8162 | Оператор котельні | 9 |
| 8271,1 | Оператор лінії | 19 |
| 8131 | Оператор лінії фарбування цегли | 5 |
| 8240 | Оператор на автоматичних та напівавтоматичних лініях у деревообробленні | 6 |
| 8271 | Оператор термокамер та термоагрегатів | 6 |
| 8223 | Оцинковувач гарячим способом | 3 |
| 9321 | Пакувальник... | 32 |
| 7412 | Пекар | 24 |
| 8278 | Пивовар | 5 |
| 9322 | Підсобний робітник | 136 |
| 8122 | Плавильник металу та сплавів | 3 |
| 7322 | Полірувальник скла і скловиробів | 3 |
| 7324 | Полірувальник художніх виробів | 24 |
| 8113 | Помічник бурильника капітального ремонту свердловин | 51 |
| 8262,1 | Помічник майстра в'язального обладнання | 3 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 9133 | Прасувальник | 16 |
| 7422 | Пресувальник виробів з деревини | 16 |
| 7322 | Пресувальник гарячого скла | 48 |
| 7322 | Пресувальник спеціальних мас | 5 |
| 9132 | Прибиральник службових приміщень | 5 |
| 8141 | Рамник | 24 |
| 7242 | Регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів | 10 |
| 8122 | Різальник холодного металу (прокатне виробництво) | 3 |
| 8211 | Різьбошліфувальник | 2 |
| 7435 | Розкрійник | 38 |
| 7435 | Розкрійник | 16 |
| 7323 | Розмалювальник по склу | 37 |
| 8142 | Розмелювач (виробництво паперу та картону) | 5 |
| 8266 | Складальник взуття | 112 |
| 8285 | Складальник виробів з деревини | 160 |
| 8284 | Складальник виробів з пластмас | 6 |
| 8312 | Складач поїздів | 9 |
| 8131 | Скловар | 28 |
| 7322 | Склодув | 16 |
| 7233 | Слюсар з виготовлення деталей та вузлів систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації | 3 |
| 7241 | Слюсар з контрольно-вимірювальних пристрій та автоматики (електромеханіка) | 6 |
| 7233 | Слюсар з механоскладальних робіт | 53 |
| 7231 | Слюсар з ремонту автомобілів | 5 |
| 7214 | Слюсар із складання металевих конструкцій | 92 |
| 7233 | Слюсар механо-складальних робіт | 9 |
| 7233 | Слюсар... | 50 |
| 7241 | Слюсар-електрик | 5 |
| 7241 | Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування | 6 |
| 7222 | Слюсар-інструментальник | 13 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 29 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 5 |
| 7232 | Слюсар-складальник двигунів | 6 |
| 7421 | Сортувальник матеріалів та виробів з деревини | 24 |
| 7422 | Столяр | 99 |
| 7211 | Стрижневик машинного формування | 5 |
| 7215 | Стропальник | 21 |
| 8143 | Сушильник папероробної (картоноробної) машини | 2 |
| 7215 | Такелажник | 2 |
| 8123 | Терміст | 2 |
| 3119 | Технік | 48 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | | ВСЬОГО |
| | | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 3117 | Технік-маркшейдер | 2 |
| 3141 | Технік-механік з ремонту технологічного устаткування | 5 |
| 3530 | Технік-технолог з виробництва молочних продуктів | 2 |
| 3530 | Технік-технолог з виробництва молочних продуктів | 2 |
| 7412 | Тістороб | 28 |
| 8211 | Токар | 141 |
| 8223 | Травильник | 3 |
| 8331 | Тракторист | 3 |
| 7421 | Укладальник пиломатеріалів, деталей та виробів з деревини | 32 |
| 9322 | Укладальник-пакувальник | 16 |
| 8290 | Фасувальник | 2 |
| 7412 | Формувальник тіста | 13 |
| 8212 | Формувальник у виробництві стінових та в'яжучих матеріалів | 10 |
| 8224 | Фотограф фотомеханічного гравірування | 6 |
| 8211 | Фрезерувальник | 79 |
| 7214 | Чеканник | 2 |
| 7436 | Швачка | 3368 |
| 8211 | Шліфувальник | 32 |
| D | Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 179 |
| 7212 | Електрогазозварник | 7 |
| 7241 | Електромонтер з експлуатації розподільчих мереж/ЛЕП/КЛ | 24 |
| 7241 | Електромонтер з обслуговування підстанцій | 14 |
| 7241,1 | Електромонтер... | 12 |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 14 |
| 8162 | Кочегар технологічних печей | 5 |
| 6141 | Лісоруб | 7 |
| 8332,1 | Машиніст екскаватора одноковшового | 1 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 1 |
| 7122 | Муляр | 3 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 24 |
| 8162 | Оператор котельні | 38 |
| 9322 | Підсобний робітник | 1 |
| 7241 | Слюсар з контрольно-вимірювальних пристрій та автоматики (електромеханіка) | 4 |
| 7233 | Слюсар з обслуговування теплових мереж | 1 |
| 7233 | Слюсар... | 14 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 1 |
| 8211 | Токар | 1 |
| 8331 | Тракторист | 7 |
| E | Водопостачання; каналізація, поводження з відходами | 66 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 8 |

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| 9162 | Двірник | 7 |
| 3113 | Електрик дільниці | 4 |
| 7212 | Електрогазозварник | 4 |
| 7212 | Електрозварник... | 1 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок | 7 |
| 7241,1 | Електромонтер... | 1 |
| 8332,1 | Машиніст екскаватора одноковшового | 3 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 1 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 1 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 1 |
| 9322 | Підсобний робітник | 1 |
| 7233 | Слюсар аварійно-відновлювальних робіт | 13 |
| 7233 | Слюсар... | 4 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 1 |
| 7422 | Столяр | 8 |
| 8331 | Тракторист | 1 |
| F | Будівництво | 900 |
| 7123 | Бетоняр | 52 |
| 8990 | Бригадир | 2 |
| 7129 | Бруківник | 2 |
| 8113 | Бурильник | 21 |
| 9333 | Вантажник | 2 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 4 |
| 7212 | Газозварник | 4 |
| 7212 | Газорізальник | 21 |
| 8332 | Дорожній робітник | 11 |
| 3113 | Електрик дільниці | 13 |
| 7212 | Електрогазозварник | 54 |
| 7212 | Електрозварник... | 43 |
| 3113 | Електромеханік | 6 |
| 7241 | Електромонтажник силових мереж та електроустановок | 17 |
| 7241 | Електромонтер оперативно-виїзної бригади | 4 |
| 7241 | Електромонтер... | 6 |
| 7219 | Зварник | 19 |
| 7132 | Лицювальник-плиточник | 19 |
| 7141 | Маляр | 31 |
| 8332 | Машиніст автобетононасоса | 2 |
| 8332 | Машиніст автогрейдер | 2 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 15 |
| 8111 | Машиніст екскаватора | 4 |

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| 8340 | Машиніст котельної установки | 8 |
| 8333 | Машиніст крана (кранівник) | 48 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 17 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 15 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 8 |
| 9321 | Монтажник | 65 |
| 7214 | Монтажник з монтажу сталевих і залізобетонних конструкцій | 8 |
| 7122 | Муляр | 127 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 6 |
| 9322 | Підсобний робітник | 41 |
| 8122 | Плавильник металу та сплавів | 11 |
| 7131 | Покривельник рулонних покривель та покривель із штучних матеріалів | 2 |
| 8264 | Помічник майстра (вибілювання, фарбування та чищення) | 8 |
| 8141 | Рамник | 2 |
| 7233 | Слюсар... | 15 |
| 8283 | Слюсар-монтажник приставкового устаткування | 50 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 11 |
| 8211 | Токар | 19 |
| 8331 | Тракторист | 4 |
| 7436 | Швачка | 8 |
| 7133 | Штукатур | 73 |
| G | Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 682 |
| 4222 | Адміністратор | 93 |
| 9333 | Вантажник | 8 |
| 7423 | Верстатник деревообробних верстатів | 13 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 98 |
| 8334 | Водій навантажувача | 6 |
| 3422 | Експедитор | 29 |
| 3113 | Електрик дільниці | 17 |
| 7212 | Електрогазозварник | 4 |
| 7212 | Електрозварник... | 11 |
| 7241 | Електромайстер з ремонту та монтажу КЛ | 6 |
| 7241,2 | Електромайстер-лінійник з монтажу повітряних ліній високої напруги й КМ | 6 |
| 7219 | Зварник | 4 |
| 4211 | Касир торговельного залу | 11 |
| 9411 | Комірник | 81 |
| 5122 | Кухар | 13 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 29 |

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|---|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| 3115 | Механік з ремонту транспорту | 6 |
| 9142 | Мийник-прибиральник рухомого складу | 6 |
| 4190 | Обліковець | 2 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 2 |
| 8155 | Оператор заправних станцій | 31 |
| 5169 | Охоронець | 4 |
| 7412 | Пекар | 4 |
| 7322 | Пресувальник спеціальних мас | 2 |
| 9132 | Прибиральник службових приміщень | 6 |
| 5220 | Продавець продовольчих/непродовольчих товарів | 85 |
| 7233 | Слюсар з механоскладальних робіт | 11 |
| 7231 | Слюсар з ремонту автомобілів | 37 |
| 7233 | Слюсар... | 4 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 2 |
| 7422 | Столяр | 41 |
| 8211 | Токар | 4 |
| 3421 | Торговельний брокер (маклер) | 4 |
| 8224 | Фотограф фотомеханічного гравірування | 2 |
| Н | Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | 677 |
| 7123 | Бетоняр | 3 |
| 9333 | Вантажник | 8 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 331 |
| 8334 | Водій навантажувача | 8 |
| 8323 | Водій трамвая | 21 |
| 8323 | Водій тролейбуса | 42 |
| 8332 | Дорожній робітник | 14 |
| 3422 | Експедитор | 1 |
| 3113 | Електрик дільниці | 8 |
| 7212 | Електрогазозварник | 13 |
| 7212 | Електрозварник... | 1 |
| 7241 | Електромонтер... | 3 |
| 7241 | Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування | 7 |
| 7219 | Зварник | 7 |
| 9151 | Кур'єр | 1 |
| 7132 | Лицювальник-плиточник | 1 |
| 8332 | Машиніст автогрейдера | 5 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 3 |
| 8332 | Машиніст залізнично-будівельних машин | 12 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 3 |
| 8111 | Машиніст навантажувальної машини | 5 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 5 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|---|--|
| | | ВСЬОГО |
| | | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> |
| 8311 | Машиніст тепловоза | 4 |
| 9321 | Монтажник | 4 |
| 7129 | Монтер колії | 5 |
| 8163 | Моторист вентиляційної установки | 1 |
| 7122 | Муляр | 3 |
| 4223 | Оператор поштового зв'язку | 3 |
| 8311 | Помічник машиніста електропоїзда | 1 |
| 8312 | Складач поїздів | 4 |
| 7231,2 | Слюсар з ремонту автомобілів | 94 |
| 7233 | Слюсар з ремонту рухомого складу | 1 |
| 7233 | Слюсар... | 4 |
| 7241 | Слюсар-електрик | 1 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 10 |
| 7422 | Столяр | 3 |
| 8211 | Токар | 17 |
| 8331 | Тракторист | 16 |
| 8211 | Фрезерувальник | 4 |
| I | Тимчасове розміщування й організація харчування | 711 |
| 4222 | Адміністратор | 28 |
| 5123 | Бариста | 4 |
| 5123 | Бармен | 30 |
| 3113 | Електрик дільниці | 21 |
| 7412,2 | Кондитер | 4 |
| 5122 | Кухар | 298 |
| 9132 | Кухонний робітник | 43 |
| 5132 | Молодша медична сестра... | 13 |
| 5123 | Офіціант | 127 |
| 5169 | Охоронець | 11 |
| 7412 | Пекар | 21 |
| 5142 | Покоївка | 30 |
| 5121 | Портє | 21 |
| 9132 | Прибіральник службових приміщень | 6 |
| 5220 | Продавець продовольчих/непродовольчих товарів | 21 |
| 7233 | Слюсар... | 33 |
| J | Інформація та телекомунікації | 43 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 7 |
| 8251 | Друкар флексографічного друкування | 7 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 10 |
| 5220 | Продавець продовольчих/непродовольчих товарів | 19 |
| K | Фінансова та страхова діяльність | 4 |
| 3433 | Касир-експерт | 4 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| L | Операції з нерухомим майном | 171 |
| 3113 | Електрик дільниці | 15 |
| 7212 | Електрогазозварник | 6 |
| 7241 | Електромонтер з експлуатації розподільчих мереж/ЛЕП/КЛ | 6 |
| 7241 | Електромонтер з обслуговування підстанцій | 3 |
| 7219 | Зварник | 6 |
| 8333 | Машиніст крана (кранівник) | 35 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 3 |
| 7136 | Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування | 15 |
| 5123 | Офіціант | 6 |
| 5169 | Охоронець | 8 |
| 7143 | Сажотрус | 3 |
| 7233 | Слюсар з виготовлення деталей та вузлів систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації | 3 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 50 |
| 8275 | Холодильщик харчової продукції | 12 |
| M | Професійна, наукова та технічна діяльність | 44 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 10 |
| 7212 | Електрогазозварник | 1 |
| 7219 | Зварник | 3 |
| 9152 | Музейний доглядач | 7 |
| 6113 | Озеленювач | 1 |
| 5169 | Охоронець | 1 |
| 7233 | Слюсар... | 3 |
| 7422 | Столяр | 1 |
| 8211 | Токар | 3 |
| 8331 | Тракторист | 4 |
| 8211 | Фрезерувальник | 3 |
| 6112 | Хмеляр | 4 |
| 8211 | Шліфувальник | 3 |
| N | Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 373 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 5 |
| 8334 | Водій навантажувача | 2 |
| 7212 | Газозварник | 5 |
| 9162 | Двірник | 76 |
| 8332 | Дорожній робітник | 28 |
| 3113 | Електрик дільниці | 39 |
| 7212 | Електрогазозварник | 8 |
| 7212 | Електрозварник... | 3 |
| 7219 | Зварник | 2 |

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| 7221 | Коваль на молотах і пресах | 2 |
| 5122 | Кухар | 3 |
| 3340 | Майстер виробничого навчання | 5 |
| 7141 | Маляр | 22 |
| 8332 | Машиніст автогрейдера | 2 |
| 8111 | Машиніст екскаватора | 2 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 18 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 8 |
| 5169 | Охоронець | 40 |
| 7131 | Покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів | 16 |
| 9162 | Прибиральник територій | 13 |
| 7143 | Сажотрус | 21 |
| 7233 | Слюсар... | 6 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 40 |
| 7422 | Столяр | 3 |
| 7124 | Столяр-верстатник (будівельні роботи) | 2 |
| 8211 | Токар | 2 |
| О | Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | 375 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 21 |
| 3113 | Електрик дільниці | 1 |
| 7212 | Електрогазозварник | 3 |
| 7212 | Електрозварник ручного зварювання | 1 |
| 7241 | Електромонтер... | 5 |
| 7219 | Зварник | 1 |
| 5122 | Кухар | 5 |
| 7141 | Маляр | 3 |
| 8332/8111 | Машиніст бульдозера | 4 |
| 8331 | Машиніст екскаватора ЕО-3211Д | 1 |
| 8332 | Машиніст екскаватора одноковшового | 1 |
| 8332 | Машиніст крана автомобільного | 3 |
| 8311 | Машиніст незнімної дрезини | 7 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 1 |
| 5163 | Молодший інспектор (пенітенціарна система) | 14 |
| 5162 | Молодший інспектор (поліція) | 18 |
| 9321 | Монтажник | 1 |
| 7122 | Муляр | 1 |
| 5169 | Охоронець | 71 |
| 5161 | Пожежний-рятувальник | 56 |

| Код професії | Назва професії | Перспективна потреба |
|--------------|--|----------------------|
| | ВСЬОГО | 11810 |
| | <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | |
| 7131 | Покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів | 1 |
| 5162 | Поліцейський (інспектор) поліції особливого призначення | 127 |
| 7241 | Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування | 1 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 3 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 3 |
| 3119 | Технік | 1 |
| 8211 | Токар | 3 |
| 8331 | Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва | 17 |
| 7133 | Штукатур | 1 |
| P | Освіта | 153 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 3 |
| 3113 | Електрик дільниці | 10 |
| 7212 | Електрогазозварник | 18 |
| 7241 | Електромонтер... | 13 |
| 7435 | Закрійник | 1 |
| 9411 | Комірник | 1 |
| 7312 | Контролер музичних інструментів | 3 |
| 7433 | Кравець | 1 |
| 5122 | Кухар | 17 |
| 7132 | Лицювальник-плиточник | 1 |
| 3340 | Майстер виробничого навчання | 8 |
| 7141 | Малляр | 1 |
| 8333 | Механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах | 1 |
| 7223 | Налагоджувальник автоматів і напівавтоматів | 1 |
| 4112 | Оператор комп'ютерного набору | 14 |
| 8162 | Оператор котельні | 1 |
| 5123 | Офіціант | 3 |
| 5141 | Перукар (перукар-модельєр) | 7 |
| 9322 | Підсобний робітник | 3 |
| 5131 | Помічник вихователя | 5 |
| 9132 | Прибиральник службових приміщень | 4 |
| 7129 | Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будівель | 1 |
| 7233 | Слюсар... | 3 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 3 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 16 |
| 7232 | Слюсар-складальник двигунів | 1 |
| 7422 | Столяр | 5 |
| 9152 | Сторож | 1 |
| 3119 | Технік | 3 |

| Код професії | Назва професії ВСЬОГО <i>у тому числі за видами економічної діяльності</i> | Перспективна потреба |
|--------------|---|----------------------|
| | | 11810 |
| | | |
| 8211 | Токар | 1 |
| 8331 | Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва | 3 |
| Q | Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 87 |
| 5123 | Бармен | 1 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 4 |
| 3113 | Електрик дільниці | 3 |
| 7212 | Електрогазозварник | 1 |
| 7212 | Електрозварник... | 1 |
| 7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 1 |
| 7241 | Електромонтер... | 7 |
| 5122 | Кухар | 10 |
| 3221 | Лаборант (медицина) | 5 |
| 5141 | Манікюрник | 3 |
| 5132 | Молодша медична сестра... | 30 |
| 7136 | Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування | 1 |
| 5123 | Офіціант | 4 |
| 9162 | Прибиральник територій | 3 |
| 7129 | Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будівель | 1 |
| 7233 | Слюсар-ремонтник | 3 |
| 7136 | Слюсар-сантехнік | 8 |
| 7422 | Столяр | 1 |
| R | Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 58 |
| 8322 | Водій автотранспортних засобів | 8 |
| 7216 | Водолаз | 13 |
| 3113 | Електрик дільниці | 4 |
| 3449 | Інспектор з охорони природно-заповідного фонду | 17 |
| 3226 | Масажист | 2 |
| 8211 | Оператор верстатів з програмним керуванням | 2 |
| 9161 | Робітник з благоустрою | 8 |
| 7241 | Слюсар-електрик | 2 |
| 7422 | Столяр | 2 |

Примітка. Розраховано за результатами обстеження підприємств усіх видів діяльності та розмірів у Львівській області у квітні-травні 2017 року.

3. СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ СПІВПРАЦІ ОСВІТИ І БІЗНЕСУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ КВАЛІФІКОВАНИМИ РОБІТНИЧИМИ КАДРАМИ

Таблиця 3.1. – Оцінка підприємствами Львівщини характеру проблем дефіциту кваліфікованих кадрів

| Характер проблем | Частка підприємств, % до обстежених |
|--|-------------------------------------|
| Проблеми якості підготовки кадрів | 8,7 |
| Проблеми дефіциту кадрів певних професій | 25,8 |
| Підготовку кадрів здійснюють власними силами | 64,3 |
| Всього | 98,8 |
| Пропущені | 1,2 |

Таблиця 3.2. – Рівень співпраці підприємств Львівщини із закладами професійної та вищої освіти у комплектуванні кадрів

| Форма співпраці | Частка підприємств, % до обстежених |
|---|-------------------------------------|
| Мають укладені договори про практику і працевлаштування випускників ПТУ і ВНЗ | 13,5 |
| Співпрацюють з ПТУ і ВНЗ неформально | 84,8 |
| Не співпрацюють | 0,3 |
| Всього | 98,6 |
| Пропущені | 1,4 |

Таблиця 3.3 – Основні пріоритети у вирішенні проблем підготовки кваліфікованих кадрів у Львівській області: думка роботодавців

| Основні завдання | Пріоритет |
|---|-----------|
| Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій | 1 |
| Більше залучати до роботи у ПТУ і ВНЗ професіоналів з практики | 2 |
| Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників | 3 |
| Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм | 4 |
| Підвищити кваліфікацію викладачів | 5 |

Коректно (у повній мірі та з ранжуванням) були заповнені 375 анкет.

ВИКОРИСТАНА ЛІТЕРАТУРА

Законодавчі та інші нормативно-правові документи

1. Господарський кодекс України: Кодекс від 16.01.2003. – № 436-IV. – Редакція від 11.06.2017 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
2. Класифікація видів економічної діяльності : ДК 009:2010 (КВЕД) : чинний від 01.01.2012 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://fnews.com.ua/kved-2012.pdf>.
3. Класифікатор професій : ДК 003:2010 : чинний з 01.11.2010 р. [Електронний ресурс] : затв. наказом Держспоживстандуарту України 28 липня 2010 р. № 327. – [На заміну ДК 003:2005]. – [Чинний від 2010-11-01]. – Режим доступу : <http://kodeksy.com.ua/buh/kp.htm>.
4. Нова редакція пріоритетів Міністерства освіти і науки України до проекту Середньострокового плану пріоритетних дій Уряду до 2020 року (за результатами громадського обговорення), станом на 30.01.2017 року. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.
5. Методичні рекомендації щодо формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів. Схвалено Кабінетом Міністрів України № 994-р від 14 грудня 2016 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua/control/uk/cardnpd?docid=249614493>
6. Про інформацію. Закон України [Електронний ресурс]. – Редакція Закону України № 5029-VI від 13 січня 2011 року. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>.
7. Про професійно-технічну освіту. Закон України [Електронний ресурс]. – Редакція Закону України від 05.03.2017. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/103/98-%D0%Б2%D1%80>.
8. Про статистику праці [Електронний ресурс] / Конвенція МОП № 160. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_055.
9. Уряд затвердив перелік з 19 професій загальнодержавного значення, за якими навчання в ПТНЗ здійснюватиметься за кошти держбюджету [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://mon.gov.ua/usi-novivini/novini/2016/11/16/uryad-zatverdiv-perelik-z-19-profesij>.

Методологічні та інструктивні матеріали, статистична інформація та статистичні публікації

10. Демографічний щорічник “Населення у Львівській області” (за 2016 рік) : Статистичний збірник. – Львів: Головне управління статистики у Львівській області, 2017. – 100 с.
11. Децентралізація професійно-технічної освіти (ПТО) в Україні – поштовх до дій. Зелена книга для спрямування обговорень щодо реформ та здібностей, необхідних для побудови досконалої та привабливої системи ПТО в Україні [Електронний ресурс]. Підготовлено у рамках міжнародного проекту Європейського фонду освіти (European Training Foundation). – Режим доступу: Green Book_UKR.pdf.
12. Інструкція зі статистики кількості працівників [Електронний ресурс] / Затверджено наказом Державного комітету статистики України від 28.09.2005 р. № 286 (із змінами, затвердженими наказом Держкомстату від 05.10.2006 р. № 466). – К.: Державний комітет статистики України, 2006. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/spr/spr_02.pdf.
13. Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [Електронний ресурс] / Затверджено Наказом Держстату України від 16.03.2011 р. № 64. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

14. Методика формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці [Електронний ресурс] / Затверджено Наказом Державної служби статистики України 26.01.2016. – № 14. – Відповідальний за випуск Сеник І. В.– Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

15. Методологічні положення державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці" [Електронний ресурс] / Затверджені наказом Держстату України від 18.08.2014 № 241 (зі змінами, затвердженими наказом Держстату від 21.07.2015 № 173. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.

16. Населення у Львівській області (1995-2017) [Електронний ресурс] Статистична інформація. – Режим доступу: http://www.lv.ukrstat.gov.ua/ukr/si/year/2015/t189915_4.pdf

17. Праця у Львівській області (за 2016 рік): Статистичний збірник. – Львів: Головне управління статистики у Львівській області, 2017. – 300 с.

18. Професійно-технічні навчальні заклади у Львівській області [Електронний ресурс] Статистична інформація. – Режим доступу: http://www.lv.ukrstat.gov.ua/ukr/si/year/2010/t199910_3.pdf

Наукові та інші видання

19. Бізнес-статистика: навч. посібник / [Матковський С. О., Гринькевич О.С., Вдовин М. Л., Вільчинська О.М., Марець О.Р., Сорочак О.З.] – Київ: Алерта, 2016. – 281 с.

20. Гринькевич О.С. Прогнозування попиту на ринку освітніх послуг в Україні / О.С. Гринькевич // Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. – 2016. – № 2. – С.83-89.

21. Методологія наукових досліджень у статистиці : навч. посібник / [Матковський С. О., Вдовин М. Л., Гринькевич О. С., Зомчак Л. М., Лагоцький Т. Я., Панчишин Т. В.] – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2014. – 378 с.

22. Полевська О., Дмитришин В. Розробка інформаційної моделі управління підготовкою кадрів у регіоні / О. Полевська, В. Дмитришин. – Брош. / НАН України. Ін-т регіональних досліджень. – Львів, 1998. – 39 с.

23. Садова У.Я., Андрусишин Н.І., Риндзак О.Т. Попит і пропозиція на професійному ринку праці Львівщини: обриси сегменту робітничих кадрів // Регіональна економіка. – 2016. - №1 . – С.199-202.

24. Система управління підготовкою робітничих кадрів Львівської області: стан та напрями вдосконалення. Наукове видання. ІРД НАН України; Відп. ред. Л.К.Семів - Львів, 2008. - 147с. - (Сер. „Регіони: моніторинг, прогнози, моделі“).

25. Системний підхід до розробки Програми забезпечення економіки Львівської області професійними кадрами // Розділ монографії: Інтелектуально-інноваційний розвиток регіону в контексті euro інтеграції / НАН України, Інститут регіональних досліджень; [Наук. ред. Л.К. Семів]. – Львів, 2009. – 483 с.

26. Статистика підприємств: навч. посіб., 2-е вид., доповн. і перероб. / [Матковський С.О., Гринькевич О.С., Сорочак О.З. та ін.]; за ред. С.О. Матковського. – К.: АЛЕРТА, 2013. – 560 с.

27. Традиції ремісництва і дефіцит кваліфікації робітничих кадрів на регіональному ринку праці Львівщини. Наукове видання. За ред. Садової У.Я. - Львів, ІРД НАНУ, 2008. – 104 с.

28. Хобзей П. Регіональне замовлення визначить потреби областей у кваліфікованих кадрах [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://mon.gov.ua/usi-novivnini/novini/2016/10/03/xobzej>.

ДОДАТОК А

Спеціальне анкетне обстеження підприємств Львівщини
ПОТРЕБА У КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРАХ

Шановні роботодавці!

Дане анкетування проводиться з ініціативи та підтримки Львівської обласної державної адміністрації з метою формування регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих кадрів. Ваша участь в обстеженні сприятиме збалансованому розвитку ринку праці та ринку освітніх послуг і вирішенню проблеми дефіциту кваліфікованих кадрів у регіоні.

I. ХАРАКТЕРИСТИКА РЕСПОНДЕНТА

1. Респондент: (найменування підприємства)

2. Місцезнаходження і контактний телефон

Адреса: _____

Контактний телефон _____

3. Основний вид економічної діяльності (код, назва)

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

4. До якої групи за середньою кількістю працівників належить Ваше підприємство?

До 50 працівників 50-249 250 і більше

II. ОЦІНКА ПОТОЧНИХ ПОТРЕБ У КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРАХ

5. Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих кадрів на Вашому підприємстві на даний час?

Так, в основному щодо їх якості Так, в основному щодо дефіциту окремих професій Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами

6. У кадрах яких професій відчуває найбільшу потребу Ваше підприємство на даний час?

| <i>Робітничі професії</i> | | | <i>Професії випускників з вищою освітою</i> | | |
|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|------------------------------|------------------------------|
| <i>Код за КП*</i> | <i>Назва професії</i> | <i>Кількість осіб</i> | <i>Код за КП*</i> | <i>Назва професії</i> | <i>Кількість осіб</i> |
| | | | | | |
| | | | | | |

KП- Класифікатор професій

7. Скільки випускників ПТУ і ВНЗ прийнято на Ваше підприємство у 2014-2016 роках?

| | 2014 рік | 2015 рік | 2016 рік |
|----------------|------------|------------|------------|
| Випускники ПТУ | _____ осіб | _____ осіб | _____ осіб |
| Випускники ВНЗ | _____ осіб | _____ осіб | _____ осіб |

8. Чи співпрацюєте Ваше підприємство з ПТУ і ВНЗ у комплектуванні кадрів?

- Так, маємо укладені договори про практику та працевлаштування випускників Так, співпрацюємо, але неформально Ні

III. ОЦІНКА ПЕРСПЕКТИВНИХ ПОТРЕБ У КАДРАХ

9. Як зміняться обсяги діяльності Вашого підприємства у найближчі 3-5 років?

- Плануємо збільшувати обсяги діяльності Плануємо забезпечити стабільність діяльності Можливо, обсяги діяльності зменшаться Важко відповісти

10. Чи зміняться обсяги зайнятості на Вашому підприємстві у найближчі 3-5 років?

- Зростуть Не зміняться Зменшиться Важко відповісти

11. При формуванні регіонального замовлення на підготовку кадрів у 2017-2019 роках (за кошти державного та місцевих бюджетів) працівників яких професій Ваше підприємство включило б у заявку?

| <i>Робітничі професії</i> | | | <i>Професії випускників з вищою освітою</i> | | |
|--|-----------------------|-----------------------|---|-----------------------|-----------------------|
| <i>Код за КП*</i> | <i>Назва професії</i> | <i>Кількість осіб</i> | <i>Код за КП*</i> | <i>Назва професії</i> | <i>Кількість осіб</i> |
| На заміщення планового вибуття кадрів (у зв'язку з виходом на пенсію, інших об'єктивних причин) | | | | | |
| | | | | | |
| У зв'язку з розвитком підприємства, розширенням чи зміною напрямів його діяльності | | | | | |
| | | | | | |

КП- Класифікатор професій

12. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів у регіоні важливо реалізувати?

| | | |
|---|--|--|
| | | Vкажіть пріоритет: 1-6. 1- найбільш важливо |
| • Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій | | |
| • Підвищити кваліфікацію викладачів | | |
| • Більше заливати до роботи у ПТУ і ВНЗ професіоналів з практики | | |
| • Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм | | |
| • Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників | | |
| • Ваш варіант | | |

Дякуємо за співпрацю і бажаємо успішного розвитку!