

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Економічний факультет
Кафедра менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО

На засіданні кафедри менеджменту
економічного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 7 від 10 лютого 2023 р.)

Завідувач кафедри _____
проф. Кундицький О.О.

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»,
що викладається в межах ОПІ другого (магістерського) рівня
вищої освіти для здобувачів спеціальності 073 «Менеджмент»

Львів 2023 р.



НД.1.06 Корпоративне управління

07 «Управління і адміністрування»

073 «Менеджмент» (Менеджмент організацій та адміністрування)

Семестр: 02; 2022/2023 н.р.

Групи: ЕкММ-51с

Microsoft Teams: **54jkq0x**

Лекція: понеділок 15:05-16:25

Семінарські заняття: понеділок чис.16:40-18:00

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧІВ

Кафедра	менеджменту (304 ауд.)
ПІБ	Горинь Марта Орестівна (доцент, к.е.н.)
Контакти	E-mail: marta.goryn@lnu.edu.ua
Час консультацій	Четвер 16:40-17:40

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Загальна інформація	Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні знання, обов'язкові для управління корпоративними формами господарювання, діяльності на ринку корпоративних цінних паперів та державного регулювання діяльності корпоративних і некорпоративних структур. Тому у курсі представлено як огляд основних концепцій корпоративного управління, так і процесів та інструментів, які потрібні для діяльності на ринку цінних паперів та в системі державного адміністрування діяльністю корпоративних і некорпоративних структур.
Коротка анотація	Дисципліна «Корпоративне управління» є завершальною нормативною дисципліною з спеціальності 073 «Менеджмент» для освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування, яка викладається в III семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Ключові слова	Корпоративне управління, акціонерні товариства, цінні папери, акції, наглядова рада, фінансові посередники, депозитарна система, реєстр власників іменних цінних паперів, корпоративний секретар, загальні збори акціонерів.
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з менеджменту, фінансового менеджменту, господарсько-правового адміністрування, фінансів, достатніх для сприйняття категоріального апарату корпоративного управління.
Мета та цілі дисципліни	Метою викладання навчальної дисципліни «Корпоративне управління» є ознайомлення студентів із теоретичними основами корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на підприємствах.
Обсяг курсу	48 годин аудиторних занять. З них 32 години лекцій, 16 годин практичних занять та 42 години самостійної роботи

Очікувані результати навчання	Після завершення цього курсу студент буде : <ul style="list-style-type: none"> - Знати: <ul style="list-style-type: none"> - принципи корпоративного управління; - принципи організації та функціонування органів корпоративного управління; - моделі корпоративного управління в сучасних умовах; - основні елементи та принципи корпоративного контролю; - методи оцінки економічної ефективності корпоративного управління. - Вміти: <ul style="list-style-type: none"> - теоретичні основи корпоративного управління; - принципи корпоративного управління в сучасних умовах: особливості моделей корпоративного управління в сучасних умовах, міжнародний та вітчизняний досвід становлення; - принципи та механізм функціонування найвищого рівня управління акціонерним товариством (загальні збори акціонерів, рада директорів, спостережна рада, ревізійні органи); - права та обов'язки акціонерів, їх реалізацію, дотримання та захист; - порядок виплати дивідендів та проведення ефективної дивідендної політики; - основні елементи та принципи корпоративного контролю, механізм його здійснення, а також основні процеси ринку корпоративного контролю (злиття та поглинання): природу корпоративних конфліктів, способи їх уникнення та урегулювання; - умови та методи оцінки економічної ефективності корпоративного менеджменту на акціонерних товариствах; - склад основних елементів та механізм формування корпоративної культури у сучасному акціонерному товаристві.
Навчальні методи та техніки	Презентації, лекції, комплексні модулі та завдання; електронні матеріали з відповідного курсу на платформі <i>Microsoft Teams</i> , дискусія.
Необхідне обладнання	<i>Microsoft Teams</i> .
Підсумковий контроль, форма	Письмовий іспит в кінці семестру Перелік питань для підготовки наведений в <i>Microsoft Teams</i> 'і.
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

СХЕМА І РОЗКЛАД

Тема	Форма діяльності	
	Лекція	Семинар
Тема 1. Теоретичні засади корпоративного управління	20/02 27/02	27/02 13/03
Тема 2. Господарські товариства у системі корпоративного управління	06/03 13/03	14/03
Тема 3. Формування корпоративного капіталу	20/03	27/03
Тема 4. Загальна система управління в акціонерних товариствах	27/03	
Тема 5. Корпоративна культура і соціальна відповідальність	03/04	10/04
Тема 6. Ефективність корпоративного управління	10/04	
Тема 7. Акціонери: власність і управління майном	17/04 24/04	24/04
Тема 8. Наглядова Рада: моніторинг та управління	01/05 08/05	08/05
Тема 9. Менеджери: найм, ризики та вигоди	15/05 22/05	22/05
Тема 10. Корпоративне управління в глобальному вимірі	29/05	05/06

Тема	Форма діяльності	
	Лекція	Семинар
	05/06	

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА ТА РЕСУРСИ

1. Горинь М. О. Корпоративне управління : навч. посібник / М. О. Горинь, О. С. Сенишин, Н. С. Чопко. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2012. – 644 с.
2. Денис О. Б. Корпоративне управління в банках: [навч. посіб.] / О. Б. Денис. – К.: УБС НБУ, 2007. – 463 с.
3. Довгань Л. Є. Корпоративне управління: [навч. посіб.] / Л. Є. Довгань, В. В. Пастухова, Л. М. Савчук – К.: Кондор, 2007. – 180 с.
4. Корпоративна соціальна відповідальність: [підруч.] / О. Гирик, О. Денис, О. Дубовик, І. Жеребило, А. Зінченко, Н. Реверчук та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. С. Смовженко, д-ра екон. наук, проф. А. Я. Кузнецової. – К. : УБС НБУ, 2009. – 258 с.
5. Корпоративне управління: [підруч.] / Т. Л. Мостенська, В. О. Новак, М. Г. Луцький, Ю. Г. Симоненко. – К.: Каравела, 2008. – 384 с.

ВИДИ НАВЧАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Протягом семестру і на іспиті студент має можливість здобути максимально 100 балів за такою схемою:

Вид	Максимальна кількість балів
Поточне опитування	10
Модульні контрольні роботи	20
Індивідуальні завдання	20
Іспит	50

- ✓ Під час семінарських занять студент повинен отримати мінімум 2 оцінки – по одній в кожному модулі.
- ✓ Протягом семестру передбачено дві модульні контрольні роботи по 10 балів.
- ✓ Індивідуальні завдання наведено в *Microsoft Teams*'і. Виконані завдання прошу пересилати через *Microsoft Teams* в форматі doc, docx, pdf, rtf до 15 травня.
- ✓ Підсумковий іспит (за умови очної форми навчання)– письмовий, передбачає написання теоретичних питань (3*10 балів) і тестових завдань (20*1 бал).

ПОЛІТИКА

- **Академічна доброчесність.** Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману. Списування – це той самий плагіат, і робота (модульна, індивідуальна, іспитова тощо) автоматично оцінюється в 0 балів.
- **Запізнення з виконанням завдань.** Дедлайн не змінний і вказаний в силабусі. Усі роботи, переслані пізніше, розглядатись не будуть.
- **Час.** Про різні особливі обставини передбачуваної відсутності на парах повідомляйте заздалегідь. У випадку непередбачуваної відсутності через вагому причину (хвороба і т.д.) на семінарському занятті чи модульній контрольній роботі ви можете повідомити про це викладача (є телеграм, вайбер, скринька) і не пізніше наступного семінарського заняття (не забудьте довідку чи дозвіл декана) обговорити з викладачем можливість отримання балів. **Робіть це вчасно.**
- **Література.** Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.
- **Присутність.** Присутність на семінарських заняттях є **обов'язковою!**
- **Мова викладання.** Дисципліна викладається державною мовою.
- **Перезарахування оцінок.** Можливе при співпадінні кількості кредитів, дозволу адміністрації факультету успішній здачі тесту.
- **Технічні засоби.** Використання на семінарських заняттях мобільних телефонів **заборонене.**

- **Додатково.** Запізнюватись на заняття можна лише в межах 5 хвилин.