

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Економічний факультет
Кафедра менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО

На засіданні кафедри менеджменту
економічного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 7 від 10 лютого 2023 р.)

Завідувач кафедри _____
проф. Кундицький О.О.

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»,
що викладається в межах ОПІ другого (магістерського) рівня
вищої освіти для здобувачів спеціальності 073 «Менеджмент»

Львів 2023 р.



НД.1.06 Корпоративне управління

07 «Управління і адміністрування»

073 «Менеджмент» (Менеджмент організацій та адміністрування)

Семестр: 02; 2022/2023 н.р.

Групи: ЕкММ-51с

Microsoft Teams: **54jkq0x**

Лекція: понеділок 15:05-16:25

Семінарські заняття: понеділок чис.16:40-18:00

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧІВ

| | |
|------------------|--|
| Кафедра | менеджменту (304 ауд.) |
| ПІБ | Горинь Марта Орестівна (доцент, к.е.н.) |
| Контакти | E-mail: marta.goryn@lnu.edu.ua |
| Час консультацій | Четвер 16:40-17:40 |

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДИСЦИПЛІНУ

| | |
|-------------------------|---|
| Загальна інформація | Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні знання, обов'язкові для управління корпоративними формами господарювання, діяльності на ринку корпоративних цінних паперів та державного регулювання діяльності корпоративних і некорпоративних структур. Тому у курсі представлено як огляд основних концепцій корпоративного управління, так і процесів та інструментів, які потрібні для діяльності на ринку цінних паперів та в системі державного адміністрування діяльністю корпоративних і некорпоративних структур. |
| Коротка анотація | Дисципліна «Корпоративне управління» є завершальною нормативною дисципліною з спеціальності 073 «Менеджмент» для освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування, яка викладається в III семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS). |
| Ключові слова | Корпоративне управління, акціонерні товариства, цінні папери, акції, наглядова рада, фінансові посередники, депозитарна система, реєстр власників іменних цінних паперів, корпоративний секретар, загальні збори акціонерів. |
| Пререквізити | Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з менеджменту, фінансового менеджменту, господарсько-правового адміністрування, фінансів, достатніх для сприйняття категоріального апарату корпоративного управління. |
| Мета та цілі дисципліни | Метою викладання навчальної дисципліни «Корпоративне управління» є ознайомлення студентів із теоретичними основами корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на підприємствах. |
| Обсяг курсу | 48 годин аудиторних занять. З них 32 години лекцій, 16 годин практичних занять та 42 години самостійної роботи |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Очікувані результати навчання | Після завершення цього курсу студент буде : <ul style="list-style-type: none"> - Знати: <ul style="list-style-type: none"> - принципи корпоративного управління; - принципи організації та функціонування органів корпоративного управління; - моделі корпоративного управління в сучасних умовах; - основні елементи та принципи корпоративного контролю; - методи оцінки економічної ефективності корпоративного управління. - Вміти: <ul style="list-style-type: none"> - теоретичні основи корпоративного управління; - принципи корпоративного управління в сучасних умовах: особливості моделей корпоративного управління в сучасних умовах, міжнародний та вітчизняний досвід становлення; - принципи та механізм функціонування найвищого рівня управління акціонерним товариством (загальні збори акціонерів, рада директорів, спостережна рада, ревізійні органи); - права та обов'язки акціонерів, їх реалізацію, дотримання та захист; - порядок виплати дивідендів та проведення ефективної дивідендної політики; - основні елементи та принципи корпоративного контролю, механізм його здійснення, а також основні процеси ринку корпоративного контролю (злиття та поглинання): природу корпоративних конфліктів, способи їх уникнення та урегулювання; - умови та методи оцінки економічної ефективності корпоративного менеджменту на акціонерних товариствах; - склад основних елементів та механізм формування корпоративної культури у сучасному акціонерному товаристві. |
| Навчальні методи та техніки | Презентації, лекції, комплексні модулі та завдання; електронні матеріали з відповідного курсу на платформі <i>Microsoft Teams</i> , дискусія. |
| Необхідне обладнання | <i>Microsoft Teams</i> . |
| Підсумковий контроль, форма | Письмовий іспит в кінці семестру Перелік питань для підготовки наведений в <i>Microsoft Teams</i> 'і. |
| Опитування | Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу. |

СХЕМА І РОЗКЛАД

| Тема | Форма діяльності | |
|---|-----------------------|----------------|
| | Лекція | Семинар |
| Тема 1. Теоретичні засади корпоративного управління | 20/02 27/02 | 27/02 13/03 |
| Тема 2. Господарські товариства у системі корпоративного управління | 06/03 13/03 | 14/03 |
| Тема 3. Формування корпоративного капіталу | 20/03 | 27/03 |
| Тема 4. Загальна система управління в акціонерних товариствах | 27/03 | |
| Тема 5. Корпоративна культура і соціальна відповідальність | 03/04 | 10/04 |
| Тема 6. Ефективність корпоративного управління | 10/04 | |
| Тема 7. Акціонери: власність і управління майном | 17/04 24/04 | 24/04 |
| Тема 8. Наглядова Рада: моніторинг та управління | 01/05 08/05 | 08/05 |
| Тема 9. Менеджери: найм, ризики та вигоди | 15/05 22/05 | 22/05 |
| Тема 10. Корпоративне управління в глобальному вимірі | 29/05 | 05/06 |

| Тема | Форма діяльності | |
|------|------------------|---------|
| | Лекція | Семинар |
| | 05/06 | |

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА ТА РЕСУРСИ

1. Горинь М. О. Корпоративне управління : навч. посібник / М. О. Горинь, О. С. Сенишин, Н. С. Чопко. – Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2012. – 644 с.
2. Денис О. Б. Корпоративне управління в банках: [навч. посіб.] / О. Б. Денис. – К.: УБС НБУ, 2007. – 463 с.
3. Довгань Л. Є. Корпоративне управління: [навч. посіб.] / Л. Є. Довгань, В. В. Пастухова, Л. М. Савчук – К.: Кондор, 2007. – 180 с.
4. Корпоративна соціальна відповідальність: [підруч.] / О. Гирик, О. Денис, О. Дубовик, І. Жеребило, А. Зінченко, Н. Реверчук та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. С. Смовженко, д-ра екон. наук, проф. А. Я. Кузнецової. – К. : УБС НБУ, 2009. – 258 с.
5. Корпоративне управління: [підруч.] / Т. Л. Мостенська, В. О. Новак, М. Г. Луцький, Ю. Г. Симоненко. – К.: Каравела, 2008. – 384 с.

ВИДИ НАВЧАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Протягом семестру і на іспиті студент має можливість здобути максимально 100 балів за такою схемою:

| Вид | Максимальна кількість балів |
|----------------------------|-----------------------------|
| Поточне опитування | 10 |
| Модульні контрольні роботи | 20 |
| Індивідуальні завдання | 20 |
| Іспит | 50 |

- ✓ Під час семінарських занять студент повинен отримати мінімум 2 оцінки – по одній в кожному модулі.
- ✓ Протягом семестру передбачено дві модульні контрольні роботи по 10 балів.
- ✓ Індивідуальні завдання наведено в *Microsoft Teams*'і. Виконані завдання прошу пересилати через *Microsoft Teams* в форматі doc, docx, pdf, rtf до 15 травня.
- ✓ Підсумковий іспит (за умови очної форми навчання)– письмовий, передбачає написання теоретичних питань (3*10 балів) і тестових завдань (20*1 бал).

ПОЛІТИКА

- **Академічна доброчесність.** Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману. Списування – це той самий плагіат, і робота (модульна, індивідуальна, іспитова тощо) автоматично оцінюється в 0 балів.
- **Запізнення з виконанням завдань.** Дедлайн не змінний і вказаний в силабусі. Усі роботи, переслані пізніше, розглядатись не будуть.
- **Час.** Про різні особливі обставини передбачуваної відсутності на парах повідомляйте заздалегідь. У випадку непередбачуваної відсутності через вагому причину (хвороба і т.д.) на семінарському занятті чи модульній контрольній роботі ви можете повідомити про це викладача (є телеграм, вайбер, скринька) і не пізніше наступного семінарського заняття (не забудьте довідку чи дозвіл декана) обговорити з викладачем можливість отримання балів. **Робіть це вчасно.**
- **Література.** Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.
- **Присутність.** Присутність на семінарських заняттях є **обов'язковою!**
- **Мова викладання.** Дисципліна викладається державною мовою.
- **Перезарахування оцінок.** Можливе при співпадінні кількості кредитів, дозволу адміністрації факультету успішній здачі тесту.
- **Технічні засоби.** Використання на семінарських заняттях мобільних телефонів **заборонене.**

- **Додатково.** Запізнюватись на заняття можна лише в межах 5 хвилин.