

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Корпоративні системи, представлену на Конкурс
(шифр)

зі спеціалізації «Економічна кібернетика»

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	0
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	В п. 2 бали знижено, оскільки ідея використання корпоративних інформаційних систем для підвищення ефективності управління діяльністю підприємства (у тому числі й аграрного), не є новою та оригінальною.		
10.2	В п. 3 бали знижено, оскільки основним методом дослідження є аналіз		
10.3	В п.4 бали не нараховані, оскільки теоретичні результати відсутні. Робота носить реферативний характер.		
10.4	В п. 5 бали не нараховані, оскільки документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		
10.5	В п.9 бали не нараховано, оскільки наукові публікації автора відсутні.		
Сума балів			40

Загальний висновок робота не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)