**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Львівський національний університет імені Івана Франка**

**Факультет** Економічний факультет

**Кафедра** соціального забезпечення та управління персоналом

**Затверджено**

На засіданні кафедри соціального забезпечення та управління персоналом

Економічного факультету

Львівського національного університету

імені Івана Франка

(протокол № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_ 2022 року)

Завідувача кафедри Н.З.Шегинська

**Силабус з навчальної дисципліни**

**«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»,**

**що викладається в межах ОПП (ОПН) «соціальне забезпечення»,**

 **«менеджмент»**

**першого (бакалаврського) рівня вищої освіти для здобувачів з**

**спеціальності «соціальне забезпечення»**

 **«менеджмент»**

**Львів**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва дисципліни | Економіка праці та соціально-трудові відносини |
| Адреса викладання дисципліни | Україна, 790000, м. Львів, просп. Свободи 18 |
| Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна | Економічний факультет, кафедра соціального забезпечення та управління персоналом |
| Галузь знань, шифр та назва спеціальності | 23 «Соціальна робота», 232 «Соціальне забезпечення»73 «Управління та адміністрування» 073 «Менеджмент» |
| Викладачі дисципліни | Семів Любов Казимирівна, д.е.н.,проф. , професор кафедри |
| Контактна інформація викладачів | semivlubov@gmail.com |
| Консультації з питань навчання по дисципліні відбуваються | Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю), Також можливі он-лайн консультації через Skype або подібні ресурси. |
| Сторінка дисципліни |  |
| Інформація про дисципліну | Дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є вибірковою навчальною дисципліною , що викладається для спеціальності «Соціальне забезпечення» у **6** семестрі в обсязі 6 кредитів та викладається для спеціальності «Менеджмент» у 4 семестрі в обсязі 6 кредитів . |
| Коротка анотація дисципліни | Дисципліна формує систему професійних компетенцій практикуючих фахівців з питань соціального забезпечення в Україні , які стосуються знань та навиків з економіки праці та СТВ у сфері управління організаціями та їх підрозділами , а також у сфері соціального забезпечення |
| Мета та цілі дисципліни | Підготувати фахівців, здатних вирішувати теоретичні та прикладні проблеми з економіки праці та соціально-трудових відносин у сфері управління організаціями та їх підрозділами та у сфері соціального забезпечення на засадах оволодіння системою компетентностей.Цілі:1.Знати процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сфері2. Вміти використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці, працюючи в команді3. Засвоїти основи системного підходу до дослідження соціально-трудової сфери4. Оволодіти методами аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективах5. Володіти навиками моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносин6. Розуміти актуальні проблеми розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвіду7. Отримати навик формування, продуктивного використання і управління ресурсами праці з врахуванням соціально-економічного стану України 8. Усвідомлено ставитися до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудових відносинах в колективі |
| Література для вивчення дисципліни | **Основна література**1.Грішнова О.А.Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – 3-тєвид., випр. і доп. – К.: Т-во “Знання”, КОО, 2007. – 559 с. 2. Завіновська Г.О. Економіка праці: Навчальний посібник/Г.О. Завіновська. – К: КНЕУ. 2017, - 304 с.3. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2003. – 230с.4. Колот А.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Підручник //[А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.]; за наук. ред.д-ра екон.наук, проф.А.М.Колота. – К: КНГЕУ. 2009, - 711 с.5. Соціальне партнерство на ринку праці України / Ю.М.Маршавін (керівник авторського колективу), С.В.Бакуменко, В.М.Данюк, О.С.Зінченко, А.М.Колот, Н.В.Мартиненко: Навчальний посібник.-К.,1998.-152с.6.Грішнова О.А.Людський розвиток: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2006. – 308 с.7.Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посіб. Рекомендовано МОН / За ред.. Є.П. Качана. – К., 2008. - 407 с.8.Іляш О.І., Гринкевич С.С. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / О.І.Іляш, С.С.Гринкевич. – К.: Знання, 2010. – 476 с.9.Колот А.М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку: монографія / А.М.Колот. – К.: КНЕУ, 2010. – 251 с.10. Економіка праці та соціально трудові відносини [Текст]: навч. посібник /М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват, О.О. Чернушкіна та ін.; Львів: Новий світ–2000, 2012.–869 с.11.Людський розвиток в Україні: історичний вимір трансформації державної соціальної політики: колективнамонографія / ; [за ред.. Е.М. Лібанової]. – Ін-т демографії та соціальнихдослідженьім. М.В. Птухи НАН України. – Київ, 2014. – С.380 –383 . 12. Макарова О.В. Соціальна політика в Україні: монографія / О.В. Макарова; Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України. – Київ, 2015. – С. 241–249 .**Допоміжна** 1. Конституція України. - 1996.2. Кодекс Законів про Працю України від 25.03.2006 р.3. Про зайнятість населення. Закон України від 01.03.91. - Зібрання законодавства України - т.1, 1(3)13. - Із змін. від 17.12.99; 08.06.2000; 21.12.2000; 26.04.2001; 07.02.2002.4. Про оплату праці: Закон України від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.5. Про внесення змін до Закону України "Про оподаткування прибутку підприємств": Закон України від 22.05.97 р. № 283/97-ВР.6. Про збір на обов'язкове соціальне страхування: Закон України від 26.06.97 р. № 402/97-ВР (із змінами і доповненнями).7. Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 26.06.97 р. № 400/97-ВР.8. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Закон України від 14.01.98. - Офіційний вісник України. - 1998. - № 6 - см.219.9. Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Міністерства статистики України від 11.12.95 р. № 323 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21.12.95 р. за № 465/1001.**Інформаційні ресурси в Інтернет**1. Офіційний сайт Верховної ради України // Режим доступу: http://zakon.rada.gov.ua/laws 2. Офіційний сайт Кабінету МіністрівУкраїни // Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>3. Офіційний сайтДержавної служби статистики України // Режим доступу: http://ukrstat.gov.ua 4. Офіційний сайт Державної служби зайнятості // Режим доступу: http://www.dcz.gov.u5. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України // Режим доступу: [www.mlsp.gov.ua](http://www.mlsp.gov.ua)6. Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень // Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua>. 7. Official site of European statistics (Офіційний сайт Європейських статистичних даних) // Режим доступу: <https://ec.europa.eu/eurostat>.8. Official site of International Labour Organization (Офіційний сайт міжнародної організації праці) // Режим доступу: <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>.9. Official site of United Nations Development Programme (Офіційний сайт Програми розвиткуООН) // Режимдоступу: http://hdr.undp.org. |
| Обсяг курсу | Для спеціальності «Менеджмент» та «Соціальне забезпечення» - всього аудиторних занять – 64 год., з них лекції – 32 год, практичні – 32 год..  |
| Очікувані результати навчання | РНД 1.Студент демонструє знання про процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сферіРНД 2. Студент вміє використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці, працюючи в командіРНД 3. Студент засвоює основи системного підходу до дослідження соціально-трудової сфериРНД 4. Студент володіє методами аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективахРНД 5. Студент володіє навиками моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносинРНД 6. Студент демонструє розуміння актуальних проблем розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвідуРНД 7. Студент отримує навик формування, продуктивного використання і управління ресурсами праці з врахуванням стану соціально-економічного середовища в УкраїніРНД 8. Студент усвідомлено ставиться до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудових відносинах в колективі |
| Ключові слова | Економіка праці, соціально-трудові відносини, зайнятість, ринок праці, соціально-трудова сфера |
| Формат курсу | Очний. Проведення лекцій, практичних, консультацій та організація самостійної роботи для кращого розуміння тем. |
| Теми | Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва (2 год)Тема 2. Населення, трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства (2 год)Тема 3. Людський та соціальний капітали (2 год)Тема 4. Людський потенціал суспільного розвитку (2 год)Тема 5. Соціально-трудові відносини як система (2 год)Тема 6. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти (2 год)Тема 7. Ринок праці та його регулювання (2 год)Тема 8. Соціально-трудові відносини зайнятості (2 год)Тема 9. . Планування праці (2 год)Тема 10 Організація праці (2 год) Тема 11. Продуктивність і ефективність праці (2 год)Тема 12. Політика доходів і оплата праці (2 год)Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці (2 год)Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин (2 год) Тема 15. Міжнародна організація праці та її вилив на соціально-трудові відносини (2 год)Тема 16. Міжнародний досвід регулюванню соціально-трудових відносин (2 год) |
| Підсумковий контроль, форма | Для спеціальності «соціальне забезпечення» - екзамен у кінці 6 семестру «Для спеціальності «менеджмент» - залік у кінці 2 семестру |
| Пререквізити | Навчальна дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» базується на знаннях, які містяться в Законах України, постановах Верховної Ради і Кабінету Міністрів України з питань розвитку науки і науково-технічної політики, а також відомчих матеріалах Міністерства соціальної політики України та департаментів соціального захисту областей України, теоретичних і аналітичних матеріалах Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України, НУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долішнього НАН України», статистичних матеріалах Державної служби статистики тощо. |
| Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу | Інтерактивні лекції (в т.ч. лекції гостьових лекторів);практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв’язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).  |
| Необхідне обладнання | Ноутбук, персональний комп’ютер, мобільний пристрій (телефон, планшет) з підключенням до Інтернет для комунікації та опитувань, виконання домашніх завдань, виконання завдань самостійної роботи, проходження тестування (поточний, підсумковий контроль) і програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом дисципліни та виконання передбачених видів освітньої діяльності: Microsoft Teams, Zoom, Moodle, Microsoft Outlook. |
| Критерій оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності) |

|  |  |
| --- | --- |
| Форми контролю | Максимальна кількість балів |
| Денна форма навчання |
| Поточний контроль: |  |
| Обговорення актуальних публікацій у журналах або наукових збірниках статей по питаннях економіки праці у сфері соціального забезпечення та системі менеджменту персоналу (есе, розв’язок ситуаційних вправ (кейсів), інших завдань),  | 16 х 2 бали =32 бали |
| Модульна контрольна робота | 18 |
| Всього за результатами поточного контролю: | 50 |
| Підсумковий контроль: іспит/або залік (модульна контрольна робота) | 50 |
| Всього | 100 |

***Письмові роботи***. Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, розрахунки за окремими темами, тези/стаття)***Академічна доброчесність*** . Очікується, що роботи студентів будуть оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахуванння викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману. ***Відвідання занять*** – обов’язкова вимога.***Література*** – заохочення студентів до використання інших джерел літератури, крім рекомендованих..***Політика виставлення балів*** – враховуються бали, що набрані у процесі поточного контролю (обговорення питань, участь в диспутах, есе, тези, стаття). |
| Питання до екзамену (чи питання до контрольної роботи) | Питання до екзамену:1.Предмет і завдання дисципліни „Економіка праці та соціально-трудові відносини”, її зв’язок з іншими економічними дисциплінами2. Людський капітал та проблеми фінансування соціальної сфери3. Відтворення населення та його характеристики. Демографічна криза в Україні та світі4.Поняття соціального захисту та соціального забезпечення населення. Пенсійна реформа в Україні5. Поняття трудових ресурсів. Економічно активне населення та економічно неактивне населення6.Сучасні тенденції розвитку ринку праці та зайнятості. Дистанційна зайнятість. 7. Нетипові моделі робочого часу8. Трудовий потенціал: суть, показники, структура, фактори впливу9. Планування праці, його роль в управлінні людськими ресурсами. Види планів з праці. Планування праці на макро- і мезорівнях.10.Людський капітал як соціально-економічна категорія. Структурні елементи людського капіталу11**.** Поняття і основні напрями організації праці12.Інвестиції в людський капітал 13. Умови праці і фактори, що їх визначають14.Концепція людського розвитку. Індекс людського розвитку: методологія визначення, призначення, сфера використання15.**.** [Роль та значення планування особистої роботи менеджера](http://www.jenessi.net/organiz_praci_menegera/238-4.1-rol-ta-znachennja-planuvannja.html). [Організація робочого місця менеджера](http://www.jenessi.net/organiz_praci_menegera/243-6.1.-sutnst-zmst-organzac-robochogo.html)16.Соціально-економічна сутність, зміст і характер праці за сучасних умов. 17.Роль інформації та знань у зміні характеру трудової діяльностіІнтелектуалізація праці – визначальна ознака постіндустріального розвитку18.**.** Віртуальна природа господарської діяльності19.Соціально-трудові відносини. Сторони і суб’єкти соціально-трудових відносин20.Кількісні та якісні характеристики трудової діяльності (важкість, напруженість, складність, інтенсивність)21.Роботодавці та їхні об’єднання в системі соціально-трудових відносин.22. Ефективності праці: концептуальні підходи до визначення, соціально-економічне значення, показники виміру23. Наймані працівники та їхні представницькі органи в системі соціально-трудових відносин.24. Продуктивність праці: сутність і значення. Показники і методи вимірювання продуктивності праці25.Основні функції та роль держави у становленні цивілізованих соціально-трудових відносин2**6.** Структура доходів населення. Номінальні і реальні доходи. 1. 27.Якість трудового життя
2. 28.Бідність в Україні та світі
3. 29.Соціальне партнерство: сутність, значення, форми.
4. 30.Рівень життя: поняття і чинники, що його визначають.

31.Колективні договори та угоди як форми узгодження інтересів соціального партнерства.32**.** Заробітна плата як соціально-економічна категорія ринкової економіки і основна форма доходів найманих працівників. Номінальна та реальна заробітна плата.1. 33.Ринок праці: сутність, особливості та функції , його елементи та функції
2. 34Мінімальна заробітна плата. Чинники, що впливають на рівень і динаміку заробітної плати.

35.Типи, форми, різновиди та сегменти ринку праці36**.** Трудові показники. Планування та аналіз трудових показників (продуктивність праці, трудомісткість виробничої програми, використання робочого часу, заробітна плата)37.Особливості сучасного стану ринку праці в Україні. Пасивна і активна політика на ринку праці.38**.** Сутність і значення аудиту в сфері праці. Напрями, етапи і методи проведення аудиту в сфері праці. 39.Державна служба зайнятості, її роль у регулюванні ринку праці. Інструменти державного регулювання ринку праці.40. Консалтинг у сфері праці, аудит і контролінг як інструменти вдосконалення соціально-трудових відносин і підвищення ефективності праці.41.Молодіжний ринок праці. Національні та регіональні тенденції розвитку молодіжного сегменту ринку праці42. Інформаційне забезпечення в соціально-трудовій сфері. Звітність показників з праці: адміністративна статистика та звітність підприємств. 43.Зайнятість як соціально-економічна категорія і передумова формування соціально-трудових відносин. Види і форми зайнятості.44. Сутність і завдання моніторингу соціально-трудової сфери і його концептуальні положення. Напрями моніторингу соціально-трудової сфери, підготовка до його проведення. 45.Державна політика зайнятості. Державні гарантії в сфері зайнятості. 46. МОП у сучасному світі: цілі, завдання, структура. Характеристика Конвенцій і Рекомендацій МОП.47.Індивідуальний трудовий договір як форма регулювання відносин зайнятості48. Засади гідної праці – основа співробітництва МОП з Україною. Концепція гідної праці, її елементи49.Види та форми безробіття50. Формування корпоративної культури, її структура51.Світові, національні та регіональні особливості безробіття 52. Корпоративна соціальна відповідальність як складник сучасної місії бізнесу53.Модель соціальної політики в Україні54. Зміна характеру та структури зайнятості в умовах постіндустріального суспільства. Лісабонська стратегія зайнятості |
| Опитування | Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу |

**Професор кафедри соціального забезпечення**

**та управління персоналом Семів Л.К.**