**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Львівський національний університет імені Івана Франка**

**Факультет** Економічний факультет

**Кафедра** соціального забезпечення та управління персоналом

**Затверджено**

На засіданні кафедри соціального забезпечення та управління персоналом

Економічного факультету

Львівського національного університету

імені Івана Франка

(протокол № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_ 2022 року)

Завідувача кафедри Н.З.Шегинська

**Силабус з навчальної дисципліни**

**«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»,**

**що викладається в межах ОПП (ОПН) «соціальне забезпечення»,**

**«менеджмент»**

**першого (бакалаврського) рівня вищої освіти для здобувачів з**

**спеціальності «соціальне забезпечення»**

**«менеджмент»**

**Львів**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва дисципліни | Економіка праці та соціально-трудові відносини |
| Адреса викладання дисципліни | Україна, 790000, м. Львів, просп. Свободи 18 |
| Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна | Економічний факультет, кафедра соціального забезпечення та управління персоналом |
| Галузь знань, шифр та назва спеціальності | 23 «Соціальна робота», 232 «Соціальне забезпечення»  73 «Управління та адміністрування» 073 «Менеджмент» |
| Викладачі дисципліни | Семів Любов Казимирівна, д.е.н.,проф. , професор кафедри |
| Контактна інформація викладачів | semivlubov@gmail.com |
| Консультації з питань навчання по дисципліні відбуваються | Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю), Також можливі он-лайн консультації через Skype або подібні ресурси. |
| Сторінка дисципліни |  |
| Інформація про дисципліну | Дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є вибірковою навчальною дисципліною , що викладається для спеціальності «Соціальне забезпечення» у **6** семестрі в обсязі 6 кредитів та викладається для спеціальності «Менеджмент» у 4 семестрі в обсязі 6 кредитів . |
| Коротка анотація дисципліни | Дисципліна формує систему професійних компетенцій практикуючих фахівців з питань соціального забезпечення в Україні , які стосуються знань та навиків з економіки праці та СТВ у сфері управління організаціями та їх підрозділами , а також у сфері соціального забезпечення |
| Мета та цілі дисципліни | Підготувати фахівців, здатних вирішувати теоретичні та прикладні проблеми з економіки праці та соціально-трудових відносин у сфері управління організаціями та їх підрозділами та у сфері соціального забезпечення на засадах оволодіння системою компетентностей.  Цілі:  1.Знати процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сфері  2. Вміти використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці, працюючи в команді  3. Засвоїти основи системного підходу до дослідження соціально-трудової сфери  4. Оволодіти методами аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективах  5. Володіти навиками моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносин  6. Розуміти актуальні проблеми розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвіду  7. Отримати навик формування, продуктивного використання і управління ресурсами праці з врахуванням соціально-економічного стану України  8. Усвідомлено ставитися до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудових відносинах в колективі |
| Література для вивчення дисципліни | **Основна література**  1.Грішнова О.А.Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – 3-тєвид., випр. і доп. – К.: Т-во “Знання”, КОО, 2007. – 559 с.  2. Завіновська Г.О. Економіка праці: Навчальний посібник/Г.О. Завіновська. – К: КНЕУ. 2017, - 304 с.  3. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2003. – 230с.  4. Колот А.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Підручник //[А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.]; за наук. ред.д-ра екон.наук, проф.А.М.Колота. – К: КНГЕУ. 2009, - 711 с.  5. Соціальне партнерство на ринку праці України / Ю.М.Маршавін (керівник авторського колективу), С.В.Бакуменко, В.М.Данюк, О.С.Зінченко, А.М.Колот, Н.В.Мартиненко: Навчальний посібник.-К.,1998.-152с.  6.Грішнова О.А.Людський розвиток: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2006. – 308 с.  7.Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посіб. Рекомендовано МОН / За ред.. Є.П. Качана. – К., 2008. - 407 с.  8.Іляш О.І., Гринкевич С.С. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / О.І.Іляш, С.С.Гринкевич. – К.: Знання, 2010. – 476 с.  9.Колот А.М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку: монографія / А.М.Колот. – К.: КНЕУ, 2010. – 251 с.  10. Економіка праці та соціально трудові відносини [Текст]: навч. посібник /М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват, О.О. Чернушкіна та ін.; Львів: Новий світ–2000, 2012.–869 с.  11.Людський розвиток в Україні: історичний вимір трансформації державної соціальної політики: колективнамонографія / ; [за ред.. Е.М. Лібанової]. – Ін-т демографії та соціальнихдослідженьім. М.В. Птухи НАН України. – Київ, 2014. – С.380 –383 .  12. Макарова О.В. Соціальна політика в Україні: монографія / О.В. Макарова; Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України. – Київ, 2015. – С. 241–249 .  **Допоміжна**  1. Конституція України. - 1996.  2. Кодекс Законів про Працю України від 25.03.2006 р.  3. Про зайнятість населення. Закон України від 01.03.91. - Зібрання законодавства України - т.1, 1(3)13. - Із змін. від 17.12.99; 08.06.2000; 21.12.2000; 26.04.2001; 07.02.2002.  4. Про оплату праці: Закон України від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.  5. Про внесення змін до Закону України "Про оподаткування прибутку підприємств": Закон України від 22.05.97 р. № 283/97-ВР.  6. Про збір на обов'язкове соціальне страхування: Закон України від 26.06.97 р. № 402/97-ВР (із змінами і доповненнями).  7. Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 26.06.97 р. № 400/97-ВР.  8. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Закон України від 14.01.98. - Офіційний вісник України. - 1998. - № 6 - см.219.  9. Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Міністерства статистики України від 11.12.95 р. № 323 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21.12.95 р. за № 465/1001.  **Інформаційні ресурси в Інтернет**  1. Офіційний сайт Верховної ради України // Режим доступу: http://zakon.rada.gov.ua/laws  2. Офіційний сайт Кабінету МіністрівУкраїни // Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>  3. Офіційний сайтДержавної служби статистики України // Режим доступу: http://ukrstat.gov.ua  4. Офіційний сайт Державної служби зайнятості // Режим доступу: http://www.dcz.gov.u  5. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України // Режим доступу: [www.mlsp.gov.ua](http://www.mlsp.gov.ua)  6. Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень // Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua>.  7. Official site of European statistics (Офіційний сайт Європейських статистичних даних) // Режим доступу: <https://ec.europa.eu/eurostat>.  8. Official site of International Labour Organization (Офіційний сайт міжнародної організації праці) // Режим доступу: <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>.  9. Official site of United Nations Development Programme (Офіційний сайт Програми розвиткуООН) // Режимдоступу: http://hdr.undp.org. |
| Обсяг курсу | Для спеціальності «Менеджмент» та «Соціальне забезпечення» - всього аудиторних занять – 64 год., з них лекції – 32 год, практичні – 32 год.. |
| Очікувані результати навчання | РНД 1.Студент демонструє знання про процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сфері  РНД 2. Студент вміє використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці, працюючи в команді  РНД 3. Студент засвоює основи системного підходу до дослідження соціально-трудової сфери  РНД 4. Студент володіє методами аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективах  РНД 5. Студент володіє навиками моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносин  РНД 6. Студент демонструє розуміння актуальних проблем розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвіду  РНД 7. Студент отримує навик формування, продуктивного використання і управління ресурсами праці з врахуванням стану соціально-економічного середовища в Україні  РНД 8. Студент усвідомлено ставиться до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудових відносинах в колективі |
| Ключові слова | Економіка праці, соціально-трудові відносини, зайнятість, ринок праці, соціально-трудова сфера |
| Формат курсу | Очний. Проведення лекцій, практичних, консультацій та організація самостійної роботи для кращого розуміння тем. |
| Теми | Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва (2 год)  Тема 2. Населення, трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства (2 год)  Тема 3. Людський та соціальний капітали (2 год)  Тема 4. Людський потенціал суспільного розвитку (2 год)  Тема 5. Соціально-трудові відносини як система (2 год)  Тема 6. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти (2 год)  Тема 7. Ринок праці та його регулювання (2 год)  Тема 8. Соціально-трудові відносини зайнятості (2 год)  Тема 9. . Планування праці (2 год)  Тема 10 Організація праці (2 год)  Тема 11. Продуктивність і ефективність праці (2 год)  Тема 12. Політика доходів і оплата праці (2 год)  Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці (2 год)  Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин (2 год)  Тема 15. Міжнародна організація праці та її вилив на соціально-трудові відносини (2 год)  Тема 16. Міжнародний досвід регулюванню соціально-трудових відносин (2 год) |
| Підсумковий контроль, форма | Для спеціальності «соціальне забезпечення» - екзамен у кінці 6 семестру «  Для спеціальності «менеджмент» - залік у кінці 2 семестру |
| Пререквізити | Навчальна дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» базується на знаннях, які містяться в Законах України, постановах Верховної Ради і Кабінету Міністрів України з питань розвитку науки і науково-технічної політики, а також відомчих матеріалах Міністерства соціальної політики України та департаментів соціального захисту областей України, теоретичних і аналітичних матеріалах Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України, НУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долішнього НАН України», статистичних матеріалах Державної служби статистики тощо. |
| Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу | Інтерактивні лекції (в т.ч. лекції гостьових лекторів);  практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв’язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань). |
| Необхідне обладнання | Ноутбук, персональний комп’ютер, мобільний пристрій (телефон, планшет) з підключенням до Інтернет для комунікації та опитувань, виконання домашніх завдань, виконання завдань самостійної роботи, проходження тестування (поточний, підсумковий контроль) і програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом дисципліни та виконання передбачених видів освітньої діяльності: Microsoft Teams, Zoom, Moodle, Microsoft Outlook. |
| Критерій оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності) | |  |  | | --- | --- | | Форми контролю | Максимальна кількість балів | | Денна форма навчання | | Поточний контроль: |  | | Обговорення актуальних публікацій у журналах або наукових збірниках статей по питаннях економіки праці у сфері соціального забезпечення та системі менеджменту персоналу (есе, розв’язок ситуаційних вправ (кейсів), інших завдань), | 16 х 2 бали =  32 бали | | Модульна контрольна робота | 18 | | Всього за результатами поточного контролю: | 50 | | Підсумковий контроль: іспит/або залік (модульна контрольна робота) | 50 | | Всього | 100 |   ***Письмові роботи***. Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, розрахунки за окремими темами, тези/стаття)  ***Академічна доброчесність*** . Очікується, що роботи студентів будуть оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахуванння викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.  ***Відвідання занять*** – обов’язкова вимога.  ***Література*** – заохочення студентів до використання інших джерел літератури, крім рекомендованих..  ***Політика виставлення балів*** – враховуються бали, що набрані у процесі поточного контролю (обговорення питань, участь в диспутах, есе, тези, стаття). |
| Питання до екзамену (чи питання до контрольної роботи) | Питання до екзамену:  1.Предмет і завдання дисципліни „Економіка праці та соціально-трудові відносини”, її зв’язок з іншими економічними дисциплінами  2. Людський капітал та проблеми фінансування соціальної сфери  3. Відтворення населення та його характеристики. Демографічна криза в Україні та світі  4.Поняття соціального захисту та соціального забезпечення населення. Пенсійна реформа в Україні  5. Поняття трудових ресурсів. Економічно активне населення та економічно неактивне населення  6.Сучасні тенденції розвитку ринку праці та зайнятості. Дистанційна зайнятість.  7. Нетипові моделі робочого часу  8. Трудовий потенціал: суть, показники, структура, фактори впливу  9. Планування праці, його роль в управлінні людськими ресурсами. Види планів з праці. Планування праці на макро- і мезорівнях.  10.Людський капітал як соціально-економічна категорія. Структурні елементи людського капіталу  11**.** Поняття і основні напрями організації праці  12.Інвестиції в людський капітал  13. Умови праці і фактори, що їх визначають  14.Концепція людського розвитку. Індекс людського розвитку: методологія визначення, призначення, сфера використання  15.**.** [Роль та значення планування особистої роботи менеджера](http://www.jenessi.net/organiz_praci_menegera/238-4.1-rol-ta-znachennja-planuvannja.html). [Організація робочого місця менеджера](http://www.jenessi.net/organiz_praci_menegera/243-6.1.-sutnst-zmst-organzac-robochogo.html)  16.Соціально-економічна сутність, зміст і характер праці за сучасних умов.  17.Роль інформації та знань у зміні характеру трудової діяльності  Інтелектуалізація праці – визначальна ознака постіндустріального розвитку  18.**.** Віртуальна природа господарської діяльності  19.Соціально-трудові відносини. Сторони і суб’єкти соціально-трудових відносин  20.Кількісні та якісні характеристики трудової діяльності (важкість, напруженість, складність, інтенсивність)  21.Роботодавці та їхні об’єднання в системі соціально-трудових відносин.  22. Ефективності праці: концептуальні підходи до визначення, соціально-економічне значення, показники виміру  23. Наймані працівники та їхні представницькі органи в системі соціально-трудових відносин.  24. Продуктивність праці: сутність і значення. Показники і методи вимірювання продуктивності праці  25.Основні функції та роль держави у становленні цивілізованих соціально-трудових відносин  2**6.** Структура доходів населення. Номінальні і реальні доходи.   1. 27.Якість трудового життя 2. 28.Бідність в Україні та світі 3. 29.Соціальне партнерство: сутність, значення, форми. 4. 30.Рівень життя: поняття і чинники, що його визначають.   31.Колективні договори та угоди як форми узгодження інтересів соціального партнерства.  32**.** Заробітна плата як соціально-економічна категорія ринкової економіки і основна форма доходів найманих працівників. Номінальна та реальна заробітна плата.   1. 33.Ринок праці: сутність, особливості та функції , його елементи та функції 2. 34Мінімальна заробітна плата. Чинники, що впливають на рівень і динаміку заробітної плати.   35.Типи, форми, різновиди та сегменти ринку праці  36**.** Трудові показники. Планування та аналіз трудових показників (продуктивність праці, трудомісткість виробничої програми, використання робочого часу, заробітна плата)  37.Особливості сучасного стану ринку праці в Україні. Пасивна і активна політика на ринку праці.  38**.** Сутність і значення аудиту в сфері праці. Напрями, етапи і методи проведення аудиту в сфері праці.  39.Державна служба зайнятості, її роль у регулюванні ринку праці. Інструменти державного регулювання ринку праці.  40. Консалтинг у сфері праці, аудит і контролінг як інструменти вдосконалення соціально-трудових відносин і підвищення ефективності праці.  41.Молодіжний ринок праці. Національні та регіональні тенденції розвитку молодіжного сегменту ринку праці  42. Інформаційне забезпечення в соціально-трудовій сфері. Звітність показників з праці: адміністративна статистика та звітність підприємств.  43.Зайнятість як соціально-економічна категорія і передумова формування соціально-трудових відносин. Види і форми зайнятості.  44. Сутність і завдання моніторингу соціально-трудової сфери і його концептуальні положення. Напрями моніторингу соціально-трудової сфери, підготовка до його проведення.  45.Державна політика зайнятості. Державні гарантії в сфері зайнятості.  46. МОП у сучасному світі: цілі, завдання, структура. Характеристика Конвенцій і Рекомендацій МОП.  47.Індивідуальний трудовий договір як форма регулювання відносин зайнятості  48. Засади гідної праці – основа співробітництва МОП з Україною. Концепція гідної праці, її елементи  49.Види та форми безробіття  50. Формування корпоративної культури, її структура  51.Світові, національні та регіональні особливості безробіття  52. Корпоративна соціальна відповідальність як складник сучасної місії бізнесу  53.Модель соціальної політики в Україні  54. Зміна характеру та структури зайнятості в умовах постіндустріального суспільства. Лісабонська стратегія зайнятості |
| Опитування | Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу |

**Професор кафедри соціального забезпечення**

**та управління персоналом Семів Л.К.**