

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Витяг з протоколу № 5 від 27 грудня 2022 року
засідання кафедри соціального забезпечення
та управління персоналом та членів робочої групи ОП «Соціальне
забезпечення» першого (бакалаврського)
рівня освіти**

присутні: 14 учасників

Слухали: 1. Про створення проєкту ОП «Соціальне забезпечення» першого (бакалаврського) рівня освіти на 2023 рік та його обговорення.

Виступили: 1. **Жеребило І. В.**, к. філос. н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, гарант ОП Соціальне забезпечення. Студентоцентрована освітня спрямованість вимагає створення навчальних програм, які орієнтуються на запити здобувачів. Тому пропоную проаналізувати результати опитування здобувачів ОП «Соціальне забезпечення» і врахувати пропозиції.

2.Шегинська Н. З., в. о. завідувача кафедри, к.е.н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом. Результати опитування продемонстрували високий рівень зацікавленості здобувачів освітньою програмою. Форми і методи викладання, поінформованість щодо вибору дисциплін, академічна доброчесність достатньою мірою розвинуті на даній ОП. Проте, здобувачі вважають, що можна посилити практичну складову. Конкретних пропозицій у даному напрямку не було, водночас кафедра активно працює над укладанням угод про співпрацю. Окремі вже укладені. Згодом буде підписана угода про співпрацю з Департаментом соціального захисту ЛОБА та Обласним центром зайнятості. Пропоную цю складову розвивати за допомогою запрошення гостьових лекторів та залучення експертів-практиків до навчального процесу.

3.Мельник О. В., к.е.н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, запропонувала внести корективи у навчальний план освітньої програми: освітні компоненти «Українська мова» вивчати у 2 семестрі, а «Діловодство, документообіг та організаційна поведінка» - у 4 семестрі.

4. Мірошниченко Яна, здобувач ОП Соціальне забезпечення. Освітня програма є цікавою і дає можливість кожному студенту набути необхідних компетентностей. Запропонувала продовжувати практику запрошення гостьових лекторів та підтримала пропозицію доцента кафедри та члена робочої групи

Мельник Оксани Володимирівни.

5. Кузьменко Дар'я, здобувач ОП Соціальне забезпечення висловила побажання щодо створення графіку презентацій вибіркових дисциплін на наступний навчальний рік.

6. Канюка С. В., Голова Благодійного фонду "Там де живе надія". Вважаю, що освітня програма 2022 року була доволі ретельно проаналізована, удосконалена, тому не бачу потреби вносити суттєві корективи і зміни на даному етапі.

7. Фінканін Н. М., Голова ГО «Благоустрій рідного міста». Зазначила, що неодноразово виступала з гостьовими лекціями в Університеті для здобувачів даної освітньої програми. Відзначила високий рівень підготовки студентів та практичну складову, а саме можливості відвідувати центри зайнятості та інші структури з метою посилення компетенцій. Підтримала запропоновані зміни.

8. Семів Л. К., д.е.н., професор кафедри соціального забезпечення та управління персоналом. Вважаю за доцільне порекомендувати дослідити ринок надання освітніх послуг за даною освітньою програмою і врахувати сучасні тенденції розвитку. Є ряд питань на які варто дати собі відповідь: чи усі дисципліни нормативного циклу забезпечують відповідні компетенції і програмні результати навчання? Чи можемо ми щось покращити чи удосконалити? Щодо пропозиції доцента Мельник О.В., повністю підтримую.

Ухвалили:

1. Запропоновані зміни внести у проєкт освітньої програми.
2. Впродовж місяця проаналізувати ринок освітніх послуг, освітні програми спеціальності “Соціальне забезпечення” і обговорити на наступному засіданні кафедри спільно з робочою групою ОП.

Голова засідання



Наталія Шегинська