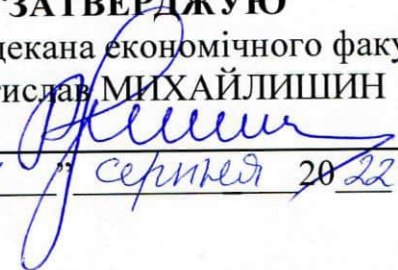


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені ІВАНА ФРАНКА

Кафедра соціального забезпечення та управління персоналом

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

В.о декана економічного факультету
Ростислав МИХАЙЛИШИН


“ 31 ” серпня 20 22 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Економіка праці та соціально-трудові відносини

освітній рівень	перший (бакалаврський)
галузь знань	23 Соціальна робота .
спеціальність	232 Соціальне забезпечення
освітня програма	«Соціальне забезпечення»
факультет	економічний

2022 – 2023 навчальний рік

Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудо­ві відносини» для студентів спеціальності 232 Соціальне забезпечення (освітня програма «Соціальне забезпечення»)

Розробники:

Семів Л.К. - д.е.н., проф., професор кафедри соціального забезпечення та управління персоналом

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри соціального забезпечення та управління персоналом

Протокол від “_31_”_серпня_2022 року № 1_

В.о завідувача кафедри соціального забезпечення та управління персоналом



Наталя ШЕГИНСЬКА

© Семів Л.К., 2022

© ЛНУ ім. Івана Франка, 2022

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма здобуття освіти	заочна форма здобуття освіти
Кількість кредитів – 4	Галузь знань 23 – Соціальна робота (шифр і назва)	Нормативна (за вибором)	
Модулів –1	Освітній рівень: перший (бакалаврський)	Рік підготовки	
Змістових модулів –		3-й	-й
Індивідуальне науково-дослідне завдання <hr/> (назва)		Семестр	
Загальна кількість годин – 120	Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення (шифр і назва)	Лекції	
Тижневих годин для денної форми здобуття освіти : аудиторних – 5 год самостійної роботи студента 2,5 год.		32 год.	год.
		Практичні, семінарські	
		48 год.	год.
		Лабораторні	
		год.	год.
		Самостійна робота	
		40 залік год.	год.
		Індивідуальні завдання:	
		год.	
Вид контролю: (екзамен/залік)			
екзамен			

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить (%):

для денної форми здобуття освіти – 2/1

для заочної форми здобуття освіти –

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета - Підготувати фахівців, здатних вирішувати теоретичні та прикладні проблеми з економіки праці та соціально-трудових відносин у сфері управління організаціями та їх підрозділами сфери соціального забезпечення на засадах оволодіння системою компетентностей.

Завдання :

- знати процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сфері;
- володіти основами системного підходу до дослідження соціально-трудової сфери;
- вміти формулювати і вирішувати актуальні проблеми розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвіду;
- вміти використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудохими відносинами в сфері соціального забезпечення;
- опанувати методи аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективах сфери соціального забезпечення;
- вміти використовувати у трудовій діяльності навички моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносин;
- отримати навички формування, продуктивного використання й управління ресурсами праці з врахуванням соціально-економічного стану України;
- усвідомлено ставитися до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудових відносинах в колективі.

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК 3. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях діяльності органів державного регіонального управління та місцевого самоврядування.

ЗК 7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями, виявляти, ставити та вирішувати проблеми у предметній області професійної діяльності сфери соціального забезпечення.

ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій для пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел сфери праці та соціально-трудових відносин.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК):

СК1 1. Здатність аналізувати суспільні процеси у сфері праці та СТВ, що пов'язані з соціальним розвитком держави.

СК 9. Здатність до планування та реалізації заходів у сфері праці та СТВ щодо проведення моніторингу і інспектування.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- процеси, явища і тенденції у соціально-трудовій сфері;
- основи системного підходу до дослідження соціально-трудової сфери;
- актуальні проблеми розвитку соціально-трудових відносин в Україні у контексті світового досвіду;

вміти :

- використовувати знання в конкретних процесах управління соціально-трудохими

- відносинами в сфері соціального забезпечення;
- використовувати методи аналізу соціально-трудових відносин для управління складними процесами соціальної взаємодії у первинних виробничих колективах сфери соціального забезпечення;
 - використовувати у трудовій діяльності навички моніторингу зайнятості, ринку праці та соціально-трудових відносин;
 - формувати, продуктивно використовувати і управляти ресурсами праці з врахуванням соціально-економічного стану в Україні;
 - усвідомлено ставитися до власного трудового потенціалу з метою реалізації своїх інтересів у соціально-трудовах відносинах в колективі.

Програмні результати навчання (ПРН):

ПРН 2 Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем у різних категорій населення;

ПРН 4 Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу системи соціального захисту населення

ПРН 11 Визначати соціальні проблеми та потреби і причини їх виникнення, тенденції розвитку, наслідки, соціальний стан певних категорій населення;

ПРН 13 Аналізувати та оцінювати рівень матеріально-економічного захисту різних категорій населення;

ПРН 17 Пояснювати актуальні процеси у соціальній сфері та соціальному забезпеченні;

3. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1.

Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва

Тема 2. Трудові ресурси, трудовий потенціал суспільства

Тема 3. Соціально-трудова відносинами як система . Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти

Тема 4. Ринок праці: суть, класифікація та проблеми його регулювання

Тема 5. Соціально-трудова відносинами зайнятості

Тема 6. Планування праці

Тема 7. Організація праці

Тема 8. Продуктивність і ефективність праці

Тема 9. Політика доходів в Україні і оплата праці

Тема 10. Матеріальне забезпечення безробітних

Тема 11. Аналіз і аудит у сфері праці

Тема 12. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудовах відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на соціально-трудова відносинами

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усьог	у тому числі					усьог	у тому числі				
		о	л	п	лаб.	інд.		с. р.	о	л	п	лаб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1												
Змістовий модуль 1. Назва												
Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва		2	3			2						
Тема 2. Трудові ресурси, трудовий потенціал суспільства		6	9			6						
Тема 3. Соціально-трудові відносини як система . Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти		4	6			4						
Тема 4. Ринок праці: суть, класифікація та проблеми його регулювання		2	3			2						
Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості		2	3			2						
Тема 6. Планування праці		2	3			2						
Тема 7. Організація праці		2	3			2						
Тема 8. Продуктивність і ефективність праці		2	3			2						
Тема 9. Політика доходів в Україні і оплата праці		2	3			4						
Тема 10. Матеріальне забезпечення безробітних		2	3			4						
Тема 11. Аналіз і аудит у сфері праці		2	3			2						
Тема 12. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на соціально-трудові відносини		4	6			8						
Разом за змістовим модулем 1												
Усього годин		32	48			40						

5. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва	3

2	Тема 2. Трудові ресурси, трудовий потенціал суспільства	9
3	Тема 3. Соціально-трудові відносини як система . Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти	6
4	Тема 4. Ринок праці: суть, класифікація та проблеми його регулювання	3
5	Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості	3
6	Тема 6. Планування праці	3
7	Тема 7. Організація праці	3
8	Тема 8. Продуктивність і ефективність праці	3
9	Тема 9. Політика доходів в Україні і оплата праці	3
10	Тема 10. Матеріальне забезпечення безробітних	3
11	Тема 11. Аналіз і аудит у сфері праці	3
12	Тема 12. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на соціально-трудові відносини	6

8. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва	2
2	Тема 2. Трудові ресурси, трудовий потенціал суспільства	6
3	Тема 3. Соціально-трудові відносини як система . Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти	4
4	Тема 4. Ринок праці: суть, класифікація та проблеми його регулювання	2
5	Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості	2
6	Тема 6. Планування праці	2
7	Тема 7. Організація праці	2
8	Тема 8. Продуктивність і ефективність праці	2
9	Тема 9. Політика доходів в Україні і оплата праці	4
10	Тема 10. Матеріальне забезпечення безробітних	4
11	Тема 11. Аналіз і аудит у сфері праці	2
12	Тема 12. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на соціально-трудові відносини	8

9. Індивідуальні завдання

10. Методи навчання

Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).

Результати навчання даної дисципліни деталізують такі **програмні результати навчання:**

Результати навчання	Методи навчання і викладання	Методи оцінювання досягнення результатів навчання
ПРН 2 Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем у різних категорій населення	Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	Тестовий контроль; складання ментальних карт; есе, розрахункові роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; виступи на наукових конференціях;
ПРН 4 Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу системи соціального захисту населення	Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	Тестовий контроль; складання ментальних карт; есе, розрахункові роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; виступи на наукових конференціях;
ПРН 11 Визначати соціальні проблеми та потреби і причини їх виникнення, тенденції розвитку, наслідки, соціальний стан певних категорій населення;	Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	Тестовий контроль; складання ментальних карт; есе, розрахункові роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; виступи на наукових конференціях;
ПРН 13 Аналізувати та оцінювати рівень матеріально-економічного захисту різних категорій населення;	Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	Тестовий контроль; складання ментальних карт; есе, розрахункові роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; виступи на наукових конференціях;
ПРН 17 Пояснювати актуальні процеси у соціальній сфері та соціальному забезпеченні;	Інтерактивні лекції, презентації; практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	Тестовий контроль; складання ментальних карт; есе, розрахункові роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; виступи на наукових конференціях;

11. Методи контролю

Форма підсумкового контролю за навчальною дисципліною «Економіка праці та соціально-трудові відносини» - іспит. Форми поточного контролю під час навчальних занять: тестування, бліц-опитування, контрольна робота, захист результатів виконання індивідуальних аналітично-розрахункових робіт, презентація, диспут, есе, тощо.

12. Розподіл балів, які отримують студенти

Приклад для екзамену

Поточне тестування та самостійна робота												Підсумковий тест (екзамен)	Сума	
Змістовий модуль 1														
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	МКР*		
3	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	10	50	100

T1, T2 ... T12 – теми змістових модулів.

*МКР – модульна контрольна робота

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Оцінка ЄКТС	Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
A	90 – 100	відмінно	зараховано
B	81-89	добре	
C	71-80		
D	61-70	задовільно	
E	51-60		
FX	21-50	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
F	0-20	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

* кількість балів для оцінок «незадовільно» (FX і F) визначається Вченими радами факультетів (педагогічною радою коледжу).

13. Методичне забезпечення

14. Рекомендована література

Основна література

1. Завіновська Г.О. Економіка праці: Навчальний посібник/Г.О. Завіновська. – К: КНЕУ. 2017, - 304 с.
2. Економіка праці : навчальний посібник [електронний ресурс] / за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. – 330 с. - https://econom.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/07/Nazarova.-Ekonomika-pratsi_2019.pdf
3. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / Л.М. Ільч, О.В. Акіліна — К.: Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020.—952с. - https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/33738/1/Akilina_L_Illich_EP_pidruch_FITU.pdf
4. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. – К. : Кафедра, 2020. – 310 с. - http://dspace.nuft.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/31071/1/LABOR_ECONOMICS

AND_SOCIAL_AND_LABOR_RELATIONS.pdf

Допоміжна

5. Конституція України. - 1996.
6. Кодекс Законів про Працю України від 25.03.2006 р.
7. Про зайнятість населення. Закон України від 01.03.91. - Зібрання законодавства України - т.1, 1(3)13. - Із змін. від 17.12.99; 08.06.2000; 21.12.2000; 26.04.2001; 07.02.2002.
8. Про оплату праці: Закон України від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.
- 19 Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Закон України від 14.01.98. - Офіційний вісник України. - 1998. - № 6 - см.219.

Інформаційні ресурси в Інтернет

10. Офіційний сайт Верховної ради України // Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws>
11. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України // Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>
12. Офіційний сайт Державної служби статистики України // Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua>
13. Офіційний сайт Державної служби зайнятості // Режим доступу: <http://www.dcz.gov.u>
14. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України // Режим доступу: www.mlsp.gov.ua
15. Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень // Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua>.
16. Official site of European statistics (Офіційний сайт Європейських статистичних даних) // Режим доступу: <https://ec.europa.eu/eurostat>.
17. Official site of International Labour Organization (Офіційний сайт міжнародної організації праці) // Режим доступу: <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>.
18. Official site of United Nations Development Programme (Офіційний сайт Програми розвитку ООН) // Режим доступу: <http://hdr.undp.org>....