

ДОГОВІР № 19/12
про проведення практики (стажування) студентів
закладів вищої освіти

м. Львів

«20» травня 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони Львівський національний університет імені Івана Франка (надалі навчальний заклад), в особі ректора Мельника Володимира Петровича, що діє на підставі Статуту і, з другої сторони, Львівська міська рада, (надалі – база практики), в особі міського голови Садового Андрія Івановича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» уклали між собою договір про таке:

1. Предмет договору

- 1.1. База практики надає для студентів навчального закладу можливість проходження безоплатної практики (стажування) в рамках програми «Перший кар'єрний крок».

2. Обов'язки сторін

- 2.1. База практики зобов'язується:
 - 2.1.1. Прийняти студентів на проходження безоплатної практики (стажування) згідно з календарним планом на 2022 – 2023 роки.
 - 2.1.2. Призначити наказом, розпорядженням кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою.
 - 2.1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
 - 2.1.4. Забезпечити студентам умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці.
 - 2.1.5. Надати студентам-практикантам і керівникам практики від навчального закладу можливість користуватись кабінетами, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програм практики.
 - 2.1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку та про інші порушення повідомляти навчальний заклад.
 - 2.1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.
- 2.2. Навчальний заклад зобов'язується:
 - 2.2.1. За два місяці до початку практики надати базі практики для проходження програму, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
 - 2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
 - 2.2.3. Забезпечення дотримання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору

- 3.1 Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю в Україні.
- 3.2 Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому законодавством порядку.

4. Строк дії договору

- 4.1. Договір набуває сили з дня його підписання сторонами і діє до 31 грудня 2023 року.

5. Інші умови

- 5.1. Даний договір складений українською мовою у двох примірниках – по одному базі практики і навчальному закладу.
- 5.2. Зміни в цей Договір можуть бути внесені за взаємною згодою Сторін, що оформляється додатковою угодою до цього Договору.

6. Юридичні адреси сторін:

Навчальний заклад:

Львівський національний університет
імені Івана Франка
79000, м. Львів, вул. Університетська, 1
тел. 239-41-11

База практики:

Львівська міська рада
79006, м. Львів, пл. Ринок, 1
тел. 254-60-77



- 2.1.5. Надати студенту-практиканту і керівнику практики можливість користуватись кабінетом, технікою та іншою документацією, необхідною для виконання програм практики.
- 2.1.6. Забезпечити об'як виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку та про інші порушення повідомляти навчальний заклад.
- 2.1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного студента-практиканта в якій відобразити якість підготовленого ним звіту.
- 2.2. Навчальний заклад зобов'язується:
- 2.2.1. За два місяці до початку практики надати базі практики для проходження практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студента, лавх направляє на практику.
- 2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.2.3. Забезпечення дотримання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.