

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА

ПРОГРАМА
вибіркової навчальної дисципліни ПП 2.1.2.16
«УПРАВЛІННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЮ»
що викладається в межах ОПП другого (магістерського) рівня
вищої освіти для здобувачів
з спеціальності 073 «Менеджмент»

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО:

Львівським національним університетом імені Івана Франка

РОЗРОБНИК ПРОГРАМИ:

ШПАРИК Ярема Ярославович, доктор філософії, доцент кафедри менеджменту.

Обговорено та затверджено Вченою радою економічного факультету

«___» _____ 2021 року протокол № _____

Голова вченої ради економічного факультету _____ доц. Михайлишин Р.В.

ВСТУП

Програма вивчення вибіркової навчальної дисципліни «Управління результативністю» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки фахівця освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування».

Предметом вивчення навчальної дисципліни є результативність трудових ресурсів, капіталу, операційної інвестиційної та маркетингової діяльності підприємства, а також ефективність соціальної та інвестиційної діяльності суб'єкта господарювання.

Міждисциплінарні зв'язки: «Менеджмент», «Фінансовий менеджмент», «Управління проектами», «Корпоративне управління», «Управлінське консультування» тощо.

1. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1 Метою викладання навчальної дисципліни є вивчення закономірностей та засад управління розвитком підприємства, пов'язаних з формуванням довгострокових конкурентних переваг підприємства в ринкових умовах функціонування.

1.2 Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- вивчення теоретичних основ управління розвитком підприємства;
- визначення місця управління розвитком у загальній системі управління підприємством;
- структуризація механізму управління розвитком підприємства;
- формування альтернатив розвитку різних підприємств;
- виявлення факторів результативного управління підприємством;
- визначення системної результативності розвитку підприємства.

1.3 У результаті вивчення навчальної дисципліни студенти повинні оволодіти такими професійно-функціональними **знаннями та вміннями:**

знати:

- засади управління результативністю;
- види ефективної діяльності підприємства за різноманітними класифікаційними ознаками;
- елементи процесу управління результативністю підприємства та їх взаємозв'язок
- положення щодо побудови організаційно-економічного механізму управління результативністю підприємства;
- систему показників для оцінювання результативності операційної та інших видів діяльності підприємства.

вміти:

- інтерпретувати ситуацію конкретного підприємства щодо питань управління його результативністю;
- здійснювати дослідження аспектів управління результативністю;
- оцінювати результативність діяльності підприємства, його трудових ресурсів та капіталу;
- визначити основні напрямки підвищення результативності підприємства.

Згідно з вимогами Стандарту дисципліна забезпечує набуття здобувачами компетентностей:

Загальні компетенції (ЗК):

ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;

ЗК2. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);

ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);

ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

Спеціальні (фахові) компетенції (ФК):

СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі відповідно до визначених цілей та міжнародних стандартів;

СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;

СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;

СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;

СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;

СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

Програмні результати навчання, формуванню яких сприяє навчальна дисципліна:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління у непередбачуваних умовах;

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями;

ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;

ПРН 5. Планувати діяльність організації у стратегічному і тактичному розрізах;

ПРН 14. Застосовувати методи та показники оцінювання ефективності і результативності адміністрування, зокрема у сфері публічного, соціального та міжнародного управління;

ПРН 15. Вміти використовувати навички проєктного управління, методи управління якістю та технології управлінського консультування для досягнення цілей організації.

На вивчення навчальної дисципліни відводиться 90 годин/3 кредити ECTS.

2. ІНФОРМАЦІЙНИЙ ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Змістовий модуль 1. Теоретичні та прикладні проблеми управління ефективністю

Тема 1. Економічна сутність поняття «результативність підприємства»

1. Сутність поняття «результативність підприємства»
2. Класифікація видів результативності
3. Роль та значення результативності

Тема 2. Концепція управління результативністю

1. Мета та завдання управління результативністю
2. Об'єкт та суб'єкт управління результативністю
3. Основні принципи управління результативністю

Тема 3. Критерії та показники оцінки результативності

1. Умови здійснення результативного господарювання
2. Сучасні підходи до управління результативністю
3. Еволюція наукової думки щодо оцінювання результативністю

Тема 4. Значення управління результативністю

1. Завдання управління результативністю

2. Показники результативності підприємства
3. Інструменти управління результативністю

Тема 5. Управління результативністю операційної діяльності

1. Операційна діяльність та її мета і завдання
2. Ефективність використання ресурсів
3. Система показників для оцінювання результативності операційної діяльності

Тема 6. Управління результативністю трудових ресурсів

1. Результативність трудових ресурсів
2. Показники результативності трудових ресурсів
3. Аналіз та оцінка результативності трудових ресурсів

Тема 7. Управління інвестиційної та маркетингової результативності

1. Сутність інвестиційної та маркетингової результативності
2. Показники інвестиційної та маркетингової результативності
3. Аналіз та оцінка інвестиційної та маркетингової результативності

Тема 8. Методи удосконалення результативності підприємства

1. Методи удосконалення результативності операційної діяльності
2. Методи удосконалення результативності трудових ресурсів
3. Методи удосконалення інвестиційної та маркетингової результативності

3. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Василенко В.О. Стратегічне управління підприємством [Текст] : навч. посіб. / В.О. Василенко, Т.І. Ткаченко. – 2-е вид., виправ. та доп. – К. : ЦНЛ, 2014. – 400 с.
2. Верба В.А. Управління розвитком компанії: навч. посіб. / В.А. Верба, О.М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2017. – 482 с.
3. Герасимчук В.Г. Розвиток підприємства: діагностика, стратегія, ефективність. / В.Г. Герасимчук. — К.: Вища школа, 1995. — 167с.
4. Герасимчук В.Г. Стратегічне управління підприємством. Графічне моделювання [Текст] : навч. посібник / В.Г. Герасимчук. – К. : КНЕУ, 2020. - 360 с.
5. Дикань В. Л. Стратегічне управління [текст] : навч. осіб./ В. Л. Дикань, В. О. Зубенко, О. Маковоз, І. В. Токмакова, О. В. Шраменко – К. : «Центр учбової літератури», 2018. – 272 с.
6. Довбенко В.І. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. / В. І. Довбенко, В. М. Мельник; Нац. ун-т "Львів. політехніка". – 2-ге вид., випр. і допов. – Л.: Вид-во Львів. політехніки, 2011. – 229 с.
7. Іванов Ю. Б. Стратегія підприємства: [підручник] / Ю. Б. Іванов та ін. ; Харківський національний економічний ун-т. – Х. : ВД —ІНЖЕК, 2019. – 560 с.
8. Ілляшенко С.М. Управління інноваційним розвитком: проблеми, концепції, методи: Навч. посібник. / С.М. Ілляшенко - Суми: ВТД"Університетська книга", 2013. - 278с.
9. Клівець П. Г. Стратегія підприємства: [навч. посіб] / П. Г. Клівець. – К. : Академвидав, 2017. – 320 с.
10. Мартиненко М.М. Стратегічний менеджмент [Текст]: підручник / М.М. Мартиненко, І.А. Ігнатєва. – К. : Каравела, 2016. – 320 с.
11. Осовська, Г.В. Стратегічний менеджмент: теорія та практика [Текст] : навч. посіб. / Г.В. Осовська, О.Л. Фіщук, І.В. Жалінська. – К. : Кондор, 2003. – 196 с.
12. Пікус Р.В. Управління фінансовими ризиками: Навч. посіб. / Р.В. Пікус. – К.: Знання, 2010. – 598 с.

13. Пономаренко В. С. Стратегія розвитку підприємства в умовах кризи: Монографія / В. С. Пономаренко, М. О. Кизим, О. М. Тридід. — Х.: Видавничий Дім «Інжек», 2013. — 328 с.
14. Пономаренко В.С. Стратегічне управління організаційними перетвореннями на промислових підприємствах: Наукове видання / В. С. Пономаренко, А. М. Золотарьов, О. М. Ястремська, І. М. Волик та ін. — Х.: Вид. ХНЕУ, 2015. — 452 с.
15. Пономаренко В.С. Стратегічне управління розвитком підприємства. Навч. посіб. / В. С. Пономаренко, О. І. Пушкар, О. М. Тридід. — Х.: Вид. ХДЕУ, 2002. — 640 с.
16. Порохня В. М. Стратегічне управління: навч. посіб. / Порохня В. М., Безземельна Т. О., Кравченко Т. А. — К.: Центр учбової літератури, 2018. — 224 с.
17. Саєнко М. Г. Стратегія підприємства: [підручник] / М. Г. Саєнко. — Тернопіль: Економічна думка. — 2016. — 390 с.
18. Тимофеев В.М. Управління розвитком підприємства: навч. посіб. для студ. екон. спец. / В.М. Тимофеев, Г.С. Черноіванова; Укр. інж.-пед. акад. — Х.: Скорпіон, 2019. — 135 с.
19. Тридід О.М. Організаційно-економічний механізм стратегічного розвитку підприємства: Монографія. / О.М. Тридід— Х.: Вид-во «ХДЕУ», 2020. — 364 с.

4. ФОРМА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ

Формою підсумкового (семестрового) контролю з навчальної дисципліни «Управління результативністю» є залік, яким передбачено написання тестового завдання.

5. ЗАСОБИ ДІАГНОСТИКИ УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ

До засобів діагностики знань студента з навчальної дисципліни «Управління результативністю» належить: тестові завдання підсумкового і поточних контролів, завдання для самостійних.

Розробник

Шпарик Я.Я.