

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Витяг з протоколу № 1 від 29 вересня 2023 року
засідання кафедри соціального забезпечення
та управління персоналом та членів робочої групи ОП «Управління у
сфері соціального забезпечення» другого (магістерського)
рівня освіти**

присутні: 12 учасників

Слухали: 1. Про створення проекту ОП «Управління у сфері соціального забезпечення» другого (магістерського) рівня освіти 2023 року та його обговорення.

Виступили: **1. Кліпкова О.І.**, к.е.н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом. Результати аналізу ринку освітніх послуг та освітніх програм спеціальності «Соціальне забезпечення» засвідчили, що освітня програма «Управління у сфері соціального забезпечення», що реалізовується в Львівському національному університеті імені Івана Франка кафедрою соціального забезпечення та управління персоналом на високому рівні дає змогу забезпечити формування компетенцій та програмних результатів навчання. Враховуючи сучасні виклики з якими доводиться зустрічатися працівникам соціальної сфери, рівень компетенцій і навиків, якими повинні володіти фахівці, пропоную розширити перелік дисциплін, у рамках яких відбуватиметься навчання з елементами дуальної освіти. Пропоную долучити дисципліни Соціальне проектування та Технології соціального захисту та забезпечення.

2. Шегинська Н.З., в.о.завідувача кафедри, к.е.н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, підтримала пропозицію доцента кафедри Кліпкової О.І. Запропоновані зміни дадуть змогу посилити такі спеціальні компетенції: здатність до оцінки процесу і результату професійної діяльності та якості соціальних послуг, здатність до формування позитивного іміджу професії, її статусу в суспільстві, здатність до розроблення, апробації та втілення соціальних проектів і технологій. Безумовно відбудеться посилення і загальних компетенцій: здатність розробляти і управляти проектами, здатність до впровадження методів і технологій інноваційного практикування та управління в системі соціального забезпечення, здатність доводити знання та власні висновки до фахівців та нефахівців.

3. Пелехач Людмила, здобувач ОП Управління у сфері соціального забезпечення схвально оцінила запропоновані зміни.

4. Барилюк В.Н., директор обласного центру зайнятості підтримав пропозицію щодо змін, які були запропоновані за результатами аналізу ринку освітніх програм. Враховуючи процеси відбудови післявоєнної України такі навички будуть вкрай необхідними для здобувачів ОП “Управління у сфері соціального забезпечення” та зможуть посилити їхні конкурентні позиції на ринку праці. У свою чергу, обласний цент зайнятості візьме участь у проєкті навчання здобувачів з елементами дуальної освіти. З цієї метою обговорюється Меморандум і договори з рамках яких буде працювати ця програма.

5. Семів Л.К., д.е.н., професор, гарант ОП. Така співпраця суттєво посилить конкурентоздатність здобувачів ОП і можливості працевлаштування здобувачів. Гарант звернула увагу на результати опитування роботодавців. Навички, які очікують стейкхолдери від випускників: соціальні комунікаційні навички, абстрактне мислення та стратегічне бачення, вміння будувати багатосценарні проєкти та керувати ними. Хочу зазначити, що освітні компоненти освітньої програми Управління у сфері соціального забезпечення забезпечують досягнення таких навичок.

Ухвалили:

1. Внести до проєкту освітньої програми дисципліни Технології соціального захисту та забезпечення і Соціальне проєктування як такі, що будуть викладатися з елементами дуальної освіти.

Голова засідання



Наталія Шегинська