

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Витяг з протоколу № 10 від 27 червня 2023 року
засідання кафедри соціального забезпечення
та управління персоналом та членів робочої групи ОП «Управління у
сфері соціального забезпечення» другого (магістерського)
рівня освіти**

присутні: 12 учасників

Слухали: 1. Про створення проєкту ОП «Управління у сфері соціального забезпечення» другого (магістерського) рівня освіти у 2023 році та його обговорення.

Виступили: 1. **Семів Л.К.**, д.е.н., професор кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, гарант ОП Управління у сфері соціального забезпечення. Студентоцентризована освітня спрямованість вимагає створення навчальних програм, які орієнтуються на запити здобувачів. Надійшла пропозиція від здобувачів даного рівня освіти щодо заміни дисципліни Право соціального забезпечення на Правові засади управління системою соціального захисту в Україні. Тому пропоную обговорити цю пропозицію.

2.Кравченко І.С., д.е.н., професор кафедри соціального забезпечення та управління персоналом. Дисципліна Право соціального забезпечення дає змогу сформувати такі спеціальні компетенції як вміння інформувати населення щодо форм, методів та засобів надання соціальної допомоги, пенсійного забезпечення та страхування і досягати таких програмних результатів навчання як використовувати сучасні теорії, методологію і методи соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних та прикладних досліджень у сфері соціального захисту, пояснювати та надавати обґрунтовані відповіді населенню щодо форм, методів та засобів надання соціальної допомоги, пенсійного забезпечення та страхування, визначати можливості конституційного та правового регулювання суспільних відносин, забезпечувати оптимальні моделі соціально-правового супроводу, орієнтовані на загальнолюдські цінності. Тому варто запропонувати освітню компоненту, яка посилить ці компетенції і забезпечить досягнення програмних результатів навчання.

3.Мельник О.В., к.е.н., доцент кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, наголосила на тому, що особливістю освітньої програми є управлінський аспект

соціального забезпечення, тому варто розглядати дисципліни, що поєднують правовий, управлінський та соціальний напрямки. Наприклад Правові засади управління системою соціального захисту в Україні.

4. Пелехач Людмила, здобувач ОП Управління у сфері соціального забезпечення. Освітня програма є цікавою і дає можливість кожному студенту набути необхідних компетентностей. Запропонувала продовжувати практику запрошення гостьових лекторів та підтримала пропозицію доцента кафедри та члена робочої групи Мельник Оксани Володимирівни.

5. Шегинська Наталія, к.е.н., доцент, в.о. завідувача кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, висловила побажання щодо дослідження ринку освітніх послуг і загалом підтримала пропозицію Мельник О.В. щодо заміни дисципліни Право соціального забезпечення.

6. Семів Л.К., д.е.н., професор кафедри соціального забезпечення та управління персоналом, гарант ОП. Вважаю за доцільне дослідити ринок надання освітніх послуг за даною освітньою програмою і врахувати сучасні тенденції розвитку. Є ряд питань на які варто дати собі відповідь: чи усі дисципліни нормативного циклу забезпечують відповідні компетенції і програмні результати навчання? Чи можемо ми щось покращити чи удосконалити? Щодо пропозиції доцента Мельник О.В., повністю підтримую.

Ухвалили:

1. Запропоновані зміни внести у проєкт освітньої програми.
2. Впродовж місяця проаналізувати ринок освітніх послуг, освітні програми спеціальності “Соціальне забезпечення” і обговорити на наступному засіданні кафедри спільно з робочою групою ОП.

Голова засідання



Наталія Шегинська