

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Факультет Економічний факультет
Кафедра соціального забезпечення та управління персоналом

Затверджено

На засіданні кафедри соціального забезпечення та управління персоналом
Економічного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № _____ від _____ 2023 року)

Завідувач кафедри  Н.З.Шегинська

Силабус з навчальної дисципліни
«Організація діяльності із соціального забезпечення»,
що викладається в межах ОПП (ОПН) «Управління у сфері
соціальне забезпечення»
другого (магістерського) рівня вищої освіти для здобувачів з
спеціальності «соціальне забезпечення»

Львів

Назва дисципліни	Організація діяльності із соціального забезпечення
Адреса викладання дисципліни	Україна, 790000, м. Львів, просп. Свободи 18
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Економічний факультет, кафедра соціального забезпечення та управління персоналом
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	23 «Соціальна робота», 232 «Соціальне забезпечення»
Викладачі дисципліни	Семів Любов Казимирівна, д.е.н., проф. , професор кафедри
Контактна інформація викладачів	semivlubov@gmail.com
Консультації з питань навчання по дисципліні відбуваються	Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю), Також можливі он-лайн консультації через Skure або подібні ресурси.
Сторінка дисципліни	
Інформація про дисципліну	Дисципліна «Організація діяльності із соціального забезпечення» є вибірковою навчальною дисципліною , що викладається для спеціальності «соціальне забезпечення » у 1 семестрі в обсязі 4 кредитів.
Коротка анотація дисципліни	Дисципліна формує систему професійних компетенцій практикуючих фахівців з питань соціального забезпечення , які стосуються знань та навиків у сфері організації діяльності в умовах трансформаційних змін суспільства і держави
Мета та цілі дисципліни	<p>Підготувати фахівців, що володіють теоретичними і прикладними знаннями, які необхідні фахівцю другого (магістерського) рівня для розуміння процесу роботи або виконання повноважень у середовищі спільної діяльності у сфері соціального забезпечення</p> <p>Цілі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знати об'єкт, предмет і методи дослідження організації діяльності із соціального забезпечення; 2. Ознайомлення студентів із теорією організації та її сучасною практикою ; 3. Розуміння організації у сфері соціального забезпечення як управлінської функції, в межах якої здійснюється розподіл робіт поміж окремими робітниками та їх групами та узгодження їх діяльності; 4. Вміти аналізувати процес усунення керівником невизначеності між людьми щодо роботи або повноважень і створення; середовища, придатного для їх спільної діяльності. 5. Знати організаційну структуру сфери соціальної діяльності на усіх рівнях; 6. Розуміти організацію діяльності інтегрованих соціальних служб в територіальних громадах;

	<p>7. Знати основи благодійної діяльності в благодійних організаціях</p> <p>8. Знати основи інституційного забезпечення соціального партнерства у сфері соціального забезпечення</p>
Література для вивчення дисципліни	<p>Основна література</p> <p>1. Утвенко В. В. Система соціального забезпечення та соціальної підтримки: навч. посіб. / В. В. Утвенко. — Київ : ДП “Вид. дім “Персонал”, 2018. — 248 с. — Бібліогр.: с. 239–247.</p> <p>2. Міністерство соціальної політики України. Центри захисту. - https://www.msp.gov.ua/content/centri-zahistu.html</p> <p>3. Сайт «Децентралізація» - https://decentralization.gov.ua/news/13140</p>
Обсяг курсу	Всього аудиторних занять – 32 год., з них лекції – 16 год, практичні – 16 год..
Очікувані результати навчання	<p>Загальні компетентності (ЗК):</p> <p>ЗК7. Навички міжособистісної взаємодії.</p> <p>ЗК10. Здатність працювати в команді</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</p> <p>СК1. Здатність до використання сучасних теорій, методології і методів соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних і прикладних досліджень у галузі соціального забезпечення.</p> <p>СК4. Здатність до критичного оцінювання соціальних наслідків політики у сфері прав людини та сталого розвитку суспільства.</p> <p>СК6. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв’язувати конфлікти.</p> <p>СК7. Здатність розробляти і впроваджувати програми соціального захисту населення.</p> <p>СК8. Здатність оптимізувати процеси прийняття управлінських рішень у вирішенні питань соціально-економічної допомоги малозахищених категорій населення.</p> <p>СК11. Вміння інформувати населення щодо форм, методів та засобів надання соціальної допомоги, пенсійного забезпечення та страхування.</p> <p>СК12. Здатність до формування позитивного іміджу професії, її статусу в суспільстві.</p> <p>СК 14. Розуміння особливостей організації менеджменту у сфері соціального забезпечення</p> <p>Програмні результати навчання</p> <p>ПРН 1. Використовувати сучасні теорії, методологію і методи соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних та прикладних досліджень у сфері соціального захисту. ПРН 3. Володіння методами комунікації у застосуванні різних форм взаємодії та спільної діяльності.</p> <p>ПРН 6. Самостійно й автономно знаходити інформацію, необхідну для розвитку професійних навичок та якостей.</p> <p>ПРН 19. Обґрунтовувати оптимальні управлінські рішення з організації менеджменту у сфері соціального забезпечення</p>
Ключові слова	Організація, організація діяльності, соціальне забезпечення.
Формат курсу	Очний. Проведення лекцій, практичних занять та консультацій, а також організація самостійної роботи для кращого розуміння тем.
Теми	<p>Тема 1. Теоретичні основи (об’єкт, предмет і методи дослідження) організації діяльності із соціального забезпечення;</p> <p>Тема 2. Теорія організації та її сучасні практичні особливості у сфері соціального забезпечення.</p> <p>Тема 3. Організація діяльності у сфері соціального забезпечення : управлінські основи.</p> <p>Тема 4. Організаційна структура сфери соціальної діяльності на усіх</p>

	<p>рівнях (країна, регіон, територіальна громада) Тема 5. Організація діяльності інтегрованих соціальних служб в територіальних громадах; Тема 6. Основи благодійної діяльності в благодійних організаціях Тема 7. Інституційне забезпечення соціального партнерства у сфері соціального забезпечення Тема 8. Історичні передумови формування організаційної діяльності із соціального забезпечення в Україні, ХХ-початок ХХІ ст. Тема 9. Зарубіжний досвід організації діяльності у сфері соціального забезпечення.</p>	
Підсумковий контроль, форма	Для спеціальності «соціальне забезпечення» - залік в 1 семестру	
Пререквізити	Навчальна дисципліна «Організація діяльності із соціального забезпечення» базується на знаннях, які містяться в Законах України, постановах Верховної Ради і Кабінету Міністрів України з питань соціально-економічного розвитку, соціальної забезпечення.	
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Інтерактивні лекції (в т.ч. лекції гостьових лекторів); практичні заняття (навчальні дискусії, мозковий штурм, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів)); самостійне навчання (індивідуальна робота, робота в групах, виконання практичних завдань).	
Необхідне обладнання	Ноутбук, персональний комп'ютер, мобільний пристрій (телефон, планшет) з підключенням до Інтернет для комунікації та опитувань, виконання домашніх завдань, виконання завдань самостійної роботи, проходження тестування (поточний, підсумковий контроль) і програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом дисципліни та виконання передбачених видів освітньої діяльності: Microsoft Teams, Zoom, Moodle, Microsoft Outlook..	
Критерій оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)		Максимальна кількість балів
	Форми контролю	Денна форма навчання
	Поточний контроль:	
	Обговорення актуальних публікацій у журналах або наукових збірниках статей по питаннях соціальної економіки та політики (есе, розв'язок ситуаційних вправ (кейсів), інших завдань),	16 x 4 бали = 64 бали
	Підготовка тез на студентську конференцію/ модульна контрольна робота	36
	Всього за результатами поточного контролю:	100
<p>Письмові роботи. Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, розрахунки за окремими темами, тези/стаття) <i>Академічна доброчесність</i>. Очікується, що роботи студентів будуть оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідання занять – обов'язкова вимога.</p> <p>Література – заохочення студентів до використання інших джерел</p>		

	літератури, крім рекомендованих.. <i>Політика виставлення балів</i> – враховуються бали, що набрані у процесі поточного контролю (обговорення питань, участь в диспутах, есе, тези, стаття).
Питання до екзамену (чи питання до контрольної роботи)	-
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу

**Професор кафедри соціального забезпечення
та управління персоналом**

Семів Л.К.