Навчальна дисципліна

# «Аудит персоналу»

***Анотація дисципліни***

# Семестр: 7

**Викладач:** к.е.н., доцент Возна Любов Богданівна

**Кафедра:** Соціального забезпечення та управління персоналом

# Короткий опис дисципліни:

Дисципліна "Аудит персоналу" є ключовою для підприємств та організацій, оскільки вона спрямована на аналіз ефективності управління людськими ресурсами. Студенти вивчають методи та інструменти оцінки кадрового потенціалу, якість роботи з персоналом, а також вимірювання результативності кадрової політики. Важливим аспектом є аналіз зв'язку між кадровим управлінням та стратегічними цілями підприємства.

Актуальність цієї дисципліни полягає в необхідності для організацій мати ефективне кадрове управління для досягнення конкурентних переваг. Аудит персоналу дозволяє виявити проблемні моменти у кадровій політиці, оптимізувати процеси управління персоналом та забезпечувати максимальне використання людських ресурсів для досягнення стратегічних цілей організації.

Основа викладання:

**"Інтерактивні методи навчання в дисципліні 'Аудит персоналу' сприяють розвитку аналітичних навичок та здатності ефективно оцінювати кадровий потенціал організації."**

При вивченні дисципліни "Аудит персоналу" ви дізнаєтесь:

1. Основні принципи та методи проведення аудиту персоналу.
2. Інструменти оцінки ефективності кадрового управління.
3. Аналізувати стратегії та політики управління персоналом.
4. Виявляти та аналізувати проблемні моменти у кадровій роботі.
5. Розробляти рекомендації щодо оптимізації кадрового управління та підвищення його ефективності.

При вивченні цієї дисципліни ви поліпшите свої навички та навчитесь:

1. Застосовувати аналітичний підхід до оцінки персоналу.
2. Розробляти стратегії вдосконалення кадрової політики.
3. Використовувати інструменти аудиту для збільшення ефективності управління персоналом.
4. Адаптувати кадрові процеси до стратегічних цілей організації.
5. Робити обґрунтовані рекомендації щодо управлінських рішень з покращення управління персоналом.

**Перелік тем дисципліни:**

1. Основні поняття та принципи аудиту персоналу.
2. Методи та інструменти аудитування персоналу.
3. Аналіз кадрового потенціалу та компетенцій персоналу.
4. Оцінка ефективності кадрового управління.
5. Вплив кадрових стратегій на досягнення стратегічних цілей організації.
6. Планування та впровадження аудиту персоналу в організацію.
7. Роль та обов'язки аудитора персоналу.
8. Аналіз та використання результатів аудиту персоналу для прийняття управлінських рішень.
9. Внутрішні та зовнішні фактори, які впливають на ефективність персоналу.
10. Тенденції розвитку аудиту персоналу та його майбутнє.