Навчальна дисципліна

# «Мотивація персоналу»

***Анотація дисципліни***

# Семестр: 7

**Викладач:** к.е.н., доцент Возна Любов Богданівна

**Кафедра:** Соціального забезпечення та управління персоналом

# Короткий опис дисципліни:

Дисципліна "Мотивація персоналу" досліджує основні принципи та стратегії стимулювання працівників для досягнення високої продуктивності та ефективності у роботі. Студенти вивчають різноманітні підходи до мотивації, включаючи матеріальні та нематеріальні механізми стимулювання, психологічні аспекти мотивації, та стратегії управління мотивацією в організаціях.

Актуальність цієї дисципліни особливо велика в сучасному бізнес-середовищі, де конкуренція зростає, а потреби та очікування працівників постійно змінюються. Ефективна мотивація персоналу є ключовим чинником для залучення та утримання талановитих працівників, підвищення їхньої продуктивності та забезпечення стабільного розвитку організації. Навички управління мотивацією, отримані в результаті вивчення цієї дисципліни, є необхідними для керівників будь-якого рівня та галузі діяльності, щоб успішно керувати персоналом у сучасному конкурентному середовищі.

Основа викладання:

**"Активне використання кейсів, рольових ігор та практичних вправ сприяє глибшому засвоєнню матеріалу та розвитку практичних навичок у дисципліні 'Мотивація персоналу'."**

При вивченні дисципліни "Мотивація персоналу" ви дізнаєтесь:

1. Основні теорії мотивації та їх застосування в організаційному середовищі.
2. Різноманітні підходи до стимулювання працівників та управління їхнім мотиваційним потенціалом.
3. Психологічні аспекти мотивації та їх вплив на ефективність працівників.
4. Методи оцінки та аналізу мотивації в організаціях.

При вивченні цієї дисципліни ви поліпшите свої навички та навчитесь:

1. Розробляти та впроваджувати стратегії мотивації персоналу.
2. Використовувати інструменти аналізу та оцінки мотиваційного клімату в організації.
3. Розвивати комунікаційні навички для ефективного спілкування з працівниками з метою мотивації.
4. Робити обґрунтовані рекомендації щодо підвищення мотивації та покращення ефективності роботи персоналу.

**Перелік тем дисципліни:**

1. Основні теорії мотивації.
2. Фактори, що впливають на мотивацію працівників.
3. Різновиди мотиваційних стимулів у роботі.
4. Методи стимулювання працівників: матеріальні та нематеріальні.
5. Вплив організаційної культури на мотивацію персоналу.
6. Роль лідера в мотивації та управлінні персоналом.
7. Мотивація та задоволення працівників.
8. Ефективність методів мотивації та їх вимірювання.
9. Адаптація стратегій мотивації до різних типів організацій.
10. Тенденції розвитку та інновації у сфері мотивації персоналу.