Навчальна дисципліна

# «Соціологія праці та управління»

***Анотація дисципліни***

# Семестр: 7

**Викладач:** к.е.н., доцент Возна Любов Богданівна

**Кафедра:** Соціального забезпечення та управління персоналом

# Короткий опис дисципліни:

"Соціологія праці та управління" - це дисципліна, яка досліджує соціальні аспекти організаційної діяльності, зокрема взаємовідносини між працівниками, структурою управління та загальною організаційною культурою. Студенти вивчають процеси формування організаційних структур, мотиваційні механізми, комунікаційні стратегії, а також аналізують роль конфліктів та їх вплив на ефективність управління.

Актуальність цієї дисципліни беззаперечна в сучасному світі, оскільки вона допомагає розуміти та адаптуватися до постійних змін у сфері праці та управління. З розвитком технологій, змінами в економічних умовах та ростом соціальної свідомості важливо мати глибоке розуміння соціальних процесів у сучасних організаціях. Дослідження соціальних взаємовідносин у праці та управлінні дозволяє ефективно управляти людськими ресурсами, підвищувати продуктивність праці та забезпечувати стійкий розвиток організацій у глобальному світі.

Основа викладання: **"Інтерактивні методи навчання в дисципліні «Соціологія праці та управління» сприяють глибокому розумінню соціальних взаємовідносин у сучасному організаційному середовищі."**

Ви дізнаєтесь:

# Основи організаційної структури та культури.

# Принципи та методи управління людськими ресурсами.

# Механізми мотивації та стимулювання працівників.

# Взаємовідносини та комунікаційні процеси в організаціях.

# Аналіз конфліктів та їх вирішення в робочому колективі.

# Сучасні тенденції у розвитку організаційного управління.

# Ви поліпшите свої навики та навчитесь:

1. Аналізувати соціальні взаємодії в організаціях.
2. Розуміти принципи ефективного управління та мотивації персоналу.
3. Використовувати соціологічні методи для дослідження організаційних процесів.
4. Розвивати навички комунікації та співпраці в колективі.
5. Вирішувати конфлікти та проблеми в організаційній діяльності.
6. Адаптувати свої знання та навички до сучасних вимог управління та розвитку організацій.

**Перелік тем дисципліни:**

Тема 1.Вступ до соціології праці

Тема 2. Праця як основний базовий соціальний процес

Тема 3. Трудова поведінка

Тема 4. Мотивація праці

Тема 5. Соціальні аспекти стимулювання праці

Тема 6. Соціальний контроль у сфері праці

Тема 7. Трудовий колектив як соціальна організація

Тема 8. Конфлікти у трудовому колективі.