

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Львівський національний університет імені Івана Франка  
Економічний факультет  
Кафедра інформаційних систем у менеджменті

Затверджено  
На засіданні кафедри інформаційних систем у менеджменті  
економічного факультету  
Львівського національного університету імені Івана Франка  
(протокол № 1 від 01.09. 2022 р.)

Завідувач кафедри

 Приймак В.І.

**Силабус з навчальної дисципліни  
«Інформаційні технології в управлінні персоналом»,  
що викладається в межах освітньо-професійної програми  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти для здобувачів  
з галузі знань 07 Управління та адміністрування  
за спеціальністю 073 Менеджмент  
освітньої програми «Інформаційні систем в менеджменті»**

Львів 2022 р.

<b>Назва курсу</b>	Інформаційні технології в управлінні персоналом
<b>Адреса викладання курсу</b>	79000, Україна, м. Львів, економічний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка
<b>Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна</b>	Економічний факультет, кафедра інформаційних систем у менеджменті
<b>Галузь знань, шифр та назва спеціальності</b>	07 «Управління і адміністрування», 073 «Менеджмент» Освітня програма «Інформаційні системи у менеджменті»
<b>Викладачі курсу</b>	Міщук Наталія Володимирівна, к.е.н, доцент, доцент кафедри інформаційних систем у менеджменті
<b>Контактна інформація викладачів</b>	<a href="mailto:nataliya.mishchuk@lnu.edu.ua">nataliya.mishchuk@lnu.edu.ua</a> <a href="https://econom.lnu.edu.ua/employee/mishchuk-n-v">https://econom.lnu.edu.ua/employee/mishchuk-n-v</a>
<b>Консультації по курсу відбуваються</b>	Консультації відбуваються згідно розкладу консультацій викладачів кафедри інформаційних систем у менеджменті, який затверджується кожного семестру (пр.Свободи, 18, кім. 100) Також можливі консультації у день проведення лекцій/лабораторних занять (за попередньою домовленістю). Крім цього можливі он-лайн консультації через Microsoft Teams. Для погодження часу он-лайн консультацій необхідно писати на електронну пошту викладача або у чат Microsoft Teams.
<b>Сторінка курсу</b>	Moodle
<b>Інформація про курс</b>	Курс розроблено таким чином, щоб сформувати у здобувачів освіти необхідні теоретичні знання та практичні навички застосування інформаційних технологій в управлінні персоналом підприємств та організацій. Зважаючи на це, у курсі представлено огляд концептуальних засад управління персоналом сучасного підприємства, аналіз ринку професійного програмного забезпечення для HR-менеджерів, набуття практичних навичок вибору та використання інформаційних технологій в управлінні персоналом.
<b>Коротка анотація курсу</b>	Дисципліна «Інформаційні технології в управлінні персоналом» є дисципліною вільного вибору для освітньої програми підготовки бакалавра з спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Інформаційні систем в менеджменті», яка викладається в 5 семестрі в обсязі 4 кредити (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
<b>Мета та цілі курсу</b>	Метою вивчення навчальної дисципліни є набуття здобувачами освіти теоретичних знань і практичних навичок використання інформаційних технологій до розв'язання задач управління персоналом. Основними цілями курсу є: - огляд можливостей сучасних інформаційних технологій управління; - ознайомлення здобувачів освіти з сутністю та призначенням інформаційних технологій в управлінні персоналом; - обґрунтування необхідності застосування інформаційних

	технологій для управління персоналом підприємства; - набуття практичних навиків вирішення різноманітних завдань щодо управління персоналом підприємства.
<b>Література для вивчення дисципліни</b>	<p>Основна:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.</li> <li>2. Журавльов В. М. Інформаційні системи в управлінні персоналом та економіці праці. Кропивницький 2021. 195 с.</li> <li>3. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом: Навч. посіб. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 197 с. URL: <a href="https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/87324de2-07d3-4742-a715-454fc28117ad/content">https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/87324de2-07d3-4742-a715-454fc28117ad/content</a></li> </ol> <p>Додаткова:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Гуцуляк Н.П. Сучасні технології управління персоналом. <i>Економіка і організація управління</i>. 2019. № 3 (35). С.111-118.</li> <li>2. Інформаційна система керування персоналом (HRIS). <a href="https://peopleforce.io/uk/hr-glossary/human-resource-information-system">https://peopleforce.io/uk/hr-glossary/human-resource-information-system</a></li> <li>3. Свінцицька О.М., Богоявленська Ю.В., Ліханова В.О. Сучасні технології в управлінні розвитком персоналу та їх вплив на ефективність бізнесу. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2017. Вип. 14. С.183-188.</li> </ol>
<b>Тривалість курсу</b>	<u>120</u> год.
<b>Обсяг курсу</b>	48 годин аудиторних занять. З них <u>32</u> годин лекцій, <u>16</u> годин лабораторних занять та <u>72</u> годин самостійної роботи
<b>Очікувані результати навчання</b>	<p>У результаті вивчення дисципліни студент повинен володіти знаннями щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основних категорій інформаційних технологій в управлінні персоналом;</li> <li>- правил формування інформаційних потоків для ефективного управління персоналом;</li> <li>- критеріїв вибору інформаційних технологій управління персоналом;</li> <li>- закономірностей функціонування програмних засобів управління персоналом.</li> </ul> <p>Вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- застосовувати сучасні технології автоматизованого опрацювання інформації,</li> <li>- використання електронні інформаційні ресурси та сервіси;</li> <li>- фахово організувати роботу з управління персоналом на підприємстві з використанням інформаційних технологій;</li> <li>- забезпечувати функціонування інформаційних систем управління персоналом;</li> <li>- аналізувати результати та приймати управлінські рішення;</li> <li>- застосовувати набуті навички в практичній діяльності.</li> </ul>
<b>Ключові слова</b>	Інформація, інформаційні технології, персонал, управління персоналом.
<b>Формат курсу</b>	Очний
	Проведення лекцій, лабораторних занять та консультації для кращого розуміння тем

<b>Теми</b>	<p>Тема 1. Інформаційні системи та їхня роль в управлінні персоналом</p> <p>Тема 2. Економічна інформація в управлінні персоналом підприємства</p> <p>Тема 3. Організація інформаційного забезпечення інформаційних систем.</p> <p>Тема 4. Технічне і програмне забезпечення інформаційних технологій управління персоналом</p> <p>Тема 5. Використання баз даних в управлінні персоналом.</p> <p>Тема 6. Сучасні інформаційно-комунікаційні технології в управлінні персоналу</p> <p>Тема 7. Методичні основи функціонування інформаційних систем в управлінні персоналом</p> <p>Тема 8. Технології залучення нових працівників</p> <p>Тема 9. Автоматизація планування роботи з персоналом організації</p> <p>Тема 10. Автоматизація управління розвитком персоналу організації</p> <p>Тема 11. Автоматизація управління поведінкою персоналу організації</p> <p>Тема 12. Підходи до управління персоналом в сучасних ERP-системах</p> <p>Тема 13. Перспективи розвитку автоматизованих інформаційних систем в управлінні персоналом</p>
<b>Підсумковий контроль, форма</b>	Залік в кінці семестру
<b>Пререквізити</b>	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з таких дисциплін як «Інформаційні і комунікаційні технології», «Організація баз даних і знань»
<b>Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу</b>	Презентації, лекції, індивідуальні та групові завдання, проектно-орієнтоване навчання (виконання індивідуальних лабораторних робіт), дискусії.
<b>Необхідне обладнання</b>	Мультимедійний пристрій
<b>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</b>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• лабораторні заняття: максимальна кількість балів 60;</li> <li>• контрольні заміри: максимальна кількість балів 40.</li> </ul> <p>Підсумкова максимальна кількість балів 100.</p>
<b>Питання до екзамену.</b>	Екзамен відсутній
<b>Опитування</b>	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.