МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Економічний факультет
Кафедра облікових технологій та оподаткування

Затверджено
На засіданні кафедри облікових технологій
та оподаткування
економічного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 11 від 26 червня 2024 р.)

В.о. завідувача кафедри
_____проф. Рудницький В.С..

Силабус з навчальної дисципліни

«УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ»,

що викладається в межах освітньо-наукової програми
«Облік у глобальному цифровому суспільстві»
другого (магістерського) рівня вищої освіти для здобувачів спеціальності
071 «Облік і оподаткування»

Львів 2024 р.

Назва дисципліни	Управління ефективністю
Адреса викладання дисципліни	Львів, проспект Чорновола буд 61. Економічний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Економічний факультет, кафедра облікових технологій та оподаткування
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	07 « Управління та адміністрування» 071 «Облік і оподаткування»
Викладач дисципліни	Шурпенкова Руслана Казимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри облікових технологій та оподаткування
Контактна інформація викладача	ruslana.shurpenkova@lnu.edu.ua
Консультації по дисципліни відбуваються	Кафедра облікових технологій та оподаткування, економічний факультет . Львів, вул. Пр. Чорновола 61, кім 321. Також можливі он-лайн консультації через Zoom, Microsoft Teams або подібні ресурси. Для погодження часу індивідуальних он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача.
Інформація про дисципліну	Дисципліна «Управління ефективністю» є вибірковою зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» для освітньо-наукової програми «Облік у глобальному цифровому суспільстві», яка викладається у 1 семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Коротка анотація дисципліни	Навчальна дисципліна «Управління ефективністю» вивчає теоретико-методологічні основи управління ефективністю діяльності підприємств та установ, ключові науково-практичні проблеми цього напряму дослідження та методи щодо їх вирішення. Дисципліну розроблено таким чином, щоб здобувачі окрім теоретичної підготовки, отримували практичні навички з оцінки і аналізу ефективності діяльності підприємств і установ та проведення досліджень за цим напрямом, готуючи індивідуальне та поточні завдання, приймаючи участь в обговоренні тем дисципліни.
Мета та цілі дисципліни	**Мета** вивчення дисципліни: дослідження сутності та методів управління виробничою діяльністю підприємств, визначення шляхів підвищення її ефективності на підприємствах у межах наявних систем управління ефективністю та впровадженням інформаційних систем управління бізнесом. **Цілі** дисципліни: опанування теоретичних та організаційних засад управління ефективністю підприємницької організації; ознайомлення із теоретичними концепціями і методиками управління ефективністю підприємства, визначення позитивних та негативних наслідків їх застосування для певного бізнесу; використання критеріїв та показників оцінки ефективності підприємницької організації, а також вміння застосовувати типовий інструментарій управління ефективністю діяльності підприємства; оцінювання ефективності операційної, маркетингової діяльності підприємницької організації, її трудових ресурсів та капіталу, а

	також ефективності інвестиційної діяльності господарюючого суб'єкту бізнесу, визначення його соціальної й екологічної ефективності та формування шляхів і способів управління такою ефективністю; роз'яснення окремих положень управління ефективністю підприємства, вирішення дискусійних питань та обґрунтування пропозицій щодо його вдосконалення.
Література для вивчення дисципліни	**Основна** 1. Закон України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21.12.2017р. № 2258-VIII. // http: // zakon.rada.gov.ua 2. Говорушко Т.А. Управління ефективністю діяльності підприємств на основі вартісно-орієнтованого підходу : [монографія] / Т.А. Говорушко, Н.І. Клімаш. – К. : Логос, 2013. – 204 с. 3. Кулакова С. Ю. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. Полтава: ПолтНТУ імені Юрія Кондратюка, 2015. 214 с. 4. Лазарева Н. Організаційно-економічний механізм управління ефективністю діяльності підприємства // Науковий вісник ОНЕУ. – 2015. – № 1 (221). – С. 65-77. 5. Маршалок М. С. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посібн. для самостійного вивчення дисципліни «Потенціал і розвиток підприємства» Київ, 2014. 322 с. 6. Облік, аналіз і аудит у системі сучасних бізнес-комунікацій : навч. посібник / [В. С. Рудницький, А. М. Любенко, О. П. Кундря-Висоцька та ін.]; за заг. ред. д-ра екон. наук., проф. В. С. Рудницького. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2024. – 440 с. 7. Організація і методика економічного аналізу: навч. посібник / Р. К. Шурпенкова, І. І. Демко .- К.: УБС НБУ, 2011.- 287 с. 8. Пономаренко В. С. Методологія комплексного оцінювання ефективності розвитку підприємств : монографія / В. С. Пономаренко, І. В. Гонтарева ; за заг. ред. докт. екон. наук, проф. В.С. Пономаренка. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 404 с. 9. Удосконалення організації обліку, аналізу і аудиту фінансового стану суб'єктів господарювання: монографія / авт.кол.; за ред. д-ра екон.наук, проф. Б.Ф. Усача.- К.: УБС НБУ, 2011.-352с. 10.Удосконалення системи бухгалтерського обліку, аналізу і контролю як інформаційного забезпечення управління суб'єктами господарювання: монографія/ авт.кол.; за ред. д-ра екон.наук, проф. В.С. Рудницького-Львів, «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2018.- 275 с. 11. Управління підприємницькою діяльністю [Електронний ресурс] : навч. посібник / Н. М. Шматько, Р. О. Побережний, М. В. Кармінська-Бєлоброва, І. В. Угрімова [та ін.] ; ред. : проф. Перерва П. Г., доц. Пантелєєв М. С. ; Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». – Електрон. текст. дані. – Харків, 2019. – 1100 с. 12. Хопчан М.І., Літковець Ю.В., Хопчан В.М. Управління ефективністю фірми: навчальний посібник. Тернопіль ТНЕУ 2011. 190 с. **Додаткова**

	13. Аналіз господарської діяльності: Г. Даценко, Н. Коцеруба, І. Крупельницька, О. Кудирко, І. Лобачева; Київ. нац. торг.-екон. ун-т. Вінниц. торг.-екон. ін-т. Вінниця. 2021. 416 с. 14. Краснокутська Н. С. Стратегічне управління : навч. посібник / Н. С. Краснокутська, І. А. Кабанець ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Харків : НТУ "ХПІ", 2017. – 460 с. 15. Організація і методика аналізу ефективності використання трудового потенціалу підприємства: монографія/ І.І. Демко, Р.К. Шурпенкова.- К.: УБС НБУ, 2013.- 223с. 16. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент : підручник / О. М. Сумець ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременч. льот. коледж. – Харків : ХНУВС, 2021. – 208 с 17. Шурпенкова Р.К. Економічний аналіз. Практикум : Навч. посібник. - Львів: ЛБІ НБУ, 2006.- 254 с. 18. Шурпенкова Р.К., Сарахман О.М., Калайтан Т.В. Стратегічний управлінський облік. Вісник Університету банківської справи (м. Київ): – 2020. - № 1 (34). – с.101-109 19. Шурпенкова Р.К.Стратегічне управління підприємством і функціонування системи стратегічного управлінського обліку. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції 25 лютого 2022 року : збірник наукових праць [Електронний ресурс]. – Вінниця: ВНТУ, 2022. – С. 606- 608. 20. Шурпенкова Р.К., Сарахман О.М. Інтегрована звітність як інструмент отримання повної інформації щодо діяльності підприємства. Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем:збірник тез доповідей ІІІ Міжнародна науково-практична конференція (Україна, м.Харків, 19 травня 2023року)[Електронний ресурс]. – Харків: ХНУімені В.Н.Каразіна, - 2023.- С.199-201. 21. Шурпенкова Р.К. Методи побудови бізнесу на принципах реінжинірингу бізнес-процесів підприємства. Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація [Електронний ресурс] : тези доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. (15-16 лютого 2024 р., м. Харків, Україна) – Харків. ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2024.- С. 164-166. 22. Шурпенкова Р.К. Дослідження прибутку як важливого критерію результативності діяльності підприємства. Управління розвитком соціально економічних систем: Матеріали VI Міжнародної науково практичної конференції (м. Харків, 21- 22 березня 2024 року). Харків: ДБТУ. Ч. 2. 2024. - С. 279-283. **Інформаційні ресурси в інтернеті** 23. www.kmu.gov.ua – сайт КМУ. 24. www.bank.gov.ua – сайт НБУ. 25. www.minfin.gov.ua – сайт МФУ.
Тривалість вивчення дисципліни	Один семестр

Обсяг дисципліни	Загальна кількість годин – 120, з них: аудиторні години - 32 (лекції - 16, практичні - 16), самостійна робота - 88;
Очікувані результати навчання	У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен **знати:** теоретичні та прикладні аспекти управління ефективністю підприємства, оцінювати ефективність операційної, маркетингової, інвестиційної діяльності підприємства, аналізувати ефективність використання його трудових ресурсів і капіталу, а також оцінити соціально-екологічну ефективність суб'єкта господарювання, запропонувати та економічно обґрунтувати основні напрями підвищення ефективності управління ефективністю підприємства в сучасних умовах господарювання.. **вміти:** оцінити дослідницькі та прикладні аспекти управління ефективністю підприємства, оцінити ефективність операційної, маркетингової, інвестиційної діяльності підприємства, проаналізувати ефективність його використання трудових ресурсів та капіталу, а також активізувати оцінювання соціальної й екологічної ефективності теоретичної діяльності господаря за рахунок суб'єкта, запропонувати. та економічно обґрунтувати основні напрями підвищення ефективності управління підприємством в сучасних економічних умовах.
Ключові слова	Управління, ефективність, підприємство, показники, оцінювання.
Формат дисципліни	Очний
	Проведення лекцій, семінарів, практичних. Консультації, залік.
Теми	Теми подано у схемі дисципліни
Підсумковий контроль, форма	Залік у кінці 1 семестру
Пререквізити	Для вивчення дисципліни студенти потребують базових знань з навчальних дисциплін професійної підготовки, а саме «Аудит», «Фінансова звітність», «Менеджмент», достатніх для сприйняття категорійного апарату навчальної дисципліни «Управління ефективністю», розуміння джерел нормативно-правового регулювання та методики управління ефективністю.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання дисципліни	Застосовуються стратегії активного і колективного навчання, які визначаються наступними методами й технологіями: 1) методи проблемного навчання та дискусійні технології (дебати, проблемний виклад, частково-пошуковий (евристична бесіда)); 2) особистісно-орієнтовані (розвиваючі) технології, засновані на активних формах і методах навчання (аналіз ситуацій, дискусія); 3) навчання в команді, навчання в малих групах; 4) дослідницького навчання (семінар з індивідуальною і груповою роботою); 5) інформаційно-комунікаційні технології, що забезпечують проблемно-дослідницький характер процесу навчання та активізацію самостійної роботи студентів (електронні презентації для лекційних занять, використання аудіо-, відеопідтримки навчальних занять).

Необхідне обладнання	Наявність ноутбука, проектора, доступ до мережі Internet, фліпчарт, кольорові маркери. Вивчення навчальної дисципліни не потребує використання спеціального програмного забезпечення, крім загальновживаних програм і операційних систем.
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	

Критерії оцінювання знань студентів	**Бали рейтингу**	**Макс. к-сть балів**
1. Бали поточної успішності за участь у практичних заняттях		
Критерії оцінювання (8* 5 балів)		**40 балів**
Студент в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань. Правильно вирішив усі тестові завдання.		**5**
Студент достатньо повно володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість тестових завдань.		**4**
Студент в цілому володіє навчальним матеріалом, викладає його основний зміст під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки. Правильно вирішив половину тестових завдань.		**3**
Студент не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Фрагментарно, поверхнево (без аргументації та обґрунтування) викладає його під час усних виступів та письмових відповідей, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності, правильно вирішив меншість тестових завдань.		**2-1**
Студент не володіє матеріалом.		**0**
2. Самостійна робота студентів (СРС)		
Критерії оцінювання (6 балів + 14 балів)		**20 балів**
2.1. Самостійна робота (додаткове опрацювання матеріалу за темами дисципліни поза межами наданого лектором, з додаткових джерел) (6 * 1 бал)		***6***
Самостійна робота студентів, оцінюється під час поточного контролю теми на відповідному практичному занятті. Студент додатково опрацював матеріал та аргументовано його викладає. *Оцінюється додатковим балом за кожне практичне заняття.*		**1**
Студент не опрацював самостійно додаткових джерел і не володіє матеріалом.		**0**
2.2. Також до 14 додаткових балів можна отримати через наукову роботу студента, куди входить написання тез, статей, участь у міжнародних, всеукраїнських та/або інших заходах або конкурсах за тематикою навчальної дисципліни.		***14***
3. Індивідуальна робота студента (ІРС)		

	<table><tr><th>Критерії оцінювання</th><th>20 балів</th></tr><tr><td>Робота виконана та захищена згідно з графіком, з поясненнями та висновками і в повному обсязі з доданою презентацією.</td><td>20-17</td></tr><tr><td>Робота захищена, але виконана частково, з порушенням термінів або вимог, з доданою презентацією.</td><td>16-11</td></tr><tr><td>Робота захищена, але виконана частково, з порушенням термінів або вимог, без оформлення презентації.</td><td>10-6</td></tr><tr><td>Робота не захищена та виконана частково, з порушенням термінів або вимог.</td><td>5-1</td></tr><tr><td>Робота не виконана.</td><td>0</td></tr><tr><td colspan="2">4. Контрольна робота</td></tr><tr><td>Критерії оцінювання</td><td>20 балів</td></tr><tr><td>Письмова контрольна робота складається з двох теоретичних питань та 10 тестових завдань Критерії оцінювання відповіді на теоретичне питання: 2*5балів</td><td>10</td></tr><tr><td>Відповідь написано в повному обсязі, аргументовано, глибоко та всебічно розкрито зміст теоретичного питання.</td><td>5-4</td></tr><tr><td>Відповідь в основному розкриває зміст теоретичного питання, не вистачає достатньої глибини та аргументації, допущено окремі несуттєві неточності та незначні помилки.</td><td>3</td></tr><tr><td>Відповідь в цілому розкриває основний зміст питання але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допущено окремі суттєві неточності та помилки.</td><td>2</td></tr><tr><td>Відповідь не повна, фрагментарна без аргументації та обґрунтування.</td><td>1</td></tr><tr><td>Відповідь не надана</td><td>0</td></tr><tr><td>Критерії оцінювання вирішення тестів:</td><td>10</td></tr><tr><td>Відповідь вірна.</td><td>1</td></tr><tr><td>Відповідь невірна.</td><td>0</td></tr><tr><td>Загальна кількість балів по завершенні вивчення дисципліни</td><td>100</td></tr></table> <table><tr><th colspan="4">Поточний контроль</th><th rowspan="2">РАЗОМ – 100 балів</th></tr><tr><th>Практичні заняття (40 балів)</th><th>Самостійна робота студентів (СРС) (6+14) (20 балів)</th><th>Індивідуальна робота студентів (ІРС) (20 балів)</th><th>Контрольна робота (20 балів)</th></tr></table> **Додаткові бали / або зарахування певних тем** можна отримати за результатами **неформального та/або інформального навчання за** тематикою даної дисципліни. Визнання та зарахування результатів такого навчання відбувається у відповідності до наданих документів про неформальне та/або інформальне навчання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.
Питання до контрольної роботи	1. Сутність ефективності бізнесу. 2. Ознаки ефективності бізнесу. 3. Основні умови ефективності бізнесу. 4. Види бізнесу. 5. Організаційно-правові форми підприємницької діяльності. 6. Корпоративне управління в ринковому секторі економіки.

	7. Державне регулювання бізнесу. 8. Роль менеджменту для успішного бізнесу. 9. Принципи сучасного менеджменту. 10. Модель успішного менеджменту. 11. Модель сучасного менеджера. 12. Сутність стратегічного управління. 13. Сутність і роль місії компанії. 14. Стратегічні цілі компанії. 15. Стратегії компанії. Рівні стратегії. 16. Засоби формування стратегії. 17. Взаємозв'язок стратегічних цілей підприємства і організаційної структури компанії. Види структур. 18. Стабільність та мобільність структури. Роль менеджера в забезпеченні стабільності та мобільності. 19. Формулювання основних ринкових цілей. Врахування основних зовнішніх факторів. 20. Стратегічна сегментація ринку. 21. Стратегія щодо споживачів. 22. Визначення головних перешкод на шляху до партнера. 23. Мистецтво проведення ділових переговорів. Підготовка до переговорів. Мистецтво презентації. Засоби проведення переговорів. 24. Стратегія щодо конкурентів. 25. Значення виробничого менеджменту. 26. Розробка основних цілей виробництва. 27. Визначення основних цілей кадрової політики. 28. Аналіз сильних і слабких сторін кадрової політики компанії. 29. Визначення основних шляхів досягнення цілей кадрової політики. 30. Механізм трансформації стратегічних цілей компанії в індивідуальні цілі працівників. Стратегія і тактика синергізму. 31. Необхідність змін у компанії. Роль зовнішніх факторів. Позиція працівників компанії. 32. Асиміляція змін персоналом. Опір змінам. 33. Стимулювання зацікавленості в організаційних змінах. Головні ролі у процесі формування зацікавленості. 34. Роль і місце фінансового менеджменту в системі управління бізнесом. Розробка стратегічних фінансових цілей компанії. 35. Формування ефективного бізнес-плану. Структура бізнес-плану. 36.Стратегія організації контролю прибутків і витрат компанії. 37. Прогнозування прибутків підприємства. 38. Планування витрат підприємства. 39. Рух грошових коштів. 40. Місце і значення інформаційного менеджменту в системі управління бізнесом. 41. Місце і значення інноваційного менеджменту. Організація системи постійного генерування нових бізнес-ідей. 42. Форми підтримки інноваторів у компанії. Механізм стимулювання інноваторів.

	43. Економічна сутність інвестицій та поняття інвестиційної діяльності. Класифікація інвестицій. Основні джерела фінансування інвестицій. 44. Роль бізнес-проектування для розвитку компанії. 45. Життєвий цикл бізнес-проекту. Характеристика чотирьох фаз циклу: стартової, підготовки, реалізації та завершення. 46. Вихід на адресні групи і мобілізація підтримки проекту. Розрахунок необхідних ресурсів. 47. Функціональна матриця бізнес-проекту. Чотири основні функції управління бізнес-проектом: планування, організація, оперативне управління, контроль. 48. Формування управлінської команди. Характерні риси єдиної команди. Умови формування команди. Стадії розвитку команди. 49. Теоретичні засади антикризового управління. 50. Методи прогнозування кризових явищ в компанії. 51. Методи діагностування кризового стану компанії. 52. Основні шляхи подолання кризи. 53. Зміст і роль консалтингу. Основні види і завдання консалтингу. 54. Протиріччя і обмеження в управлінні бізнесом. Природа протиріч і обмежень в управлінні. Види протиріч та обмежень. 55. Роль менеджерів у розв'язанні протиріч. Роль консультантів у розв'язанні протиріч клієнта. 56. Місце і роль консалтингових організацій у забезпеченні розвитку бізнесу. 57. Сучасне трактування безпеки бізнесу. Організація захисту від зовнішньої небезпеки. 58. Організація внутрішнього контролю. 59. Охорона комерційної таємниці. 60. Безпека бізнесу і мотивація персоналу.
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості дисципліни буде надано по завершенню дисципліни.

Схема дисципліни

Тиж день	Тема, план	Форма діяльності	Література. Ресурси в інтернеті	Год.	Термін виконання
1-2	**Тема 1. Управління ефективністю підприємства: суть, принципи і методи.** Необхідність забезпечення ефективності роботи підприємства в ринкових умовах. Суть системи управління ефективністю підприємства. Принципи і методи управління ефективністю підприємства. Напрями управління ефективністю підприємства.	Лекція / практична/ самостійна	1, 6-7, 11-12	2/2/10	2 тижні

3-4	**Тема 2. Підходи до визначення ефективності виробництва.** Поняття ефективності виробництва. Суть ресурсного, витратного і ресурсно-витратного підходів до визначення ефективності, переваги і недоліки. Види ефектів і їх характеристика. Господарсько-управлінські рішення та їх вплив на ефективність. Розвиток науки про управління. Управління виробництвом і його основні функції. Класифікація управлінських рішень. Управлінські рішення по виявленню резервів зростання ефективності виробництва. Організаційно-економічний механізм дії чинників зростання ефективності виробництва.	Лекція / практична/ самостійна	1, 4-7, 11-12	2/2/10	2 тижні
5-6	**Тема 3. Система оцінювання ефективності роботи підприємства.** Оцінювання ефективності роботи підприємства: вітчизняний і зарубіжний досвід. Критерій і принципи формування системи показників ефективності виробництва. Система показників ефективності виробництва. Характеристика узагальнюючих показників. Характеристика часткових показників.	Лекція / практична/ самостійна	1, 2-7, 11-12	2/2/10	2 тижні
7-8	**Тема 4. Управління ефективністю використання нової техніки і технологій**. Суть, види і визначення ефективності використання нової техніки. Управління ефективністю використання нової техніки і впровадження оргтехзаходів.	Лекція / практична/ самостійна	1, 4-7, 10-12	2/2/10	2 тижні
9-10	**Тема 5. Управління ефективністю використання матеріальних ресурсів.** Основні підходи до управління ефективністю використання матеріальних ресурсів. Оцінка ефективності використання матеріальних ресурсів за системою показників. Потреба в ресурсах. Підвищення ефективності управління товарно-матеріальними запасами. Системи управління ефективністю матеріальних запасів. Матеріальні баланси	Лекція / практична/ самостійна	1, 5-7, 11-12	2/2/10	2 тижні
11-12	**Тема 6. Управління ефективністю використання основного виробничого потенціалу.** Характеристика виробничого потенціалу підприємства. Управління ефективністю	Лекція / практична/ самостійна	1, 5-7, 11-12	2/2/10	2 тижні

	використання основного виробничого потенціалу. Характеристика узагальнюючих і часткових показників ефективності використання основного виробничого потенціалу.				
13-14	**Тема7. Вимірювання економічної ефективності трудового потенціалу.** Продуктивність праці як мірило ефективності використання трудових ресурсів. Методи формування трудового потенціалу та необхідність ефективного управління ним. Економічна ефективність стимулювання трудового потенціалу шляхом оплати праці.	Лекція / практична/ самостійна	1, 6-7, 11-12	2/2/10	2 тижні
15-16	**Тема 8. Ефективність використання фінансових ресурсів.** Стратегія управління фінансовою стійкістю підприємства. Показники оцінки фінансового стану. Прибуток і рентабельність як результативні показники оцінки ефективності. Управління ефективністю використання фінансових ресурсів. **Тема 9. Соціальна ефективність та її особливості.** Сутність соціальної ефективності. Підходи до оцінки соціальної ефективності. Критерії і показники соціальної ефективності.	Лекція / практична/ самостійна	1, 6-7, 11-12	2/2/18	2 тижні