МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Економічний факультет
Кафедра економіки підприємства

Затверджено
на засіданні кафедри економіки підприємства економічного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка
(протокол № 1 від 31 серпня 2026 р.)
Завідувач кафедри

проф. Світлана УРБА

Силабус з навчальної дисципліни

«МОТИВАЦІЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ»

що викладається в межах освітньо-професійної програми підготовки другого (магістерського) рівня вищої освіти для здобувачів за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Львів 2026

Назва курсу	**МОТИВАЦІЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ**
Адреса викладання курсу	79000, Україна, м. Львів, пр. Свободи, 18, економічний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Економічний факультет, кафедра економіки підприємства ЛНУ імені Івана Франка
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	Галузь знань D «Бізнес, адміністрування та право»; D3 «Менеджмент»
Викладачі курсу	**Червона Ольга Юріївна,** к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки підприємства
Контактна інформація викладачів	https://econom.lnu.edu.ua/employee/chervona-olha-yuriivna olha.chervona@lnu.edu.ua Робоча адреса: м. Львів, пр. Свободи, 18, каб. 117. тел. (032) 239 40 25
Консультації по курсу відбуваються	Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (або на онлайн платформі – MS Teams) за попередньою домовленістю з викладачем. Кафедра економіки підприємства, кім. 117, пр. Свободи, 18.м.Львів
Сторінка курсу	https://econom.lnu.edu.ua/course/motyvatsiia-ta-stymuliuvannia-personalu-d3-menedzhment-opp-biznes-administruvannia
Інформація про курс	Курс «Мотивація та стимулювання персоналу» є вибірковим з спеціальності D3 «Менеджмент» для освітньої програми «Бізнес-адміністрування», яка викладається в 3 семестрі в обсязі 4 кредити (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Коротка анотація курсу	Навчальна дисципліна «Мотивація та стимулювання персоналу» спрямована на формування у здобувачів вищої освіти системного бачення мотиваційних процесів в бізнес-структурах. Курс розкриває теоретичні засади мотивації трудової діяльності та їх практичне застосування в управлінні персоналом. Особлива увага приділяється класичним і сучасним теоріям мотивації та їх ролі в підвищенні результативності праці. У межах дисципліни розглядаються матеріальні й нематеріальні інструменти стимулювання персоналу, аналізуються особливості мотивації різних категорій працівників у сучасних організаціях. Курс орієнтований на розвиток управлінських і HR-компетентностей майбутніх керівників. Значну увагу приділено формуванню навичок розроблення та впровадження мотиваційних програм та інструментів. Вивчаються методи оцінювання ефективності систем мотивації та стимулювання. Розглядаються сучасні тенденції мотивації персоналу в умовах діджиталізації. Засвоєння дисципліни сприяє підвищенню якості управлінських рішень у сфері управління персоналом.

Мета та цілі курсу	**Метою** навчальної дисципліни «Мотивація та стимулювання персоналу» є розвиток управлінських і аналітичних компетентностей з прийняття обґрунтованих рішень у сфері мотивації та стимулювання праці на основ формування системних знань про теоретичні та прикладні аспекти мотивації трудової діяльності, . **Основними завданнями** дисципліни «Мотивація та стимулювання персоналу» є: - вивчення сутності, змісту, видів, ролі мотивації та стимулювання в системі управління персоналом; - ознайомлення з класичними та сучасними мотиваційними теоріями; - розуміння взаємозв'язку між потребами, мотивами та результативністю праці; - володіння інструментами матеріального та нематеріального стимулювання; - розуміння побудови систем стимулювання персоналу в бізнес-структурах залежно від умов та факторів їх діяльності; - вивчення особливості мотивації різних категорій працівників і управлінського персоналу - освоєння методів оцінювання ефективності системи мотивації т стимулювання; - вивчення сучасних тенденцій та інноваційних підходів до мотивації персоналу.
Література для вивчення дисципліни	**Базова література:** 1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. К.: КНЕУ, 2002.337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с. 5. Нижник В. М., Харун О. А. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу підприємств : монографія / В. М. Нижник, О. А. Харун. Хмельницький : ХНУ, 2011. 210 с. 6. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 7. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 8. Червона О.Ю., Лукашенко Т.В. Мотивація персоналу в системі забезпечення стратегічного розвитку бізнесу. Наукові інновації та передові технології. №5 (57). 2026. С. 843-853. 9. Червона О.Ю., Мецкан М.-Т. А. Формування системи HR менеджменту в сучасному бізнес-середовищі. Актуальні питання економічних наук. № 22. 2026. 10. Червона О.Ю. Сучасні тенденції підприємництва в Україні та їх вплив на систему управління персоналом. Менеджмент та підприємництво: тренди розвитку. 2025. 4(34), С.132–141.

11. Червона О.Ю. Підходи до стратегічного управління персоналом у підприємництві // Формування ринкової економіки. 2025. №53. С.146-154.

Допоміжна література:

1. Жулавський А.Ю., Лобанова А.М. Зарубіжний досвід мотивації персоналу організації. URL: https://me.fem.sumdu.edu.ua/docs/d197.pdf
2. Заставнюк Л.І. Мотивація персоналу як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і суспільство 2022.№45.
3. Іляш О. І., Бірюкова В.С., Кошова І.О. Мотивація персоналу: від теорії до практики. Ефективна економіка. 2022. №3.
4. Кифяк В. І., Тодоріко І. М. Імплементація зарубіжного досвіду мотивації праці у діяльність українських підприємств. Проблеми економіки № 1 (47), 2021. С. 72-77.
5. Леміш К.М., Суслик А.В., Швачко В.А. Система мотивації персоналу як чинник підвищення ефективності підприємства. Економіка та суспільство. 2025. №78.
6. Лугова В. М., Чуркін А. О. Напрями діагностики мотивації управлінського персоналу відповідно до сучасних теорій мотивації. Бізнес Інформ. 2022. №1. С. 390-397.
7. Лутюк В., Гавловська Н., Рудніченко Є. Функція мотивації в управлінні убезпеченням діяльності підприємства: теоретичне підґрунтя. Development Service Industry Management. 2025. №2. С. 85-94.
8. Перетятко М. О. Компенсаційний пакет, як засіб стимулювання працівників в компанії URL: https://www.pdaa.edu.ua/sites/default/files/nppdaa/4.3/157.pdf
9. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту: колективна монографія / М.В. Семикіна, С.В. Дудко, А.А. Орлова та ін. Кропивницький: КОД, 2021. 440 с.
10. Цимбалюк С. О. Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації : монографія. Київ : КНЕУ, 2019. 294с.
11. Червона О.Ю. Жеребецька О. Формування системи управління персоналом для забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія "Економічні науки". В.23., Ч. 2. Херсон., 2017. С.122-126.
12. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Reward Management Practice. 2ND EDITION. Printed and bound in Great Britain by Bell & Bain, Glasgow. URL: https://www.paramedcollege.edu.et/wp-content/uploads/2024/11/A-Handbook-of-Employee-Reward-Management-and-Practice.pdf.
13. Urba, S., Chervona, O., Panchenko, V., Artemenko, L., Guk, O. Features of the application of digital technologies for human resources management of an engineering enterprise. Ingénierie des Systèmes d'Information. 2022. Vol. https://doi.org/10.18280/isi.270204. 27, No. 2.P. 205.
14. Herzberg F. Motivation to work. Routledge, 2017. 218 p.
15. Russo G. Skill utilization at work: Opportunity and motivation IZA World of Labor. 2017. P. 1–11.
16. Pink Daniel H. Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us. Published by the Penguin Group. URL: https://drive.google.com/file/d/1Ayazn37SF6DdWAYZgLXtxV3nTIOE2tn G/view

	Інформаційні ресурси: 1. Електронна бібліотека публікацій з управління людськими ресурсами. URL:https://onlinelibrary.wiley.com/journal/1099050x 2. Щомісячний спеціалізований журнал «Кадровик-01».URL: https://ekadrovik.expertus.com.ua/ 3. Сайт для управлінців. URL:http://www.management.com.ua 4. Сайт спільноти кадровиків та фахівців з управління персоналом. URL: https://hrliga.com/ 5. Офіційний сайт Державної служби зайнятості України. URL: http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index 6. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL: http://www.mlsp.gov.ua/control/uk/index 7. Періодичні видання з проблематики кадрів та персоналу. URL: https://mediapro.ua/catalog/kadri-ta-personal 8. Портал для професіоналів кадрової справи. URL: https://www.kadrovik.ua
Тривалість курсу	Один семестр
Обсяг курсу	Денна форма навчання: 120 год., з них 24 - лекційні, 16 год – практичні, 80 год. – самостійна робота. Заочна форма навчання: 120 год., з них 10 год - лекційні, 6 год - практичні, 114 год -самостійна робота.
Очікувані результати навчання	В результаті вивчення дисципліни здобувачі повинні ***знати:*** - теоретичні основи мотивації та стимулювання персоналу, базові поняття і визначення, їх взаємозв'язок; - класичні та сучасні теорії мотивації; - інструменти матеріального стимулювання і умови їх застосування; - методи нематеріальної мотивації залежно з прив'язкою до організаційної культури; - особливості мотивації різних категорій і поколінь працівників; - побудову і структуру стимулювання персоналу залежно від розміру та особливостей бізнесу; - завдання, функції та побудову системи мотивації підприємства; - способи оцінювання ефективності мотивації та стимулювання персоналу; - сучасні тенденції та підходи до побудови ефективної мотивації та стимулювання персоналу. ***вміти:*** - аналізувати мотиваційну поведінку працівників і колективів; - використовувати мотиваційні теорії, виходячи із потреб політики мотивації; - розробляти програми мотивації персоналу та заходи з матеріального та нематеріального стимулювання працівників; - обирати адекватні стратегії бізнесу мотиваційні інструменти з врахуванням інтересів різних категорій працівників; - оцінювати ефективність систем мотивації та стимулювання персоналу; - виявляти проблеми мотивації та пропонувати управлінські рішення щодо їх усунення; - формувати мотиваційну політику бізнесу; - обґрунтовувати пропозиції щодо побудови систем стимулювання персоналу;

	- розробляти заходи з матеріального та нематеріального стимулювання працівників; - оцінювати ефективність управління персоналом та його мотивації. **Інтегральна компетентність (ІК).** Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог. **Загальні компетентності, що набуваються у процесі вивчення цієї дисципліни (ЗК):** **ЗК4**. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. **ЗК5.** Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). **Спеціальні компетентності, що набуваються у процесі вивчення цієї дисципліни (СК):** **СК1.** Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі відповідно до визначених цілей та міжнародних стандартів**.** **СК4.** Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. **СК5.** Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації у процесі управління. **СК6**. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх у процесі управління людьми. **СК8.** Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. **Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК), передбачені освітньою програмою** **СК11.** Здатність формувати та впроваджувати інноваційні рішення в сфері адміністрування підприємницьких організацій. **Програмні результати навчання (ПРН):** **ПРН 2.** Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. **ПРН 7.** Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. **ПРН 10.** Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. **ПРН 13.**Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). **ПРН 14.** Вміти формувати та впроваджувати інноваційні рішення в сфері адміністрування підприємницьких організацій.
Ключові слова	Персонал, мотивація, мотиваційні теорії, мотиваційна система, матеріальне стимулювання, нематеріальна мотивація, оцінювання, управління персоналом, стимулювання, заробітна плата, винагородження.
Форма навчання	Денна / заочна
	Проведення лекцій, практичних занять та консультації для кращого розуміння тем навчальної дисципліни.

Теми	Тема 1. Мотивація в системі HR-менеджменту. Тема 2. Основні мотиваційні теорії. Тема 3. Сутність мотивації, мотивування та стимулювання персоналу. Тема 4. Оцінка персоналу як складова мотивації. Тема 5. Матеріальне стимулювання персоналу. Тема 6. Нематеріальне стимулювання та організаційна культура. Тема 7. Особливості мотивації різних категорій персоналу. Тема 8. Діагностика та проєктування мотиваційних систем і програм. Тема 9. Сучасні технології мотивації та стимулювання персоналу.
Підсумковий контроль	Залік у кінці семестру
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з підприємництва, HR-менеджменту, організації діяльності підприємства, стратегічного управління бізнесом, економічного управління бізнесом, прийняття управлінських рішень.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватись під час викладання курсу	Основними методами навчання, що використовуються в процесі викладання навчальної дисципліни «Методологія наукових досліджень та академічна доброчесність» є: – метод передачі і сприйняття навчальної інформації, пробудження наукового інтересу (лекції, ілюстрації, презентації); – метод практичного засвоєння курсу з допомогою складання тестових завдань, вирішення задач та ситуацій з метою набування умінь і практичних навичок (практичні заняття); – метод модульного контролю з допомогою періодичного складання модулів за тематикою лекційних та практичних занять; – метод самостійного засвоєння студентами навчального матеріалу у вигляді складання тестів, вирішення задач та ситуацій, написання рефератів на підставі самостійно опрацьованої базової літератури та додаткових джерел інформації (в т.ч. законодавчих актів) з метою конкретизації й поглиблення базових знань, необхідних умінь та практичних навичок (самостійна робота); – електронні матеріали з відповідного курсу та інших пов'язаних курсів у системах (платформах) Moodle, Microsoft Teams. Під час навчання застосовуватимуться презентації, лекції, комплексні модулі та завдання, електронні матеріали з відповідного курсу, колаборативне навчання (групові проекти, спільні розробки), дискусія, участь в наукових конференціях. . Програмою передбачено виступ-інформування за темами практичних занять, презентація питання за темою – практичного заняття, презентація вирішення ділової ситуації, захист індивідуального науково-дослідного завдання.
Необхідне обладнання	Вивчення курсу «Мотивація та стимулювання персоналу» потребує використання комп`ютера, загально вживаних програм і операційних систем з метою подання електронних матеріалів (електронна пошта, платформи Microsoft Teams), мультимедійного проектора, дошки.
Критерії оцінювання	Оцінювання проводиться за 100 бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: − практичні заняття – 30% семестрової оцінки, максимальна кількість балів – 30 балів; − модулі – 40% семестрової оцінки, максимальна кількість

балів – 40 балів;

− індивідуальне самостійне завдання – 30% семестрової оцінки, максимальна кількість балів – 30 балів.

Підсумкова максимальна кількість – 100 балів.

Враховуються бали отримані під час практичних занять (усні відповіді, письмові роботи, участь у дискусіях, обговореннях) , а також індивідуальне самостійне письмове завдання та його захист (науковий реферат).

Критерії оцінювання знань студентів	**Максимальна кількість балів**
1. Поточна успішність за участь у практичних заняттях 30 балів	
Критерії оцінювання	**(5*3)*2= 30 балів**
студент в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову та додаткову літературу. Правильно вирішив усі тестові завдання.	**5**
студент достатньо повно володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову літературу. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість тестових завдань.	**4**
студент в цілому володіє навчальним матеріалом викладає його основний зміст під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, без використання необхідної літератури допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки. Правильно вирішив половину тестових завдань.	**3**
студент не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає його під час усних виступів та письмових відповідей, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності, правильно вирішив меншість тестових завдань.	**2**
студент не володіє матеріалом.	**0**
2. Модульний контроль (2 модулі по 20 балів)	
Критерії оцінювання	**20*2= 40 балів**
1. Перший рівень (10 завдань) – завдання із вибором відповіді – тестові завдання. Завдання із вибором відповіді вважається виконаним правильно, якщо в картці тестування записана правильна відповідь. За кожне правильно виконане завдання виставляється ***0,5 бала (максимально 10 × 1 = 10 балів).***	**10**
2. Другий рівень (2 завдання) – завдання з короткою відповіддю. Завдання з короткою відповіддю вважається виконаним правильно, якщо студент дав вірні визначення, посилання, тлумачення, короткі коментарі. За кожне правильно виконане завдання студенту виставляється ***2,5 бали (максимально 2 × 2,5 = 5 балів).***	**5**
3. Третій рівень (1 завдання) – завдання з розгорнутою відповіддю (повне обґрунтування відповіді). В цих завданнях потрібно зробити послідовні, логічні пояснення, необхідні посилання, вказати факти, з яких випливає те чи інше твердження. Якщо потрібно, то слід проілюструвати думки схемами, графіками, таблицями. Оцінювання завдань третього рівня ***5 балів (максимально 5 балів).***	**5**
3. Індивідуальна самостійна робота студента (індивідуальне завдання) – 30 балів	
Критерії оцінювання	**30 балів**
Робота повністю розкриває тему, побудована логічно та послідовно, містить критичний огляд сучасних вітчизняних та зарубіжних джерел, сформовані обґрунтовані висновки; робота виконана та захищена згідно з графіком;	**25-30**

робота захищена, але виконана частково, з порушенням термінів або вимог (тема роботи в основному розкрита, але мають місце недоліки змістовного характеру; є зауваження щодо оформлення роботи)	**15-24**
робота не захищена та виконана частково, з порушенням термінів або вимог (нечітко сформульована мета та завдання дослідження; відсутні логічні взаємозв'язки між розділами роботи, відсутній критичний огляд сучасних вітчизняних та зарубіжних літературних джерел; аналіз виконаний поверхнево або взагалі відсутній; оформлення роботи не відповідає вимогам)	**1-14**
робота не виконана	**0**
4. Залік	
Семестровий залік як форма підсумкового контролю є обов'язковим для всіх студентів. Залік оформляється за результатами поточної успішності студента. Результат заліку залежить від загальної кількості набраних балів. Оцінка за залік є остаточною.	

Письмові роботи: Студенти виконують індивідуальне самостійне письмове завдання.

Академічна доброчесність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахуванння викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.

Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізнень на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання тощо.

Шкала оцінювання: національна та ECTS

СУМА БАЛІВ	ОЦІНКА ECTS	ОЦІНКА ЗА НАЦІОНАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ	
		екзамен	залік
90 -100	A	відмінно	зараховано
81- 89	B	добре	
71- 80	C		
61- 70	D	задовільно	
51- 60	E		
21- 50	FX	незадовільно	не зараховано
0 - 20	F		

Питання для контролю	1. Сутність мотивації та її призначення в бізнес-адмініструванні. 2. Роль, завдання та умови ефективної мотивації персоналу в бізнесі. 3. Потреби як основа мотивації, їх сутність, властивості та види. 4. Мотиви, їх функції та види. Мотиваційний профіль особистості. 5. Мотиваційний процес та його стадії. Модель мотивації через потреби. 6. Поняття стимулу та стимулювання. Класифікація стимулів. 7. Взаємозв'язок мотиву та стимулу в управлінні персоналом. 8. Види мотивації та їх характеристика. 9. Еволюція мотиваційних теорій та їх зміст. 10. Теорії мотивації Д. Мак-Грегора та У. Оучі. 11. Динамічна мотиваційна теорія Маслоу. 12. Теорія існування, зв'язку та росту Альдерфера. 13. Двофакторна теорія мотивації Ф. Герцберга 14. Теорія набутих потреб Мак-Келланда 15. Обмеження в застосуванні класичних теорій мотивації. 16. Сутність теорії очікувань В. Врума 17. Зміст теорії справедливості Дж. Адамса 18. Теорія постановки цілей Е. Лока 19. Зміст моделі Портера–Лоулера. 20. Практична цінність процесних теорій мотивації. 21. Функції та методи стимулювання. 22. Заробітна плата, як основа фінансового стимулювання в бізнесі. 23. Компенсаційний (соціальний) пакет та його склад. 24. Системи оплати праці в бізнесі, їх особливості та умови застосування. 25. Грейдова система оплати праці. 26. Преміювання персоналу: його складові елементи та вимоги щодо організації. 27. Негрошове матеріальне стимулювання. Система «Кафетерій». 28. Переваги та недоліки бонусних систем. 29. Побудова стимулювання на основі сучасних управлінських концепцій: MBO, SMART, BSC, KPI. 30. Методи морального стимулювання персоналу 31. Мотивація через зміст роботи: збагачення, розширення, автономія, job crafting. 32. Організаційна культура як фактор мотивації. 33. Мотивація у різних типах організаційної культури. 34. Вплив стилю лідерства на трудову мотивацію працівників. 35. Концепція залученості персоналу. 36. Особливості мотивації управлінців нижчої, середньої та вищої ланок. 37. Особливості мотивації молодих співробітників. 38. Управління талантами: резерв, кар'єрні треки, індивідуальні плани розвитку 39. Генераційний підхід до мотивації персоналу. 40. Діагностика системи мотивації та мотиваційний моніторинг 41. Показники ефективності системи мотивації в бізнесі. 42. Стратегії мотивації персоналу, їх види та умови застосування. 43. Принципи побудови системи мотивації. 44. Етапи формування системи мотивації персоналу

	45. Вибір та порядок проектування систем винагородження персоналу. 46. Особливості мотивації в різних організаційних структурах. 47. Вплив цифрових технологій на мотивацію персоналу. Мотивація в умовах віддаленої роботи. 48. Гейміфікаця, як інструмент мотивації. 49. Майбутні тренди мотивації (AI, гібридна робота, DEI. 50. Мотиваційні механізми в умовах нестабільності та кризи.
Опитування	З метою оцінювання якості дисципліни «Мотивація та стимулювання персоналу» після оформлення заліку студенти заповнюють анкету-оцінку.

СХЕМА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

Дисципліна: **Мотивація та стимулювання персоналу**

Обсяг: 4 кредити, 3 семестр

(120 годин: 24 год. лекції, 16 год. практичні, 80 год. самостійна робота)

Форма підсумкового контролю: залік

Тиж. / дата / год	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття)** *лекція, самостійна, дискусія, групова робота	Матеріали	Література. Ресурси в інтернеті	Завдання, год	Термін виконання
	Модуль 1. Теоретичні основи мотивації та стимулювання персоналу					
1-ий/ 6 ауд. год.	*Тема 1.* ***Мотивація в системі HR-*** *менеджменту.* Поняття трудової діяльності, трудової поведінки та трудової активності. Джерела активності персоналу: сутність та зміст потреб і їх класифікація. Сутнісна характеристика мотивів та їх види	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1.Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Нижник В. М., Харун О. А. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу підприємств : монографія / В. М.	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (3 год)	Відповідно до розкладу

	Тема 1. Мотивація в системі HR-менеджменту. 1. *Сутність трудової активності персоналу в системі HR-менеджменту.* 2. *Потреби як основа мотивації, їх сутність, властивості та види.* 3. *Сутнісна характеристика та види мотивів.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести	Нижник, О. А. Харун. – Хмельницький : ХНУ, 2011. – 210 с. 5. Червона О.Ю. Сучасні тенденції підприємництва в Україні та їх вплив на систему управління персоналом. Менеджмент та підприємництво: тренди розвитку. 2025. 4(34), С.132–141. 6. Pink Daniel H. Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us. Published by the Penguin Group. URL: https://drive.google.com/file/d/1Ayazn37SF6DdWAYZgLXtxV3nTIOE2tnG/view	Ознайомитись з значенням трудової активності в системі HR-менеджменту, сутністю, властивостями, видами потреб та системою мотивів через опрацювання теоретичного матеріалу та виконання практичних завдань (5 год)	
	Тема 2. ***Основні мотиваційні теорії.*** Еволюція мотиваційних теорій та їх зміст. Біологічні теорії мотивації Д. Мак-Грегора та У. Оучі. Змістовні теорії мотивації та їх сутність (динамічна мотиваційна теорія Маслоу, теорія існування, зв'язку та росту Альдерфера, двофакторна теорія мотивації Ф. Герцберга, теорія набутих потреб Мак-Келланда).	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (6 год)	
2-ий/	*Тема 2. Основні мотиваційні теорії (продовження).* Обмеження в застосуванні	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	5. Лугова В. М., Чуркін А. О. Напрями діагностики мотивації управлінського персоналу відповідно до сучасних теорій мотивації. Бізнес Інформ. 2022. №1. С. 390-		Відповідно до

4 ауд. год.	класичних теорій мотивації. Процесні теорії (теорія очікувань В. Врума, теорія справедливості Дж. Адамса, теорія постановки цілей Е. Лока, модель Портера–Лоулера) Практична цінність процесних теорій мотивації.			397. 6. Червона О.Ю. Підходи до стратегічного управління персоналом у підприємництві // Формування ринкової економіки. 2025. №53. С.146-154.		розкладу
	Тема 2. Основні мотиваційні теорії 1. *Еволюція мотиваційних теорій. Біологічні теорії мотивації.* 2. *Змістовні теорії мотивації, їх зміст та застосування.* 3. *Процесні теорії мотивації та їх практична цінність.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести		Ознайомитись з основними мотиваційними теоріями та можливостями їх застосування на практиці через опрацювання теоретичного матеріалу та виконання практичних завдань (5 год)	

3-ій/ 6 ауд. год.	*Тема 3.**Сутність мотивації, мотивування та стимулювання персоналу.*** Поняття мотивації та мотивування. Мотиваційний процес та його стадії. Мотиваційний профіль особистості. Модель мотивації через потреби. Поняття стимулу та стимулювання. Класифікація стимулів. Взаємозв'язок мотиву та стимулу в управлінні персоналом. Моделі і форми мотивації персоналу. Побудова стимулювання на основі сучасних управлінських концепцій: MBO, SMART, BSC, KPI.	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 5. Жулавський А.Ю., Лобанова А.М. Зарубіжний досвід мотивації персоналу організації. URL: https://me.fem.sumdu.edu.ua/docs/d197.pdf 6. Заставнюк Л.І. Мотивація персоналу як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і суспільство. 2022.№45. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1966/1893 7. Іляш О. І., Бірюкова В.С., Кошова І.О. Мотивація персоналу: від теорії до практики. Ефективна економіка. 2022. №3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2022/6.pdf 8. Кифяк В. І., Тодоріко І. М. Імплементація зарубіжного досвіду	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (6 год)	Відповідно до розкладу
	Тема 3.Сутність мотивації, мотивування та стимулювання персоналу. *1. Поняття мотивації, мотивування та мотиваційного процесу.* *2. Стимули, їх призначення та характеристики.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести		Опрацювати питання сутності мотивації, мотивування та мотиваційного процесу. Ознайомитись з теоретичними аспектами стимулювання (5 год)	

	3. Моделі та форми стимулювання персоналу. *4. Стимулювання в контексті сучасних управлінських концепцій.*			мотивації праці у діяльність українських підприємств. Проблеми економіки № 1 (47), 2021. С. 72-77. Леміш К.М., Суслик А.В., Швачко В.А. Система мотивації персоналу як чинник підвищення ефективності підприємства. Економіка та суспільство. 2025. №78. С. URL**:** https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/6506/6445 10. Червона О.Ю., Лукашенко Т.В. Мотивація персоналу в системі забезпечення стратегічного розвитку бізнесу. Наукові інновації та передові технології. №5 (57). 2026. С. 843-853.		
	Тема 4. ***Оцінка персоналу як складова мотивації.*** Об'єктивна необхідність оцінювання персоналу для його мотивування. Принципи, функції та види оцінювання персоналу. Зовнішня оцінка. Самооцінка. Оцінювання результатів праці. Оцінювання ділових якостей працівника. Оцінка потенціалу. Атестація персоналу.	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 2. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с. 3. Нижник В. М., Харун О. А. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу підприємств : монографія / В. М. Нижник, О. А. Харун. – Хмельницький : ХНУ, 2011. – 210 с. 4. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с.	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (4 год)	
4-ий/	*Тема 4. Оцінка персоналу як складова мотивації.* 1. *Об'єктивна необхідність та цілі*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні		Ознайомитись з оцінюванням персоналу та праці шляхом опрацювання	Відповідно до

4 ауд. год.	*оцінювання персоналу в контексті його мотивації.* 2. *Сутність та методологічні принципи оцінювання. Види оцінювання.* 3. *Методи та організація оцінювання.*		завдання за темою, питання для самоконтролю, тести	5. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 6. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Reward Management Practice. 2ND EDITION. Printed and bound in Great Britain by Bell & Bain, Glasgow. URL: https://www.paramedcollege.edu.et/wp-content/uploads/2024/11/A-Handbook-of-Employee-Reward-Management-and-Practice.pdf.	рекомендованих інформаційних джерел та виконання практичних завдань. Модульне опитування. (6 год)	розкладу
	Модуль 2. Системи мотивації та стимулювання персоналу в бізнесі					
	Тема 5. ***Матеріальне стимулювання персоналу.*** Заробітна плата як основа матеріального стимулювання в бізнесі. Компенсаційний (соціальний) пакет та його склад. Системи оплати праці в бізнесі, їх особливості та умови застосування.	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с. 5. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (5 год)	
5-ий/ 6 ауд. год.	*Тема 5. Матеріальне стимулювання персоналу (продовження).* Грейдова система оплати праці. Преміювання персоналу: складові елементи та					Відповідно до розкладу

	вимоги щодо організації. Партисипативне управління. Негрошове матеріальне стимулювання. Система «Кафетерій».			Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 6. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 7. Кифяк В. І., Тодоріко І. М. Імплементація зарубіжного досвіду мотивації праці у діяльність українських підприємств. Проблеми економіки № 1 (47), 2021. С. 72-77. 8. Перетятко М. О. Компенсаційний пакет, як засіб стимулювання працівників в компанії URL: https://www.pdaa.edu.ua/sites/default/files/nppdaa/4.3/157.pdf 9. Червона О.Ю. Підходи до стратегічного управління персоналом у підприємництві // Формування ринкової економіки. 2025. №53. С.146-154. 10. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Reward Management Practice. 2ND EDITION. Printed and bound in Great Britain by Bell & Bain, Glasgow. URL: https://www.paramedcollege.edu.et/wp-content/uploads/2024/11/A-Handbook-of-Employee-Reward-Management-and-Practice.pdf		
	Тема 5. Матеріальне стимулювання персоналу *1. Компенсаційний пакет, як основа матеріального стимулювання.* *2. Заробітна плата та підходи до її організації в бізнесі.* *3. Грейдова система оплати праці.* *4. Преміювання персоналу та негрошове матеріальне стимулювання.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести		Ознайомитись з формуванням компенсаційного пакета, організацією оплати праці, преміюванням та негрошовим стимулюванням шляхом опрацювання літератури та виконання практичних завдань. Робота над індивідуальним завданням. (6 год)	
	Тема 6. ***Нематеріальне стимулювання та***	Лекція	Презентація, навчально-	1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у	Опрацювати рекомендовану	

	організаційна культура. Гуманізація праці і форми нематеріальної мотивації. Способи нематеріальної мотивації. Переваги та недоліки бонусних систем. Методи морального стимулювання персоналу Мотивація через зміст роботи: збагачення, розширення, автономія, job crafting. Організаційна культура як фактор мотивації. Мотивація у різних типах організаційної культури. Вплив стилю лідерства на трудову мотивацію працівників.		методичні матеріали	схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. - К.: КНЕУ, 2002. -337 с. 3. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 4. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с. 5. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 6. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 7. Кифяк В. І., Тодоріко І. М. Імплементація зарубіжного досвіду мотивації праці у діяльність українських підприємств. Проблеми економіки № 1 (47), 2021. С. 72-77. 8. Червона О.Ю., Мецкан М.-Т. А. Формування системи HR менеджменту в сучасному бізнес-середовищі. Актуальні питання економічних наук. № 22. 2026.	літературу, підготуватись до практичного заняття (4 год)	
6-ий/ 4 ауд. год.	Тема 6. *Нематеріальне стимулювання та організаційна культура.* *1. Форми і способи нематеріальної мотивації.* *2. Моральне стимулювання персоналу.* *3. Організаційна культура та лідерство в нематеріальному стимулюванні.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести		Вивчити побудову нематеріального стимулювання у взаємозв'язку з організаційною культурою шляхом засвоєння теоретичного матеріалу та виконання практичних завдань. Робота над індивідуальним завданням.(4год)	Відповідно до розкладу

				9. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Reward Management Practice. 2ND EDITION. Printed and bound in Great Britain by Bell & Bain, Glasgow. URL: https://www.paramedcollege.edu.et/wp-content/uploads/2024/11/A-Handbook-of-Employee-Reward-Management-and-Practice.pdf. 10. Herzberg F. Motivation to work. Routledge, 2017. 218 p.		
	Тема 7. ***Особливості мотивації різних категорій персоналу.*** Концепція залученості персоналу. Особливості мотивації управлінців нижчої, середньої та вищої ланок. Особливості мотивації молодих співробітників. Управління талантами: резерв, кар'єрні треки, індивідуальні плани розвитку. Генераційний підхід до мотивації персоналу.	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 2. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 3. Лугова В. М., Чуркін А. О. Напрями діагностики мотивації управлінського персоналу відповідно до сучасних теорій мотивації. Бізнес Інформ. 2022. №1. С. 390-397. 4. Червона О.Ю. Жеребецька О. Формування системи управління персоналом для забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія "Економічні науки". В.23., Ч. 2. Херсон., 2017. С.122-126. 5. Russo G. Skill utilization at work: Opportunity and motivation IZA World of Labor. 2017. P. 1–11.	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (4 год.)	
7-ий/	Тема 7. *Особливості мотивації різних категорій персоналу* *1. Концепція залученості персоналу.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за		Ознайомитись з особливостями мотивації різних категорій персоналу.	Відповідно до розкладу

6 ауд. год.	*2. Особливості мотивації управлінців.* *3. Особливості мотивації молодих співробітників* *4. Управління талантами.*		темою, питання для самоконтролю, тести		Робота над індивідуальним завданням. (4год)	
	Тема 8. ***Діагностика та проєктування мотиваційних систем і програм.*** Діагностика системи мотивації та мотиваційний моніторинг Показники ефективності системи мотивації в бізнесі. Стратегії мотивації персоналу, їх види та умови застосування.	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Кісіль З.Р., Швець Д.В. Мотивація діяльності людини: Навчальний посібник у схемах, таблицях, коментарях / З.Р. Кісіль, Д.В. Швець. – Одеса: Видавництво ОДУВС, 2023. – 154 с 2. Колот А. М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент : підручник К. : КНЕУ, 2014. 479с. 3. Нижник В. М., Харун О. А. Механізм мотивації високопродуктивної праці персоналу підприємств : монографія / В. М. Нижник, О. А. Харун. – Хмельницький : ХНУ, 2011. – 210 с. 4. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 5. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 6. Заставнюк Л.І. Мотивація персоналу як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка і суспільство. 2022.№45. URL:	Опрацювати рекомендовану літературу, підготуватись до практичного заняття (4 год.)	
	Тема 8. *Діагностика та проєктування мотиваційних систем і програм (продовження)* Принципи побудови системи мотивації. Етапи формування системи мотивації персоналу Вибір та порядок проєктування систем винагородження персоналу. Особливості мотивації в різних організаційних структурах.					

				https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1966/1893 . Іляш О. І., Бірюкова В.С., Кошова І.О. Мотивація персоналу: від теорії до практики. Ефективна економіка. 2022. №3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2022/6.pdf . Леміш К.М., Суслик А.В., Швачко В.А. Система мотивації персоналу як чинник підвищення ефективності підприємства. Економіка та суспільство. 2025. №78. С. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/6506/6445 . Лугова В. М., Чуркін А. О. Напрями діагностики мотивації управлінського персоналу відповідно до сучасних теорій мотивації. Бізнес Інформ. 2022. №1. С. 390-397. 0. Червона О.Ю., Мецкан М.-Т. А. Формування системи HR менеджменту в сучасному бізнес-середовищі. Актуальні питання економічних наук. № 22. 2026.		
8-ий/ 4 ауд. год.	*Тема 8. Діагностика та проєктування мотиваційних систем і програм* *1. Моніторинг та діагностика систем мотивації.* *2. Стратегії мотивації персоналу.* *3. Побудова систем мотивації.*	Практичне заняття	План практичного заняття, практичні завдання за темою, питання для самоконтролю, тести		Вивчення питань формування та управління мотивацією персоналу. Презентація індивідуальних завдань. (4год)	Відповідно до розкладу
	Тема 9. ***Сучасні технології мотивації та стимулювання персоналу.***	Лекція	Презентація, навчально-методичні матеріали	1. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І. М. Сочинська Сибірцева, О. В. Сторожук, А. О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с.	Знайомство з сучасними технологіями та трендами мотивації персоналу в бізнесі.	

	Вплив цифрових технологій на мотивацію персоналу. Мотивація в умовах віддаленої роботи. Гейміфікаця, як інструмент мотивації. Майбутні тренди мотивації (AI, гібридна робота, DEI). Мотиваційні механізми в умовах нестабільності та кризи.			2. Жулавський А.Ю., Лобанова А.М. Зарубіжний досвід мотивації персоналу організації. URL: https://me.fem.sumdu.edu.ua/docs/d197.pdf 3. Кифяк В. І., Тодоріко І. М. Імплементація зарубіжного досвіду мотивації праці у діяльність українських підприємств. Проблеми економіки № 1 (47), 2021. С. 72-77. 4. Леміш К.М., Суслик А.В., Швачко В.А. Система мотивації персоналу як чинник підвищення ефективності підприємства. Економіка та суспільство. 2025. №78. С. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/6506/6445 5. Червона О.Ю., Мецкан М.-Т. А. Формування системи HR менеджменту в сучасному бізнес-середовищі. Актуальні питання економічних наук. № 22. 2026.	Модульне опитування. Залік. (5год)	